

# “乐业上海优+”行动暨“人社服务进楼宇”专场招聘活动举行 “楼门口”服务升级 助力青年就业

为深入推进“乐业上海优+”行动,促进高校毕业生等青年实现高质量充分就业,助力长宁楼宇企业高质量发展,近日,由上海市就业促进中心和长宁区人社局、新华路街道联合主办的“乐业上海优+”行动暨“人社服务进楼宇”专场招聘活动在IM长宁国际顺利举行。活动现场人头攒动,洋溢着浓厚的就业氛围。

青年报记者 明玉君



“乐业上海优+”行动暨“人社服务进楼宇”专场招聘活动顺利举行。

青年报记者 明玉君 摄

## “智+”职场信息化平台首发

活动现场,上海市“15分钟就业服务圈”信息化平台在长宁率先落地。作为本市数字人社的新尝试,实现了服务功能一键直达。据了解,该平台打通了随申办、上海公共就业招聘新平台,依托支付宝、钉钉的真实数据,求职者只需刷脸登录、身份核验、确认信息,三步即可创建简历,然后就能直接向心仪岗位投递简历。此外,平台还会通过大数据算法优先推送5公里范围内的招聘岗位,主动匹配并推送优质企业岗位和求职攻略,实现一次扫描、岗位信息随时推送,助力楼宇企业和劳动者精准匹配。“这样的平台为我们求职带来了更大的便利,非常便捷且实用!”在工作人员的指导下,应届毕业生华同学一番现场体验操作后,发出了这样惊喜的感叹。

值得一提的是,平台还结合长宁实际,设立了长宁区特色服

务专区,即根据楼宇企业用工服务需求,推出企业招聘服务、15分钟就业服务地图索引、惠企政策问答等特色模块,为楼宇企业提供7×24小时不断线的数字化就业服务,进一步提升“楼门口”就业服务便捷度。

## 打造15分钟就业服务站

活动中,长宁成功打造的“人社服务进楼宇”长宁国际服务站正式揭幕,这也是全市首个“商务区”就业服务站。该站点嵌入式融入新华中央活动区,与IM长宁国际、东方明珠凯旋中心、上海融侨中心、宝地新华等高端商务楼宇紧密相连,构建起辐射广泛、服务精准的就业服务网络。

主办方介绍说,该站点不仅将就业服务的触角延伸至周边200余家企业、150余户商户及3个居民小区,更通过精准对接企业需求与求职者期望,实现了就业供需的高效匹配。站点内,六

大基础服务功能——就业需求调研、岗位征集、供需对接、能力提升、援助帮扶及创业指导一应俱全,为求职者与企业搭建了无缝对接的桥梁。

## 105家企业推出2000岗位

当天,招聘现场开设了楼宇企业招聘区、新业态企业招聘区、人力资源企业招聘区、创业企业招聘区四块区域,既有国润医疗、晓途网络等IM长宁国际及周边楼宇企业,也有飞书、黑湖科技等新业态企业代表,还有长宁人力、霖珑云科等长宁区人力

资源党建联盟企业,精准对接高校毕业生和社区青年求职需求,努力做好各类企业用工保障,有效提升人岗匹配度。

“我们在软件开发、新媒体等方面,对应届生和实习生有大量需求。”新业态企业招聘区,上海氢豚机器人科技有限公司的展位前排起了长队,人事经理董老师正在边看简历,边向求职者分享岗位信息。她坦言,目前企业处于快速发展期,需要新鲜血液的加入,符合要求的求职者可有留用机会。“公司完备的梯队培养计划会助力求职者尽快上

手,获得更好的发展。”董老师补充说道。

据统计,本次招聘会共组织发动105家楼宇企业推出招聘岗位2000余个,吸引1000余名高校毕业生等青年参加,收到简历1680份。

与此同时,针对楼宇企业用工需求,活动现场还开展了“相约星期五”“人社服务进楼宇”政策宣讲会,主讲老师们围绕就业创业政策、劳动关系法律、人才落户、公积金政策等楼宇企业关心的问题,为20余家楼宇企业解读政策、答疑解惑。

## 就业沙龙之模拟企业面试与参访活动成功举办 搭建互通平台 提升求职者的就业能力

青年报记者 明玉君

本报讯“聚力助就,创享东隅。”近日,为了创造求职者与企业直接对话的机会,提升其面试技巧,黄浦区小东门街道组织开展了一场就业沙龙之模拟企业面试与参访活动。求职者们齐聚埃摩森人才科技集团外滩总部,通过企业实地参访、模拟面试等,进一步拓宽了就业渠道,增强了信心。

