

▲职场智慧

# 职场上,优秀的人的思维方式是怎样的?

除了极少数人有天赋外,大多数职场优秀人士和普通人的区别在于他们的思维方式。相比于普通人的单向思维,优秀的人往往拥有多元思维。

你的创造力,是可以通过多元化思维练习得到的!



## No.1单向思维很容易被困在迷宫,多元化思维能快速找到出口

多元化的思维到什么程度,决定着你的创造力程度,决定你的创意是否更高一筹,决定着你的职场发展到哪个阶层。

单向思维与多元化思维的一大区别在于,多元化思维能够全方位地思考问题,开拓新领域,发现新价值。

它有以下7个特点:

出人意料,极富吸引力。

想法在各个新方向上跳跃。

开拓崭新的领域。

为个人、团队和企业提供了独到的创意空间。

率先进入新领域的人极有可能成为该领域的领导者。

为数年乃至数十年内进行单向创新的其他人提供启发和灵感。

能够以各种出人意料的方式影响和改变世界。

单向思维就像只有一个出口,如果出口堵上了,就没有其他办法出去;而多元化思维可以开出多个出口,正所谓条条大路通罗马。

谁不想多些出路呢?

## No.2打破联想壁垒,4招学到多元化思维

心理学家认为人的大脑是由一条联想链条组成的。仅仅听得一词,见到一物,便会牵动整个思维联想的链条,而这个链条是环环相扣的。这些思维链条往往集中在同我们自身经验有关的领域,这就形成了联想壁垒。

打破联想壁垒,需要做好以下4招:

### 1. 广泛接触不同的文化

著名的心理学家指出,那些彻底摆脱文化传统束缚的人,或者曾深入接触两种或多种文

化的人,似乎具有一种特别的优势。

这一优势帮助这些人在创新与创意活动方面获得成就。具有这种类型特征的人在看待事物时不会拘泥于一种观点。

对于这种类型的人来说,只要意识到解决问题的方法不止一个,他们便有可能采取多个视角看待任何问题。

### 2. 适应不同的学习方式

教育也许会或多或少地限制创造力。人们很容易变得循规蹈矩并且墨守成规,思维的联想壁垒就是这样产生的。这也使得多元化思维的发展变得更加不可能。

广泛的学习必然涉及多个领域,它将帮助人们冲破专业人士铸造的“联想壁垒”。由此可以看出,学习新领域的知识能帮助人们打破各自的联想壁垒,无论老少。

### 3. 推翻从前的假设

逆转假设是一种非常有效的方法,能够改变人们分析事物时所用的传统思考方式。若要强行冲破联想壁垒,人们需要在思考某个情况、事件和问题时强迫自己从不同的角度考虑它们。

实现这一突破的最有效方法就是把问题的假设倒过来思考。逆转假设会促使大脑从一个完全不同的角度看待问题,扫清通往交叉点思维之路的障碍。

### 4. 从多角度看问题

观察任何事物的方法都是可以选择的。如果总是从相同的视角观察事物,我们往往只能注意到同样的东西。我们从新的角度看待一个老问题,就有可能出现一种有革命意义的创新思维。

改变一个人的固有思维不容易,但也是有方法可以练习的。在遇到问题时,多想想这四个招数,一定会让你脑洞大开,找到交叉点,做出让周围人刮目相看的事情来。

▲职场调查

## 最新职场报告: 近六成企业 提高了人才招聘标准

智联招聘日前公布的职场报告显示:57.7%的企业提高了人才招聘标准,人才选择更加务实。

75.6%的企业管理者或HR提高了对应聘者工作/项目经验的考查要求,44.4%的企业更看重求职者技能实用性,有35.6%的企业在招人时给出的条件更加苛刻。超过七成的企业提高了员工岗位核心职责要求,以巩固自身的核心竞争力。

报告表明:提高工作专业要求的企业有66.4%,62.8%的企业选择了更加严苛的绩效考核,有73%的企业将培训内容聚焦在员工专业技能上。

除了硬技能指标,软实力亦是职场人不可或缺的素质。有76.9%的企业选择员工看中沟通协作能力,有57.7%的企业看重员工具有心理抗压能力。

报告还显示,语言表达与沟通谈判能力、数据处理分析能力是职场人最期望学习的技能,分别占据54.6%与49.0%,这与雇主在人才招聘时的要求契合。而管理统筹能力与沟通协作能力是员工认为最亟待提升的软实力,分别占70.4%与57.1%。

55.9%的员工认为自身技能或能力与所属岗位绝大部分契合;但只有41.8%的员工认为当前工作充分发挥了自己的技能。两者的缺口折射出部分企业未能给员工提供充分的发挥空间。

在新入职的95后群体中,认为自身技能与公司契合的员工仅有37.8%,认为当前工作可以充分发挥自身技能的员工仅占34.3%,在全部年龄段中最低。除了年轻员工入职时间较短、双方仍在磨合外,雇主应该关注如何发挥年轻一代的优势。