

开局“十五五”

城市对青年更友好 青年在城市更有为

2026 上海两会特别报道



市人大代表马炜走访青年驿站并就如何优化提交建议 房源跟着产业走 服务围着青年转

两会青声

作为上海打造青年发展型城市的重要载体，青年驿站不仅是吸引集聚青年人才的重要窗口，更是服务产业高质量发展的务实举措。2026年上海两会召开前夕，市人大代表马炜与青年报记者一行，实地走访调研了位于青浦区的“盛青榕寓”青年驿站。

在上海两会召开前，马炜第一时间提交了相关建议，围绕青年驿站如何“精准布局、功能扩容、服务升级”提出一系列优化措施。

青年报记者 范彦萍

房源锚定产业布局 实现“就业地就近安居”

青年“安居”方能“稳业”，中共上海市委“十五五”规划建议稿明确提出“打造青年发展型城市”，团市委也于2025年12月发布“青年驿站提质扩容计划”。

“青年驿站提质扩容计划”意味着将有更多的房源推出，但这些房源是否要在各个区域平均分配，马炜的建议是“未必”。

他认为，在青年驿站房源扩容过程中，应建立“产业集聚度+求职需求”双维度分配机制，重点向张江科学城、临港新片区、青浦长三角数字干线等产业聚集地倾斜布局，确保新增房源优先覆盖重点产业园区周边；对于存量青年驿站，应优先保障周边重点产业求职青年入住，通过“存量调整+增量倾斜”的组合方式，实现“就业地就近安居”。

在调研过程中，马炜发现，来沪求职的青年获取岗位信息主要依赖通用招聘平台。为了打破单一模式，团市委依托驿站平台，整合了就业资源，驿

站通车也已经上线。“青年驿站本身也可以是一个求职中转站，招聘信息聚集地。”马炜进一步建议，不妨以青年驿站为核心构建“3公里就业圈”信息服务体系。由驿站运营方牵头，与周边企业签订长期合作协议，定期收集企业岗位需求、面试安排、行业动态等信息，在驿站大厅设置专门的信息显示屏，同步接入“随申办”青年服务专区，实现就业信息实时更新、一键查询。此外，还可建立“驿站人才数据库”，收录入住青年的专业技能、就业意向等信息，精准对接企业用人需求，搭建起企业与青年之间的高效沟通桥梁，切实提升青年留沪就业转化率。

扩大服务覆盖范围 为青年“软着陆”保驾护航

现行青年驿站政策主要面向“异地来沪求职青年”，但调研中马炜代表发现，上海本地应届毕业生中，有的学生暂时未找到长期住宿房源，存在短期过渡的住宿需求，但因不符合“异地来沪”的政策要求，无法享受青年驿站服务，导致其“软着陆”支持不足。

为摆脱这一困境，马炜代表建议，

应全面落实青年驿站提质扩容计划要求，进一步扩大服务覆盖范围，将本市应届毕业生纳入青年驿站服务范畴，明确相应的入驻条件，并适当延长单次入驻时限，满足其短期过渡住宿需求；对于已离校未就业的应届毕业生，应将入驻申请时限放宽至“毕业次年6月前”，给予这部分青年更充足的就业过渡时间。

在申请流程方面，应坚持“简化便捷”的原则，优化审批环节，实现“线上申请、线下核验、快速入住”的服务模式，进一步提高服务便捷度，确保有需求的青年能够及时享受到政策红利。

“青年驿站的创新举措体现了一座城市的温度，和对求职青年满满的诚意。”在马炜看来，青年驿站不仅是住宿场所，更应成为青年融入城市的重要载体。为此，他建议，结合青年兴趣特点和城市文化特色，在驿站及周边社区定期举办特色文化交流活动，让青年在参与过程中，深入了解上海的城市魅力，结识志同道合的朋友，增强对城市的归属感和认同感，真正实现从“住下来”到“留下来”再到“融进来”的转变。



“应全面落实青年驿站提质扩容计划要求，进一步扩大服务覆盖范围，将本市应届毕业生纳入青年驿站服务范畴，明确相应的入驻条件，并适当延长单次入驻时限。”

姜雪峰



青年报记者 常鑫 摄

“旧产业迭代消退固然会导致部分传统岗位萎缩，但更应看到其带来的新产业增长、新生长点以及科技突破与产业升级的新机遇。”

青年报记者 刘晶晶

本报讯 从实验室走向生产线，如何实现科研与产业的“双向奔赴”？如何解决就业市场“错配”向“适配”的全面突破？这是今年上海两会期间，市

市政协委员姜雪峰：推动实验室与产业链“双向奔赴” 少数人就能创造出顶级公司

政协委员、华东师范大学教授姜雪峰所聚焦的议题，这一建言的产生，则源于两会前夕他与青年报记者共同对上海青年创新创业重要地标——模力社区的实地走访调研。

产业迭代催生新机遇 破局人才错配，构建协同新框架

姜雪峰指出，上海国际科创中心建设，青年在科技创新与产业发展中扮演着尤为关键的角色。随着新业态涌现和人工智能技术的快速迭代，就业形态、企业发展及创新创业特征正发生巨大变化。

“一些传统产业岗位可能逐渐消失，表面上看似‘找工作难’，但在另一个维度上，大量新兴产业、新发展方向和新的创业体系正在出现。”他认为，这些新领域亟需新青年和新型人才储备的进入，而人才储备又面临着知识与跨学科认知的快速迭代需求。因此，针对这种动态变化提出建言，是当前阶段的重要任务。

姜雪峰提出了一个由“培养方”“产业方”和“就业者”三方构成的协同

框架。对于“培养方”即教育体系，包括高校、科研院所等，他建议应调整教育方案、模式及产业导向，以更好地应对当前产业的实际需求。

对于“产业方”，他强调产业对人才的需求应更早地延伸至产业链前端，不应只在毕业生应聘时才介入。而对于“就业者本身”，要针对当代青年尤其是Z世代对情绪价值的重视，以及与网络时代相伴的新特征，通过政策导向和发展激励方式，引领三方协作走向更适配、更圆满的发展模式。

从实验室走向产业链 “一人公司”塑造青年成长新范式

作为高校从事基础研究的教师，在回答记者“如何让学生从实验室更好走向产业一线”的问题时，姜雪峰认为，最核心的突破方式是将产业与实践中的本真性、“卡脖子”问题，回归和还原为科学问题，再用这些科学模型来训练培养学生，最终让他们带着解决方案回到产业中去。“这是一个最佳的模式，也是科技与产业之间的一种双向奔赴的解决方案。”

姜雪峰以自身实践为例，他除了从事基础科研，也创建了多家公司，且多是与学生共同创业。而这些学生，很有可能出现在新的创业线上，甚至造就更多的“一人公司”，姜雪峰对此也持积极态度。他告诉记者，当今高科技创新型公司的特征在于高价值、高集成度，是思维模式、商业模式与科技模式的综合体。“这可能与传统制造业不同，看不到大片工厂，但正如硅谷或模力社区所见，少数人就能创造出顶级公司。”他认为，上海在浦东、大零号湾等地不断涌现此类产业，无数青年投身其中，是喜人的新产业形态。

“旧产业迭代消退固然会导致部分传统岗位萎缩，但更应看到其带来的新产业增长、新生长点以及科技突破与产业升级的新机遇。”姜雪峰表示，“我们要从旧模式调整到新模式。上海科创中心的建设，正在经历这个伟大的转折，充满惊喜。”

