

【创业】

上海每九名青年中就有一位创业者

上海市就业促进中心日前公布了《2015年上海市民创业状况调查报告》，调查显示，上海市民整体创业活动率持续攀升，而青年群体逐步成为创业的主力军。

青年大学生依旧是最具创业热情和创新活力的人群。调查显示，上海市青年的创业意愿持续活跃。2015年，16-35岁的青年创业率为11.8%，意向创业活动率达20.7%，均高于市民总体情况。

从近几年整体趋势来看，青年创业者群体的比例非常稳定，一直维持在12%上下，也就是意味着上海每9名青年中就有一位是创业者。青年群体已成为上海市创业的主力军。

数据显示，2015年上海市每位创业者平均可以带动8.2个就业机会，创业的就业倍增效应逐步显现。其中机会型创业企业带动9.6个就业机会，生存型创业企业带动5.7个就业机会。相较而言，机会型创业带动就业岗位的社会效应更加明显。

创业税费减免仍是创业者最为期盼的扶持政策。调查还显示，制约居民创业的主要瓶颈依次是：市场竞争激烈、找不到合适的经营场所、流动资金短缺、用工成本较高、个人创业能力经验有限。与2014年相比，“找不到合适的经营场所”“用工成本较高”的排名有所上升，矛盾日益突出。



【职场维权】

被要求“自愿”加班，还能要加班费吗

【案例】

经朋友介绍，小黄与一家（私企）建筑装饰工程公司签订了3年期劳动合同。公司要求小黄必须在一份承诺书上签字，该承诺书明确规定：“愿意放弃星期天、节假日（春节假日除外），自愿做到下午不定时下班（根据工作需要加班一两个小时，甚至更长时间），迟到一分钟罚100元……”考虑工资挺高，又因急于有份工作，小黄就在承诺书上签了字。

最近，因实在忍受不了公司家长式的霸道管理方式，小黄决定辞职。在与公司结算时，小黄提出一年来仅双休日加班就有三十余天，公司应支付一定的加班费，可公司以双方有约在先为由拒绝支付加班费。那么员工在承诺书上签字后就不能主张加班费了吗？

【分析】

我国民法一个基本原则是“民事行为自治”，即当事人的约定优先于法律的规定，当事人双方可以约定自己的民事法律行为，但这种约定有一个至关重要的前提——不得与法律规定相冲突，否则约定无效。

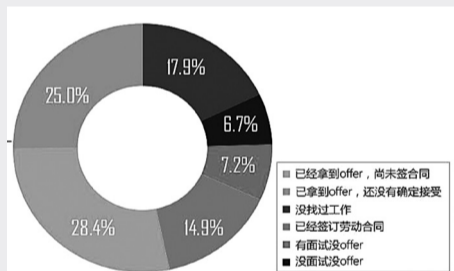
案例中的小黄虽在承诺书上签字，但这只是表明其自愿加班，意思可视作小黄同意自愿加班，并非是承诺放弃加班费（无偿加班）。

退一步讲，即使是在“不要加班费”的承诺书上签字，该承诺书也会因内容与法律强制性规定相悖而无效，所以小黄仍然可依法主张加班费。



【求职新趋势】

就业难度下降，求职热情不高



前程无忧日前发布《2016应届毕业生求职到任率调查报告》。调查数据显示，2016年大学应届毕业生的就业市场并未受到经济放缓的影响，尽管目前工作签约率不高，但大多数2016年毕业生不缺就业机会，对职业机会的选择和对进入职场时间的考虑成为很多毕业生目前的聚焦。

约八成毕业生有明确发展方向

本次调查对象为2016年毕业的本科毕业生和硕博毕业生，覆盖中国30个省市自治区的227所高校，其中81所为国家“211工程”和“985工程”学校。

调查显示，毕业后明确将继续求学、当公务员和创业的学生占到三成，另七成的毕业生中43.3%已经得到工作，有四分之一的毕业生表示“已收到雇主录用的意向，但还在犹豫是否接受”，而17.9%的学生不找工作，苦于没有工作机会的仅占6.7%。

延迟签约现象日益频繁

由于大学毕业后的去向有多种选择，而不同选择对于个人职业生涯的影响并未显现出明显的差异，毕业生们对“毕业后是否马上就业？”产生了选择困难。调查发现，即使有约30%的毕业生确定在国内或者国外继续求学，他（她）们中仍有不少人会去申请工作（实习）机会，以此增加一段工作经历，对职

场有所体验。同样，已经获得offer的毕业生中也有一定比例的人，对于自己是否就此有个“好”的职业开端并不肯定，所以延迟签约或者签约后毁约的现象日益频繁。

名校学子有更多的就业机会，但是多数名校生并不急于定下自己的第一份工作。数据显示，约三分之一211、985的毕业生选择继续求学进修。

对工作条件和环境期望较高

一线城市成为多数大学生工作和读研的首选地区。由于一线城市拥有较为成熟、丰富的服务产业和众多的知名企业，可以提供更多适合大学生学识、眼界和施展才华的工作机会。

多数毕业生期望年薪4.5-10万元，并表示多数雇主可以满足毕业生的收入要求，但是毕业生对雇主的要求不仅限于收入，也并未计划在一家企业里长期服务，毕业生对雇主提供的工作条件和环境期望较高。

前程无忧首席人力资源专家冯丽娟表示，大学生能对自己前途的多重思考是一个趋好的现象，数据上看，读研、创业、做公务员和求职就业的比例分布也较为合理，但是毕业生对前途的考虑和对职业机会的选择比较功利。

毕业生们都希望从第一份工作获得专业技能、经验和人脉，不少人对于自己两三年后达到的职场地位有明确的目标，甚至已经设计好工作几年后跳槽或再去学校进修的路径，但是很少提及对雇主的贡献和回报，更几乎无人提及对“社会现状的改变”。另有12%的毕业生表示“不想再求学”。