戴上智能眼镜修理汽车、用数字人实操护理……

当元宇宙碰撞职业教育

记者 刘昕璐 受访者 图

大屏幕上，汽车内部结构被放大展示出来，学生头戴VR眼镜，手在空中摸索，便能拧动相关部件，排除故障隐患；“新生儿病房”里，一个具有同新生儿生理活动机制高度一致的“数字人”替代了婴儿，让准护士们更直观地了解宝宝的喜怒哀乐和生活日常；在智慧商旅虚拟仿真实训中心建一个融汇虚拟和现实的旅游生态空间——民宿集群，让学生参与社区生活模拟体验，模拟经营实践互动……

在上海南湖职业技术学院，一套套“虚拟仿真示范系统”正在改变人们对职业学校的固有认知。作为上海市元宇宙重大应用场景唯一入围的职业教育领域项目，该校的数字化产教融合虚拟仿真基地建设项目正获得来自企业的更多加持。

在上海市经信委指导、上海智慧城市发展研究院主办的上海市元宇宙重大应用场景“揭榜挂帅”数字化产教融合虚拟仿真基地建设研讨会上，南湖职院发布数字化产教融合虚拟仿真基地的建设需求，华为、上海移动、联想集团、夸夫曼等十余家知名企业表示将利用企业的技术优势，与学院开展多方面合作，共建数字化产教融合虚拟仿真基地。

南湖职院党委副书记、院长朱建柳表示，学院的数字化产教融合虚拟仿真基地建设将以“5G+XR”智能汽车虚拟仿真示范基地为引领，发挥虚拟现实专业的研发和制作优势，带动健康护理和智慧商旅系部，通过学院内部赋能，打造良性技术发展生态环境。

作为上海市元宇宙重大应用场景唯一入围的职业教育领域项目，南湖职院的数字化产教融合虚拟仿真基地建设，将重点深入推进数字化转型与创新，运用虚实融合MR教学系统、数字孪生智能实验台、XR训练系统、沉浸式VR教学系统等技术装备，突破传统线上教育培训瓶颈，实现高质量人才的培养。同时，将数字化、信息化、虚拟化融入产教融合型实训基地的日常管理、线上线下教学培训和生产研发中，从而更好地服务相关院校、服务周边企业和社区，实现社会经济效益最大化。

此次，数字化产教融合虚拟仿真基地建设主要包括“一基地、三中心、一平台”，即新能源汽车智能虚拟仿真实训基地、虚拟仿真项目研创中心、护理产教融合虚拟仿真实训中心、智慧商旅虚拟仿真实训中心和虚拟仿真共享平台，通过平台实现虚拟仿真的泛在学习场景，从而培养学生的自学能力。

比如，“5G+XR”智能新能源汽车虚拟仿真示范实训基地将运用大数据、物联网、云计算、数字孪生、人工智能等高新技术手段，通过“5G+XR”移动通信和扩展现实技术，将元宇宙智能技术融入智能新能源汽车技术专业群“岗课赛证”应用场景，结合实训基地数字孪生智慧管理系统，基于智能分析与评价，形成“技能画像”，实现元宇宙系统实训基地数字化和智慧化综合管理。

护理实训中心则将建立一个虚拟智慧医院，从护士站到治疗室到病房，构建3D仿真环境，通过人机交互进行护理技能训练；在仿真新生儿病房，用与新生儿生理活动机制高度一致的“数字新生儿”实操护理；结合灾难救援的需求和特点，通过虚拟案例实训演练院前急救。

在智慧商旅实训中心，打造的是一个在虚拟空间内构建的民宿集群场景，将民宿和景区仿真呈现，学生作为民宿主人，以游戏通关的方式实操性学习，从虚拟竞价获得土地，到建设、装修、活动设计，再到搭建销售平台进行营销，其他同学及游客可以通过沉浸式体验参与民宿购买、体验与评价。

这所高职“订单班”毕业生100%拿到录用函

记者 范彦萍

“感谢学校和宝钢股份的培养，宝钢订单班为我拨开了迷雾，拿到了来之不易的第一张人生通行证……”2月15日，在宝山钢铁股份有限公司与上海工程技术大学校企合作交流座谈会上，有学生这样感慨道。据了解，在宝山钢铁股份有限公司与上海工程技术大学校企合作交流座谈会上，上海工程技术大学高职学院50名2023届高职学院“宝钢订单班”毕业生通过宝钢的层层选拔拿到了offer，学生代表在双方领导见证下现场签订就业协议书。

据高职院校相关负责人介绍，为实现学生能力与企业需求相匹配，此次高职学院“宝钢订单班”合作意向，学习借鉴了德国“双元制”职教模式，开展智能装备控制及运维方向“订单式”培养，将课程内容与职业标准、教学过程与工作内容、专业能力与岗位要求紧密对接，按照“三全一主体”，即校企合作全过程贯穿、工学结合全方位实施、工学交替全面普及，以订单培养为主体的思路，深化工学结合人才培养模式。

据悉，为了保障“宝钢订单班”的学生能成功出师，高职学院落实了就业“一把手”工程，采取了一系列措施。比如学院机电工程系积极对接企业，盘活就业资源，推进产教融合，与上海安装工程集团有限公司开展高维度、深层次的合作；制造工程系邀请毕业校友做经验分享，组织技能大赛获奖同学做交流，增强职业认同感；管理系组织班主任、论文指导老师、学生党支部党员等结对帮扶待就业学生，积极参加就业创业类活动等。

现场，学生职业生涯教育暨就业创业实践基地揭牌。据悉，该实践基地将有效促进大学文化与企业文化的融合。通过积极开拓整合就业单位资源和校企合作产教融合基地，高职学院积极组织学生参加“走进长三角、服务新发展”求职训练营、“专业沪航，面向未来”专业选择与就业专项辅导训练营、教育部志宏助航计划等各类就业实践活动。

“我们将价值塑造、创新能力、项目实践贯穿人才培养全过程，很多毕业生素质好、技术好、实践能力强、适应能力强，学院毕业生整体就业率超过98%。”据高职学院相关负责人介绍，通过云端宣讲、线上测评、视频面试、网上签约等线上线下招聘齐发力，高职学院保持近两年高就业率。为了给毕业生创造更多的“出路”，学院落实“一生一策”就业跟踪信息，创建“红橙黄绿”毕业生就业推进表，重点关注特殊群体毕业生，分类指导。