

上班带娃两不误

上海“生育友好岗”试点成效显著



“生育友好岗”就业模式推进会现场。

受访者供图

日前，“生育友好岗”就业模式推进会暨“生有所依·育见未来”项目交流活动在上海市妇女儿童服务指导中心（巾帼园）举行。作为上海构建生育友好型社会的重要举措，“生育友好岗”经过试点探索已梳理出四种类型的就业模式。这些模式通过弹性时间、灵活方式、友好环境和科学管理的多元支撑，让职场父母实现育儿与职业发展的双重平衡。

青年报记者 范彦萍

弹性机制破局： 时间空间双保障 育儿工作不冲突

“下午四点半我在项目上开完会，就直接开车回家，不用回公司打卡了。”接到记者电话时，上海一家民营企业工程部经理卓群正赶着回家参加晚上的家长会。

卓群的工作日常正是“生育友好岗”时间弹性安排的生动写照。作为两个孩子的母亲，她所在的公司实行相对弹性的工作制度，让她能在工作与家庭间灵活切换。

这种弹性并非个例。上海黄豆网络科技有限公司（帆书）的新媒体运营、主播等岗位均不设置打卡考勤制度，员工可在保障任务完成和团队协作的前提下，根据家庭需求自主调整工作时间。

除了时间弹性，空间突破同样关键。德勤中国将混合办公作为普惠性制度，员工可按规定自主申请办公地点，新晋宝妈还能优先获得远程交付任务，拥有更多居家办公机会。这种模式为员工平衡通勤与家庭事务提供了稳定的制度预期。帆书主播孟小姐的工作方式更具灵活性，“直播地点公司或自行安排皆可，公司还会提供在家直播的相关设备”。

灵活的工作机制在突发状况下更显价值。李凌回忆起一次紧急情况：“宝宝突然生病，当时正好赶上站内活动加急，我临时请假后，很多会议都改成了线上参与，通过和同事线上协同，最终完美完成了任务。”同事们的理解与支持，让她没有感受到任何因照顾家庭带来的工作阻碍。这种“时间弹性+空间灵活”的双重保障，精准解决了育儿家庭的“时间刚需”和“空间限制”，让照护责任与职业发展不再对立。

在上海，不少用人单位纷纷通过完善福利体系、健全硬件设施、营造包容文化，为职场父母打造“支持型”职场。比如中国干细胞集团就设立了“育儿专属假”，所有家中有就学子女的员工，不限性别，每年可获得总计3天的带薪假期，以半天为单位，凭学校通知等证明

材料即可申请。帆书则推行灵活休假制度，员工可根据家庭突发状况提前半小时申请休假，同时还享有带薪病假、司龄假等额外假期。

政策联动发力： 从探索到推广 构建支持网络

“如果不是街道推荐的‘生育友好岗’，我真不知道怎么平衡接送孩子和回归职场的需求。”一位90后宝妈小陈的感慨，道出了许多职场父母的心声。作为“15分钟就业服务圈”的重要载体，江苏路街道小蜜蜂乐业驿站通过“一人一策”服务台账，为她对接了婚庆写真类企业的视频剪辑岗位，不仅能居家办公，还获得了技能培训和职业指导，顺利实现职场回归。

事实上，上海各区正通过政策创新，推动“生育友好岗”从试点走向普及。比如长宁区推出“一十百千”计划，建立1项生育友好就业工作机制，建设10个生育友好服务阵地，鼓励100家企业开发1000个生育友好岗位，形成量化的推进路径，并完善生育友好劳动权益保障措施。普陀区妇联聚焦岗位供给端，多渠道挖掘生育友好岗位，构建“生育友好企业矩阵”。黄浦区南京东路街道则设立了全市首个“生育友好岗”服务专窗，发布“环人民广场生育友好企业（楼宇）伙伴计划”……

在推广过程中，政府、企业与求职者形成良性互动。长宁区依托“人社服务进楼宇”“楼门口”服务阵地，加大与人力资源服务机构的合作力度，通过“访企拓岗”机制，面向多行业挖掘生育友好岗位资源，并在招聘会中设置“生育友好岗”招聘专区。

从企业的自发探索到政府的政策引导，从单一岗位的福利优化到全域支持网络的构建，上海的“生育友好岗”正让就业保障与育儿关怀实现双向奔赴。正如此次推进会所传递的理念，生育友好不仅是社会文明的体现，更是企业可持续发展的重要支撑，未来将有更多职场父母在这种友好环境中，无需在育儿与职业间艰难抉择，实现家庭与事业的双重圆满。



