

开局“十五五”

城市对青年更友好 青年在城市更有为

2026 上海两会特别报道

市人大代表马炜走访青年驿站并就如何优化提交建议
房源跟着产业走 服务围着青年转

两会青声

作为上海打造青年发展型城市的重要载体,青年驿站不仅是吸引集聚青年人才的重要窗口,更是服务产业高质量发展的务实举措。2026年上海两会召开前夕,市人大代表马炜与青年报记者一行,实地走访调研了位于青浦区的“盛青榕寓”青年驿站。

在上海两会召开前,马炜第一时间提交了相关建议,围绕青年驿站如何“精准布局、功能扩容、服务升级”提出一系列优化措施。

青年报记者 范彦萍

房源锚定产业布局
实现“就业地就近安居”

青年“安居”方能“稳业”,中共上海市委“十五五”规划建议稿明确提出“打造青年发展型城市”,团市委也于2025年12月发布“青年驿站提质扩容计划”。

“青年驿站提质扩容计划”意味着将有更多的房源推出,但这些房源是否要在各个区域平均分配,马炜的建议是“未必”。

他认为,在青年驿站房源扩容过程中,应建立“产业集聚度+求职需求”双维度分配机制,重点向张江科学城、临港新片区、青浦长三角数字干线等产业聚集地倾斜布局,确保新增房源优先覆盖重点产业园区周边;对于存量青年驿站,应优先保障周边重点产业求职青年入住,通过“存量调整+增量倾斜”的组合方式,实现“就业地就近安居”。

在调研过程中,马炜发现,来沪求职的青年获取岗位信息主要依赖通用招聘平台。为了打破单一模式,团市委依托驿站平台,整合了就业资源,驿

站职通车也已经上线。“青年驿站本身也可以是一个求职中转站,招聘信息聚集地。”马炜进一步建议,不妨以青年驿站为核心构建“3公里就业圈”信息服务体系。由驿站运营方牵头,与周边企业签订长期合作协议,定期收集企业岗位需求、面试安排、行业动态等信息,在驿站大厅设置专门的信息公示屏,同步接入“随申办”青年服务专区,实现就业信息实时更新、一键查询。此外,还可建立“驿站人才数据库”,收录入住青年的专业技能、就业意向等信息,精准对接企业用人需求,搭建起企业与青年之间的高效沟通桥梁,切实提升青年留沪就业转化率。

扩大服务覆盖范围
为青年“软着陆”保驾护航

现行青年驿站政策主要面向“异地来沪求职青年”,但调研中马炜代表发现,上海本地应届毕业生中,有的学生暂时未找到长期住宿房源,存在短期过渡的住宿需求,但因不符合“异地来沪”的政策要求,无法享受青年驿站服务,导致其“软着陆”支持不足。

为摆脱这一困境,马炜代表建议,

应全面落实青年驿站提质扩容计划要求,进一步扩大服务覆盖范围,将本市应届毕业生纳入青年驿站服务范畴,明确相应的入驻条件,并适当延长单次入驻时限,满足其短期过渡住宿需求;对于已离校未就业的应届毕业生,应将入驻申请时限放宽至“毕业次年6月前”,给予这部分青年更充足的就业过渡时间。

在申请流程方面,应坚持“简化便捷”的原则,优化审批环节,实现“线上申请、线下核验、快速入住”的服务模式,进一步提高服务便捷度,确保有需求的青年能够及时享受到政策红利。

“青年驿站的创新举措体现了一座城市的温度,和对求职青年满满的诚意。”在马炜看来,青年驿站不仅是住宿场所,更应成为青年融入城市的重要载体。为此,他建议,结合青年兴趣特点和城市文化特色,在驿站及周边社区定期举办特色文化交流活动,让青年在参与过程中,深入了解上海的城市魅力,结识志同道合的朋友,增强对城市的归属感和认同感,真正实现从“住下来”到“留下来”再到“融进来”的转变。

马炜



青年报记者 范彦萍 摄

“应全面落实青年驿站提质扩容计划要求,进一步扩大服务覆盖范围,将本市应届毕业生纳入青年驿站服务范畴,明确相应的入驻条件,并适当延长单次入驻时限。”

姜雪峰



青年报记者 常鑫 摄

“旧产业迭代消退固然会导致部分传统岗位萎缩,但更应看到其带来的新产业增长、新增长点以及科技突破与产业升级的新机遇。”

青年报记者 刘晶晶

本报讯 从实验室走向生产线,如何实现科研与产业的“双向奔赴”?如何解决就业市场“错配”向“适配”的全面突破?这是今年上海两会期间,市

市政协委员姜雪峰:推动实验室与产业线“双向奔赴”
少数人就能创造出顶级公司

政协委员、华东师范大学教授姜雪峰所聚焦的议题,这一建言的产生,则源于两会前夕他与青年报记者共同对上海青年创新创业重要地标——模力社区的实地走访调研。

产业迭代催生新机遇
破局人才错配,构建协同新框架

姜雪峰指出,上海国际科创中心建设,青年在科技创新与产业发展中扮演着尤为关键的角色。随着新业态涌现和人工智能技术的快速迭代,就业形态、企业发展及创新创业特征正发生巨大变化。

“一些传统产业岗位可能逐渐消失,表面上看似‘找工作难’,但在另一个维度上,大量新兴产业、新发展方向和新的创业体系正在出现。”他认为,这些新领域亟需新青年和新型人才储备的进入,而人才储备又面临着知识与跨学科认知的快速迭代需求。因此,针对这种动态变化提出建言,是当前阶段的重要任务。

姜雪峰提出了一个由“培养方”“产业方”和“就业者”三方构成的协同

框架。对于“培养方”即教育体系,包括高校、科研院所等,他建议应调整教育方案、模式及产业导向,以更好地应对当前产业的实际需求。

对于“产业方”,他强调产业对人才的需求应更早地延伸至产业链前端,不应只在毕业生应聘时才介入。而对于“就业者本身”,要针对当代青年尤其是Z世代对情绪价值的重视,以及网络时代相伴的新特征,通过政策导向和发展激励方式,引领三方协作走向更适配、更圆满的发展模式。

从实验室走向产业线
“一人公司”塑造青年成长新范式

作为高校从事基础研究的教师,在回答记者“如何让学生从实验室更好走向产业一线”的问题时,姜雪峰认为,最核心的突破方式是将产业与实践中的本真性、“卡脖子”问题,回归和还原为科学问题,再用这些科学模型来训练培养学生,最终让他们带着解决方案回到产业中去。“这是一个最佳的模式,也是科技与产业之间的一种双向奔赴的解决方案。”

姜雪峰以自身实践为例,他除了从事基础科研,也创建了多家公司,且多是与学生共同创业。而这些学生,很有可能出现在新的创业线上,甚至造就更多的“一人公司”,姜雪峰对此也持积极态度。他告诉记者,当今高科技创新型公司的特征在于高价值、高集成度,是思维模式、商业模式与科技模式的综合体。“这可能与传统制造业不同,看不到大片工厂,但正如硅谷或模力社区所见,少数人就能创造出顶级公司。”他认为,上海在浦东、大零号湾等地不断涌现此类产业,无数青年投身其中,是喜人的新产业形态。

“旧产业迭代消退固然会导致部分传统岗位萎缩,但更应看到其带来的新产业增长、新增长点以及科技突破与产业升级的新机遇。”姜雪峰表示,“我们要从旧模式调整到新模式。上海科创中心的建设,正在经历这个伟大的转折,充满惊喜。”

