

▲职场智慧

成大器者,胜在这四个底层逻辑



工作十五年后,不经意回头一看,我发现曾一起进入职场的同龄人如今有了巨大的差距。

当然,这个差距有先天因素的原因,这个没必要纠结。但同为普通人,相互之间也有了很大的差距。

这到底是什么原因造成的呢?

我观察了一下身边的人,发现职场差距的产生,受下面四个因素的影响很大。

影响职场发展的因素有很多,但就我个人的观察,这四个因素的影响很大,而且做到的难度也不大。

因素1.说得出拒绝:既要听话认真执行任务,也要学会识别自己不应该接的任务,然后巧妙地拒绝。

年轻时,你可以什么活都抢着干,因为此时的你经验少、负责的事情重要度低,所以别人对你的宽容度会更高。

但到一定职位后你的个人信誉就比能力更重要了。你每一次达不成的承诺都是在降低老板对你的信任,当信任低于一个临界点后,就不会再有人愿意给你机会了。

因此,当你肩负的责任越重时,你就要越能清晰地评估出自己能够做到的事,以及拒绝自己无法做到的事,给别人以正确的期待,而不是错误的信任。

因素2.付得出投资:用投资的眼光看待工作付出,学会用利他的方式去创造更大价值,这样最后的结果必然是更利己。

在职场中,只有学会用投资眼光看待工作付出,你才能走得更高更远。

立场不同,眼光不同。变成了“总经理”之后,你就会清楚:能为企业带来更多的经济价值,自然会被重用。即使你日后离开企业,去其他公司或自己去创业,也会因为以前的经验而发展得更加顺利。

因素3.控得住情绪:学会控制自己的情绪,不在有情绪的时候做决策,并尽量给别人传递正向的情绪价值。

职场上,专业能力强很重要,但情绪控制的能力也很重要,情绪是对专业能力的放大器或消减器。

情绪控制得好,专业能力就可以被大大放大;情绪控制得不好,专业能力就会被极大消减,甚至会减为负分。

可以说,你控制好情绪的速度,约等于你迈向成功的速度。

因素4.熬得起时间:让自己多一点耐心,利用时间这个关键的竞争门槛,给自己熬出更多的积累和机会。

普通人因为没有什么家庭背景、资金积累,也没有什么很惊人的天赋,最大的倚仗之一就是靠时间来积累经验和财富资本。

但在这个时间积累的过程中,往往会遇到各种各样的考验,很多人在这些考验前会耐不住性子,结果就倒在了黎明来临前的那一刻,因此要多点耐心再忍一忍。

▲职场调查

调查称近六成职场人有意开辟“第二职业”

目前,就业渠道变得更加多元化,工作形式日益灵活,以灵活就业为主的新就业形态成为经济发展和扩大就业的新引擎。那么疫情影响下,企业与人才对新就业形态有什么直观体验与看法呢?

近日,智联招聘发布了《2020雇佣关系趋势报告(三)——新格局下的新就业形态》(以下简称《报告》)。《报告》显示:用工成本低、政策补贴好,使灵活用工形式在企业端的认可度大幅提升。多重因素叠加下,大数据显示,灵活就业的总体招聘人数同比增长76.4%。直播平台以3倍增速领跑灵活就业;近六成员工规划第二职业;七成职场人对灵活就业心动但仍观望。

1/4企业采用共享用工,直播平台领跑灵活就业

中国劳动和社会保障研究院研究表明,我国总体上有1亿人从事灵活性的就业,其中有7800万人是依托互联网的新就业形态。在多种新型灵活就业的形式中,共享经济、直播经济、数字经济的表现尤为亮眼。根据大数据显示,在今年第

二季度,直播平台以347.8%的增速强势领跑灵活就业招聘需求,知识服务、自媒体、生活配送分别增长75.6%、65.1%、35.4%,是人才招聘市场中珍贵的“晴朗”板块。

今年,“共享用工”模式大行其道。据公开报道,盒马鲜生、京东、联想集团等企业都分别采用此项模式。另,根据智联招聘调查结果,在对外的招聘方面,有53.2%的企业选择招聘兼职、临时性员工,25.3%的企业借用其他企业的员工,另有少数企业运用AI技术实现人力成本替代。

近六成员工规划第二职业

在企业招聘模式的转变下,期待一个人持续稳定工作已不那么现实。互联网平台上不再是单一的传统工作岗位,而是拥有多种可供求职者选择的简单零碎的任务。雇佣关系中的自主性吸引职场人在未来规划中作出灵活性调整。如收入可观,有66.5%的受访者愿意选择放弃主业/全职工作。

对于未来自身的就业形态规划中,57.3%的职场人计划在主业之外发展“第二职业”,活用自身专

长,三成受访者愿意投身灵活岗位,仅有12.7%的职场人选择专注现有领域。新冠疫情带来的职场焦虑的确催化了职场人对灵活就业认可度的提升,但大多职场人处于心动但仍观望的状态。

根据最新调查数据显示,仅有10.1%的受访者付诸行动,71.3%的职场人表示有所考虑但还未开始。职业发展不稳定、工资收入不稳定、劳动保障的欠缺是职场人对于灵活就业三大顾虑。灵活就业者在享受工作时间、地点、报酬更加灵活化、自主化的同时,也在承受着对于不稳定因素多、生活与工作界限模糊的苦恼。