### 企业实地参访 了解经营理念与价值观

“埃摩森人力科技集团是一家坐落于上海外滩八号的专精特新的一体化人力资源科技服

务商。我们的使命和愿景是‘让人才资本推动商业增长’。”当天,在埃摩森人力科技集团合伙人管家星的带领和讲解下,求职者们参观了企业环境,了解了埃摩森从初创发展到快速成长及数字升级期,一路走来的探索创新之路。

管家星介绍说,自2017年开始,埃摩森已连续5年被评为“中国十大猎头”,累计合作企业达到50000+家,其中上市企业821家,用口碑助力品牌成长。这样的企业发展速度和突出成绩让求职者们深受启发,禁不住啧啧称赞。“企业的经营理念 and 价值观,给我留下了深刻印象,希望我也能够找到自己的目标和发

展方向,为之而努力奋斗。”参访后,求职者王同学表达了自己的收获和思考。

紧接着,管家星带来了实习顾问、背景调查顾问等在招聘岗位,他鼓励求职者们积极投递简历,争取职场发展机会。

### 求职就业沙龙 交流互动中展现个人风采

求职就业沙龙环节,因思维品牌创始人兼CEO、国家职业规划指导师卞丽琴围绕“如何撰写一份合格的简历”与“面试中常见问题及回答”两大主题,为求职者们带来了一场干货满满的分享。

活动现场,卞丽琴结合真实

案例,深入浅出地讲解了简历撰写的要点与误区,强调个性化与针对性的重要性。她通过STAR法则,即“做了什么,怎么做的,效果如何”,建议求职者们:面试中要通过肢体语言与形象塑造等,展示和突出个人的优势与亮点。除了深度解读外,她还以圆桌快问快答、模拟面试和即兴演讲挑战等互动形式,帮助求职者明确职业规划等相关问题,进而树立长期的职业目标。

据悉,未来,小东门街道将继续推进“15分钟就业服务圈建设”,有针对性地举办形式多样的就业活动,进一步全面提升求职者的就业能力。

## 促进人力资源服务业高质量发展

青年报记者 明玉君

本报讯 近日,本市举办长三角公共就业服务示范项目暨上海市人力资源协作洽谈大会。大会以“就业促发展,协作增动能”为主题,搭建全新平台、汇聚各方资源,联动长三角,深化东西部劳务协作,积极推动优

质公共就业服务、人力资源市场服务等资源要素高效配置。

开幕式上,全市12家吸纳就业能力强、经济贡献突出的人力资源协作支持机构获得授牌。洽谈会现场,近200家人力资源服务机构作交流展示,上海外服、外企德科、博尔捷等9家重点人力资源机构开展现场路演,吸引近500家

重点企业参会。供需双方面对面洽谈、零距离交流,展示人力资源协作和就业促进产品近百项。

现场,本市启动2024年高校毕业生就业服务攻坚行动,对2024届离校未就业高校毕业生和登记失业青年集中提供政策落实、招聘对接、困难帮扶、能力提升、权益维护等不断线就业服务。

据了解,下一步,上海人社部门将延续大会“火热”态势,着力提升公共就业服务能级,深化东西部劳务协作机制,促进人力资源服务业高质量发展,巩固拓展“乐业上海优+”行动成果,让更多劳动者尤其是青年人进得来、留得住、住得安、能成业,助力广大从业者“乐业在上海、成就新未来”。

## 首个国家公共 就业服务区域中心 在沪揭牌成立

本报讯 记者 明玉君 近日,国家公共就业服务区域中心(上海)协调小组第一次工作会议和国家公共就业服务区域中心(上海)揭牌仪式在上海举行。

据了解,区域中心旨在聚焦“全国性就业服务平台”的功能定位,发挥示范引领与辐射带动作用。区域中心在上海市就业促进中心加挂牌子,由人社部相关司局和上海市人社局组建领导小组,定期召开工作会议,建立制度规范。

今年以来,上海市人社局以区域中心筹建为契机,着力加大公共就业领域的改革创新力度,取得一系列显著成效。据悉,未来,区域中心将在国家人社部的帮助指导下,进一步落实市委、市政府部署要求,紧扣中心功能定位,谋划推进各项重点工作。主动服务国家重大发展战略,开展相关课题研究,加强技能领域国际合作和世赛筹办工作。同时,深化长三角人力资源合作,推动优质公共就业服务、人力资源市场服务等资源要素互联互通。此外,聚焦人工智能、养老护理、家政服务等重点行业,加快培养急需紧缺技能人才。着力提升智能化水平,在公共就业服务领域打造更多标杆应用场景。