



2011年上海职工 年平均工资近5.2万元

上海市统计局近日公布了2011年上海市职工平均工资统计数据,其中,职工年平均工资为51968元,与2010年的46757元相比,增加5211元,同比增长11.1%。

数据显示,2011年,上海全市从业人员年平均工资为52655元,与2010年的47478元相比,增加了5177元,同比增长10.9%。在岗职工年平均工

资为53402元,与2010年的48867元相比,增加了4535元,同比增长9.3%。

分行业看,金融业,电力、燃气及水的生产和供应业,采矿业,从业人员年平均工资最高,分别为167173元、99457元和95958元。

居民服务和其他服务业,住宿和餐饮业,农、林、牧、渔业,从业人员年平均工资最低,分别为23242

元、30439元和31765元。

从三大产业看,第三产业从业人员年平均工资最高,为60341元;第一产业平均工资最低,为31765元;第二产业平均工资为44598元。

职工工资是指工资、奖金、津贴和补贴、加班加点工资等所有工资性收入。一般来说,实发工资数约为统计的应发工资数的80%。

四成职场人望 2012年薪酬涨30%

关注职场人的生存和发展,智联招聘推出了职场人2011年整体满意度调查及2012年整体期待调查。在为期一个月的调查中,共有8000余名职场人参与了调查。

2011年职场人 心理情绪得分最低

2011年职场人的满意度较低,仅三成人士表示比较满意或满意,有四成人没有明确的满意度判断,认为自己这一年的状况一般,还有三成人士对自己2011年整体状况并不满意,给自己一个“不及格”的分数。

具体来看,职场人对自己2011年哪方面的表现最不满意呢?调查显示,超五成职场人最不满意的是自己的前途发展,比例为47.62%。

2011年最令职场人不满意的方面,心理情绪突破历年的数据,排在了第二位,比例达到了21.14%。而薪酬状况排在了第三位,比例仅为16.95%。

2011年,人们获取信息的方式发生着更迭,越来越公开透明。2011年诸多事件的曝光,也在一定程度上影响着职场人心理情绪。人们在如何正确处理信息的吸收与过滤,以及如何正确调整心理状况等方面还需要一定的时间进行磨合。

半数职场人 2011年没有获得加薪

调查显示,职场人2011年的薪酬满意度较低,其中仅两成职场人对薪酬状况表示非常满意,为自己打了一个漂亮的5分。

尽管职场人对这一年的薪酬状况满意度较高,然而仍然有54.8%的职场人在2011年没有获得加薪。对2012年的薪酬期望上涨幅度,调查显示职场人普遍持谨慎乐观的态度,30.67%的职场人表示期望自己在2012年有10%—30%的涨幅,24.19%的职场人薪酬期望涨幅在30%—50%以上。总体来看,四成职场人期望薪酬有30%以上的涨幅,具体比例为41.33%。

职业顾问表示,薪酬固然是一份工作重要的考虑因素,但却并不是衡量工作好坏的唯一标准。如果认为目前的薪酬确实低于本身的工作价值,专家表示一是希望职场人对目前工作做一个总结和思考,通过完整的工作方案,在恰当的时候向领导提出加薪要求。二是如果从长远角度来考虑该职位确实有不错的晋升空间,建议职场人可以有所忍耐,努力提高工作能力以待更好的发展。

2011年职场人 仅有26.35%表示快乐

调查显示,职场人对自己身体状况整体较为满意。只有不到两成人对自己的身体状况表示不满意,整体好于往年水平。调查显示,2011年职场人的整体心情得分较低,表示快乐的仅有26.35%。职场人不快乐的原因除了工作压力大以及薪酬带来的失落感(比例分别为22.67%和22.10%)外,来自时代的压力也成为了导致人们心情糟糕的重要原因。

21.71%的人希望 2012年有一份好工作

调查数据显示,2011年职场人对职业发展的满意度较为平均。整体满意度水平并不高,超过三成职场人对自己2011年的职业发展表示不满。

新的一年,职场人在职业发展方面都有哪些期待呢?调查显示,22.34%的人期待能够得到个人能力等多方面的成长,得到更多的锻炼机会。20.95%的职场人希望自己在2012年获得加薪,21.71%的人希望能够拥有一份好工作,这可能就是对目前工作略有不满或是失业人的首要目标。

本市扶持 失业青年“起航”就业

本市近日举行了扶持失业青年就业“起航”计划启动仪式暨首场招聘活动。

近年来,本市城镇登记失业青年人数及所占比例逐年上升。2011年底,城镇登记失业人员中,35岁以下青年约8万人,约占登记失业总人数的30%。全市失业一年以上的长期失业青年群体的总量约在2万人左右。

人力资源社会保障服务网专门针对失业青年启动了专项网上调查。截至目前约有1400多名失业青年参与调查,失业青年最倾向于网络求职,他们求职时最注重的是“工资福利待遇”和“上班的远近”。同时,青年人自己认为的主要求职障碍在于“岗位薪资低于自己的期望”。在本次调查中,失业青年在被问及“家长对您求职的影响”时,选择“几乎完全包办或干预较多”的约占12.8%。

杨浦、宝山等8个区级公共就业服务机构及近60家用人单位,在活动现场提供千余个岗位,当天,4名“起航导师”代表与4名长期失业青年现场签订“一对一”指导服务协议。

在招募“起航导师”方面,目前,人保部门已确定了首批100名“起航导师”。从即日起,还将在社会上聘用一部分了解职场需求、具备较强沟通能力的企业经理、人事主管、专家学者等热心促进青年就业的相关人员。

本市高职学生 将开展“大比武”

市教委近日发出通知:为提高本市高等职业院校学生的实践能力、就业能力和创业能力,经与2012年上海市职业技能竞赛组委会研究,决定2012年在上海高等职业院校开展职业技能竞赛活动。此次高职学生“大比武”共为四个项目:机械类(数控加工)、汽车类(汽车维修)(汽车营销)、护理类和经济类(外贸),相关专业的高职学生将在两个月的时间里一分高下。

今后,企业职工可自主选择当年度补贴培训目录内的培训项目,在经认定可承担补贴培训任务的社会培训机构参加社会化培训,鉴定合格的可按规规定享受培训费补贴,补贴经费直接拨付给职工本人。日前,上海市人力资源和社会保障部门出台了《关于加强本市企业职工职业培训工作的实施意见》及相关操作办法,并于4月1日起实施。

新政惠及面扩展到本市所有有职工培训需求的企业,特别是中小企业,涵盖了凡在企业工作的本市户籍劳动者和外省市来沪从业人员。最高补贴标准为1900元/人。

沪
职
工
培
训
新
政
:
不
限
户
籍
最
高
补
贴
1
9
0
0
元