

【职场行情】

# 《职业学校学生实习管理规定》发布

教育部、财政部、人力资源和社会保障部、安全监管总局以及中国证监会5部门日前印发了《职业学校学生实习管理规定》，规定首次提出顶岗实习学生的报酬底线，规定顶岗实习学生的试用期工资原则上不能低于本单位相同岗位的80%。

规定强调，实习单位应当合理确定顶岗实习学生占在岗人数的比例，实习学生的人数应不超过实习单位在岗职工总数的10%，在具体岗位实习的学生人数不高于同类岗

位在岗职工总人数的20%；学生的实习时间应根据专业人才培养方案确定，顶岗实习一般为6个月。

此外，为保障实习学生的基本权利，该规定禁止学校安排学生从事高空、井下、放射性、有毒、易燃易爆等具有较高安全风险的实习工作；禁止学生到酒吧、夜总会、歌厅、洗浴中心等营业性娱乐场所实习。据悉，教育部等有关部门正在研究制定《校企合作促进办法》，以激发企业参与职业教育的内生动力。



【职场维权】

## 主动辞职最解气吗？

去年暑期，电影《滚蛋吧！肿瘤君》成了一匹票房黑马，这是改编自漫画师熊顿同名漫画的一部励志喜剧。影片根据真实事件改编，给人以温暖和力量——影片讲述了29岁的乐天派漫画家熊顿因罹患癌症身处人生最艰难的时刻，但依然面对命运微笑的故事。

还记得影片开头的那段情节吗？熊顿与她的老板为应画5本还是7本漫画发生争执，熊顿说我不可能答应你画7本，因为我知道自己完不成。老板骂道：“不想干了？不想干了趁早滚蛋，别在这儿占着茅坑不拉屎。”熊顿回一句：“你以为老娘愿意在你这坑里蹲着吗？”最后争执以熊顿掀桌未成，气呼呼地擦掉老板脸上的粉底结束。

难道受了老板的委屈，这样主动辞职就最解气吗？

【专家建议】

相信性格直爽的熊顿的确有委屈，但是如果她这样辞职的话，或许正中老板下怀。根据我国法律规定，解除劳动合同分为双方协商一致解除、劳动者单方解除和用人单位单方解除三种。双方协商一致可以解除劳动合同，其中用人单位提出动议解除的必须支付经济补偿金，劳动者提起动议协商解除劳动合同的，用人单位则无须支付经济补偿金。

若用人单位单方解除的，必须就解除劳动合同符合法律规定进行举证。其中因为劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的，可以解除劳动合同，但是这首先要有一套行之有效的考核标准体系。熊顿的老板说熊顿应画7本，有没有依据？

即使有依据，并能够证明熊顿未达到考核目标，也不能立即解除劳动合同，只有当熊顿经过培训或者调整工作岗位，再一次考核后被证明仍不能胜任工作的，老板才能解除与其的劳动合同，且还须支付经济补偿并提前三十日以书面形式通知或者额外支付一个月工资作为代通知金。如果老板违反规定解除劳动合



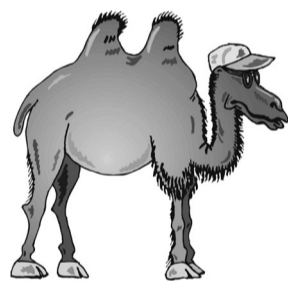
同，熊顿要求继续履行劳动合同的，老板应当继续履行；若熊顿不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，还可以拿到经济补偿标准两倍的赔偿金。

所以对于不讲理的老板，最解气的办法不是掀桌（这是违纪行为），也不是擦掉老板脸上的粉底，而是正告老板：“你想解除与我的劳动合同？请你依法出具解除劳动合同证明！”

总之，劳动者辞职一定要慎重，尤其对没有本市户籍的劳动者而言，如果离开用人单位之后，也不能作为灵活就业人员参保（非当地），那么一旦重病缠身可就麻烦了！根据现行政策，如果熊顿有工作单位，应当缴纳社会保险，那么便可享受相应的待遇；如果她有本地户籍，即使没有工作单位，也可以作为灵活就业人员参保，并享受相应的待遇。

【职场寓言】

## 骆驼



峰，可以帮我们储存大量的水和养分，让我们能在沙漠里耐受十几天的无水无食条件。”

小骆驼又问：“妈妈，为什么我们的脚掌那么厚？”妈妈说：“那可以让我们重重的身子不至于陷在软软的沙子里，便于长途跋涉啊。”

小骆驼高兴坏了：“哇，原来我们这么有用啊！可是妈妈，为什么我们还在动物园里，不去沙漠远足呢？”

【感悟】一个好的心态+一本成功的教材+一个无限的舞台=成功。每人的潜能是无限的，关键是要找到一个能充分发挥潜能的舞台。

在动物园里的小骆驼问妈妈：“妈妈，为什么我们的睫毛那么长？”骆驼妈妈说：“当风沙来的时候，长长的睫毛可以让我们在风暴中都能看得到方向。”

小骆驼又问：“妈妈，为什么我们的背那么驼，丑死了！”骆驼妈妈说：“这个叫驼

【职场新词】

## 锂电板

“锂电板”指不断充电的上班族。在这个变化的时代，充电、考证、在线学习，是“锂电板”们永不落伍的武器。



## 彩虹族

他们能在工作、生活中寻找最佳平衡点，每天生活都如彩虹般健康。他们会有意识为自己减压，注意均衡营养，主动抵制不健康食品；坚持锻炼，确保睡眠充足，坚持定期体检。