青创护航计划聚焦青年创业者从启航到成长的全过程需求。 青年报记者 刘晶晶 摄

护航青创底气足

浦东构筑六大支撑引擎

昨日，浦东创新创业大会在张江科学会堂举办。大会上，一批优质海外项目成功落地浦东，“浦东创新创业双向启航服务”“浦东技术经理人培育计划”完成签约，“浦东新区青创护航计划”启动。

青年报记者 刘晶晶

浦东铸就四大“创新高地”

本次大会由浦东新区科技和经济委员会指导，浦东新区科技创新促进中心主办。会上，浦东新区科经委副主任徐敏栩介绍道，浦东正在铸就四大“创新高地”。

战略科技力量集聚，筑就“原始创新高地”。浦东集聚了3个国家实验室（基地）、14个国家重大科技基础设施，全球规模最大、种类最全、综合能力最强的光子大科学设施群已现雏形。布局17家新型研发机构、40余家科研院所，为原始创新筑牢“四梁八柱”。

硬核创新成果涌现，筑就“产业创新高地”。“十四五”以来，浦东创新成果持续攀升。2024年每万人拥有高价值专利97件，孵化企业年度知识产权授权总量达7014项，获批国产一类创新药5个、国产创新三类医疗器械10个；技术合同成交额2497.7亿元，占全市48%；三大先导产业规模达8323亿元，占全市46%，产业能级稳步增强。

创新主体加快培育，筑就“自主创新高地”。截至目前，浦东已建设上海市高质量孵化器9家，占全市一半，高质量概念验证平台3家，拥有区级创新型孵化器208家、科技企业加速器13家、大企业开放创新中心108家，在孵企业超4000家。

多元要素精准赋能，筑就“活力创新高地”。浦东科技信贷规模2024年超1500亿元；GOI赋能企业超7400家，其中技术赋能近3600次，促成商业合作1700多项。

面向“十五五”，浦东将围绕培育新质生产力与千亿级产业集群，深化科技创新与产业创新融合，重点从四个方面优化创新生态。

强化创新策源能级，筑牢科技创新“原动力”。依托国家实验室等高水平机构，挖掘可转化的颠覆性技术源头，设立浦东新区自然科学基金，增强基础研究能力。

打造青创活力之城，激活创新驱动“引擎力”。落实低成本创业空间与青年公寓等措施，支持大企业开放创新与大学生创业，建设一批科创小院与青创之家，激发创新潜能。

聚力载体高质量发展，提升产业升级“牵引力”。加强概念验证、小试中试

及公共技术服务平台建设，瞄准战略性新兴产业与未来产业，提升专业孵化能级。

推动科技金融产业循环，夯实创新生态“支撑力”。发挥国资引导作用，调动创投资金主力功能，强化科技金融产品保障，引导“耐心资本”投早、投小、投硬核，为区域创新注入持续动能，助力上海建设具有全球影响力的科技创新中心。

“浦东新区青创护航计划”启动

为加速建设国际科技创新中心核心区，进一步激发青年创新创业活力，浦东新区副区长李慧、上海市科委二级巡视员郑广宏和浦东新区科经委主任汪潇共同启动了“浦东新区青创护航计划”。这一护航计划聚焦青年创业者从启航到成长的全过程需求，精心构筑六大功能模块，打造覆盖空间、资金、赛事、出海、人才等关键环节的赋能生态，全力护航青年梦想落地生根、茁壮成长。

浦东新区青创护航计划，为青年创业者构筑了六大支撑引擎。“创之园”即创新孵化园，集聚上海市高质量孵化器、区级创新型孵化器和科技企业加速器，联动大企业开放创新中心（GOI），提供优质空间与专业服务，助力初创企业加速成长。“创之翼”即青创启航站，落实百万平方米青年人才低租金创业空间等专项政策，引进更多海内外优秀人才来浦东创新创业。

“创之金”为金融资源包，将整合“投、贷、补、保、奖”全链条金融服务，布局科技金融服务站，推动科技一产业一金融良性循环，助力企业突破资金瓶颈。“创之帆”为海外服务站，将链接海外合作空间、合作伙伴与专业服务机构，提供落地对接与出海项目双向启航服务，助力项目跨境发展与国际拓展。

“创之赛”即赛事加油站，汇聚“创在上海”“创客中国”“明珠杯”等十余项创新创业赛事，搭建展示、评选与资源对接平台，助力企业以赛促创、加速成长。“创之营”即人才赋能营，将开展孵化载体从业人员能力提升班和科技成果转化与金融赋能研习班，实施浦东技术经理人培育计划，提升人才专业能力，助力孵化服务能级提升。