

【求职问道】

职场致命弱点

# 细节不重要

在学校里,有些学生做事往往粗枝大叶,看看差不多就行。相反,企业管理的精髓就在于将简单的事情做到细节完备。一个慌忙寻找保险箱钥匙的动作就很有可能使你丧失晋升财务主管的机会。

公司的管理不是把复杂的事情做到90%,而是把每个简单的事情做到100%——比如,把公司每个人的档案都按照一定规律整齐存放起来、在门卫处设立一个外来人员签到台、把会议室多余的椅子拿走、和电视台讲好下个礼拜三来公司做采访、把试用装送到客户手里、在生产的咖啡上加一个口子、给下一期封面人物拍照等。如果你能把所有细节的问题都如实做到,那你才有开口升职的“本钱”。

很多人在毕业的时候不知道自己将来要做什么,于是就和自己说:我以后做管理吧!做管理?问一下自己,如果公司资产被偷窃了,所有员工士气低下,公司电梯又坏了,采购计划超支了……你愿意解决这样的问题吗?并且是从小事开始做起。



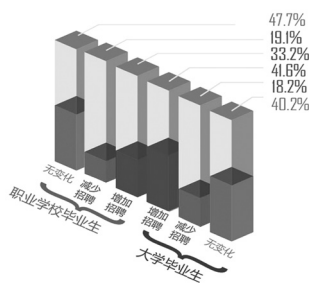
【最新资讯】

## “互联网+”概念兴起

### 企业对学生招聘需求持续走高

“互联网+”时代的来临成为各行业的机会和挑战,由于电子商务、教育、快递和智能制造等行业集聚着大量的创业公司和转型企业,带来了大量的就业机会。前程无忧日前发布《2015年第二季度雇主招聘意愿调查报告》,调查显示,计划增加大学毕业生招聘雇主有41.6%,高于一季度的37.2%;增加职业学校毕业生招聘雇主占33.2%。需求最多来自互联网/电子商务、计算机软件和金融/投资/证券行业。前程无忧首席人力资源专家冯丽娟认为,这三大行业都有着明显的互联网特征,集聚着大量的新公司和资金,非常依赖技术开发、应用和网络营销,所以热衷招聘出生和生活在互联网环境下的学生们。但是新公司和小企业经营变数较大,对人才使用缺乏章法和耐心,人才招得多,走得也多。同时,不少民营企业的HR们表示,海外留学生回国工作意愿强,更愿意迎合雇主的用人需求,对个人的职业发展眼光较为长远,最主要的是薪资要求也趋于雇主承受范围。

2015年二季度雇主校招需求变动



同时,84.7%的受访雇主表示计划在今年第二季度比2014年同期招聘更多的雇员,比一季度的调查结果高出2.5个百分点。增加招聘的主要原因为“业务扩大”和“员工流动”,分别占受访雇主的45.5%和24.7%,因“人才储备”增加招聘的雇主占14.6%。由于市场竞争和和技术创新对年轻、知识人才的倚重,雇主对高学历人才的招聘需求提升但雇主对人才成本也日益敏感,主动离职和被动走人的都呈多发现象。

调查显示,互联网带来了大量的跨界、混业和新兴公司,也造就了大量的商业对手,25.3%的雇主表示,在过去12个月里,“互联网对公司的商业模式产生了深刻影响”,四分之一的企业经营方向发生重大调整,21.5%企业在激烈的竞争中“利润明显降低”,17.9%的企业在2014年,有“10%以上的员工主动离职”,这其中八成成为员工规模在500人以下的中小企业,普遍面临人手不足,同时深感用人成本偏高。

【职场维权】

# 路边招聘小广告不可信

案例

一日,冯先生在路边的电线杆上看到一则招聘广告:某私营企业招聘总经理司机,待遇丰厚。正在求职的冯先生按照上面的联系方式,很快与对方取得了联系,对方当即约冯先生来单位面试。

这家公司在某商务楼内,设有一间办公室,人事经理与冯先生简单的几句寒暄后,便称他已通过面试,还说按照冯先生的情况,他每月的工资至少在5000元以上,如果碰上出差去外地还有补贴,工资最高时会有10000元。之后,人事经理与冯先生签订了合约,还为冯先生办妥了工作证,并要他缴纳800元押金,说一周后即可来公司上班。

事后,冯先生左思右想觉得有些不妥,于是来到就业促进中心查证。



专家建议

从冯先生的叙述中,可以看出三个疑点:

一、面试过于简单。应聘驾驶员竟然连试车环节都没有,就直接谈薪资待遇,甚至劳动合同都签好了。

二、薪资待遇过高。一家私营小公司,驾驶员工资能开到5000元~10000元/月,明显高于同类公司薪资水平。

三、无故缴付押金。驾驶员还未上班就缴付押金,而且没有任何收据凭证,实在令人生疑。

遇到类似冯先生的情况是,该怎么办呢?

首先,要确认对方的营业资质。面试时可向单位索要组织机构代码,如果单位不肯提供,那么基本可以判定他们无营业资质。

第二,面试时要冷静判断。这家公司的骗数其实非常简单,就是以高薪来蒙蔽求职者。只要冷静地想一下,不难发现其中破绽:比如薪资高过市场同类水平,面试形同虚设,办公环境过于简陋。试想公司能开出那么高的薪

酬,怎么会在路边登广告,怎么会没钱把办公室装修得更气派些,怎么会连试车都不试?这家公司的骗招简直漏洞百出。

第三,可以和商务楼内的物业、保安人员聊一聊,了解公司房租的预付情况。如果这家单位房租是一月一缴的话,那么疑点就很大。

第四,任何情况下都不要付钱。劳动法规里明确规定,企业不得以任何名义向求职者收取押金和其他费用。你可以告诉对方,自己没钱才出来找工作的,实在不行,可在第一个月薪资里扣除。最后,如果发现被骗,要果断拨打110。像冯先生在咨询后,便拨打了110报警,及时要回了缴付的押金,也让骗子无所遁形。

