

求职
指导

写对简历,会助力你找到好工作

又到就业季,制作简历成为必定动作。让简历脱颖而出、确保你获得首次面试资格,这一点很难。你应如何确保自己获得关注?

这里将为你提供实现这一点的建议。

在竞争激烈的招聘过程中,其他候选人可能在简历上看起来比你更具备从业资格,因此,在准备简历时最重要的一点是,应理解简历的直接目的是帮你获取面试资格,而非直接获得这份工作。



人,那就确保你在个人陈述一开始就指出这一点。

1、你的个人陈述

在联系方式下应直接添加简明的个人陈述,让雇主可以尽快获知你的职业抱负和核心技能。这是雇主的第一个关注点,因此,你应在此简要地列出最为骄傲的成就。

2、匹配职位描述

使用与招聘广告中类似、但不完全相同的形容词。如果雇主会优先考虑具备“有效领导能力”的

3、避免陈词滥调

记住,雇主真正感兴趣的是展现你个人能力的切实证据,而非堆砌的形容词。仅仅说出你的勤奋、忠诚、团队精神是不够的,你需要拿出确凿的证据来证明这一点。

4、为你的成就提供确凿证据

同样,在列举成就时也应记住,真正令雇主印

象深刻的是数据。如果可以,用事实和数字的形式说明——例如,你为公司带来多少收入、客户增加多少投资等。

用切实的数字来实现这一点。感受以下两种表述给人带来的不同影响:第一,过去一年中,我一直超额完成销售目标。第二,在过去四个季度中,超额完成销售目标达x%,总体营业额年均增长x%。

5、让简历易于读取

最后,也许是最明显、但也最常被忽视的一点,让你的简历尽量容易被看到。使用PDF格式发送文档,雇主打不开的可能性较小,字号应能保证清晰的阅读,确保你的联系方式是最新且准确的。招聘人员在得以简化流程时会非常感激,并且也会报答你的!

我还想分享一个看法。在我每周要审查的众多简历中,那些清晰、简明、易于读取的简历会令我非常感激。根据招聘广告的内容写明直接相关的几个成就,就一定会帮你走向下一阶段。

(瀚纳仕人才解决方案全球人力文化总监苏西·蒂姆林)

职场
资讯



校招职位关键词调查:

“90后”更看重软性福利

新一波校园招聘大幕已经拉开,就业、考研、留学、创业,如今的年轻人拥有更多的选择,这使他们对第一份工作抱有更大的要求与期望。近日,前程无忧发布《校招季,哪些职位关键词最能打动你》调查报告。2000多名在校大学生参加了为期两周的投票。

职位取向趋于多元化

调查显示,与70后、80后求职时更注重高回报与稳定性不同,即将通过新一轮校招走入社会的年轻群体普遍认为,工作不单只是获取薪酬满足生计那么简单,能够满足兴趣、实现人生意义变得愈发重要。

“良好的商业品牌”、“有助于个人发展的管理团队”和“鼓励创新、尊重个性的文化”等职位关键词都成为十分重要的衡量因素,年轻群体在职业取向上正在越来越呈现多元化。

调查显示,在所有30个职位关键词中,超过

13%的受访者选择了“完善的培训与晋升体系”,而“有竞争力的薪酬”、“年中涨薪与年终奖金”分别以近10%与8%的占比位居二三位。

软性福利更受青睐

在福利待遇方面,“软福利”对于年轻群体的吸引程度已经超过了“标准福利”。调查显示,受访者普遍认为“五险一金”、“节日福利”、“交通补贴”、“企业班车”等应该属于企业的“标准福利”。

在选择校招职位时这些关键词并不是有力的竞争因素,而“弹性工作时间”、“期权”、“额外带薪年假”、“租房补贴/人才公寓”、“家庭成员福利/员工旅游”等职位关键词更容易进入年轻群体的视野。

新生代年轻群体无论在兴趣爱好还是功利性特征和焦虑水平均超过“80后”,随着他们步入职场,企业所描绘的职业规划,以及能否提供更好的成长机会与空间将比以往更加受到关注。

职场
攻略

职场需注意的 12个小细节(一)

有句话说“细节决定成败”,这句话同样适用于职场。那么踏入职场,我们需要注意哪些细节呢?

细节一:准时、不迟到。

这是职场的基本规则和职场人的基本职业素养,是红线,轻易不要逾越。

有的人在上学的时候就拿迟到不当回事,散漫惯了,上班之后也是这个作风,开会迟到,上班迟到,接待客户也迟到,反正是借口多多。其实再忙、再有事也不差那么几分钟,只要还是没有养成习惯,心里拿迟到不当回事。

守时是美德,不守时是不尊重人,浪费别人的时间;从做事的角度来说,守时是一种端正的工作态度,不守时的人很难被团队信任。一个大家都不守时的团队一定是松散的没有凝聚力的团队。

