

政策

《国家职业教育改革实施方案》要点解读(上)

最近，“职教20条”成为职教人最常说起的“关键词”与“流行语”。日前，国务院发布《国家职业教育改革实施方案》(下称《方案》)，把奋力办好新时代职业教育的决策部署细化为若干具体行动，提出了7个方面20项政策措施。教育部召开新闻发布会，专门对此《方案》的具体内容进行解读。

《方案》具体举措有哪些？新时代职业教育路线图长啥样？我们将分三期为大家解读《方案》的重点内容。先让我们通过一组数字来了解一下《方案》。

总体要求与目标

时限：5—10年

三个转变



具体指标



一个体系：覆盖大部分行业领域、具有国际先进水平
突出产教融合：培育数以万计的产教融合型企业，推动建设300个产教融合实训基地

增加实践：实践性教学课时原则上占总课时一半以上，顶岗实习时间一般为6个月

充实教师力量：“双师型”教师（同时具备理论教学和实践教学能力的教师）占专业课教师总数超过一半，分专业建设一批国家级职业教育教师教学创新团队

1+X证书制度试点：在职业院校、应用型本科高校启动“学历证书+若干职业技能等级证书”制度试点

每年调整1次专业 每3年修订1次教材

当前社会新技术、新工艺等变化较大，要使学校变化密切跟踪市场需求，《方案》提出：原则上海上5年修订1次职业院校专业目录，学校依据目录灵活自主设置专业，每年调整1次专业，每3年修订1次教材，其中专业教材随信息技术发展和产业升级情况及时动态更新。

建设50所高水平高等职业学校

据介绍，《方案》主要从职业院校、参与企业、专业教师等方面提出了具体指标要求。到2022年，职业院校教学条件基本达标，一大批普通本科高等学校向应用型转变，建设50所高水平高等职业学校和150个骨干专业（群）。建成覆盖大部分行业领域、具有国际先进水平的中国职业教育标准体系。

教师需有3年以上企业工作经历

有好老师才有可能带出好徒弟。要解决以往师资实践能力弱的现状，《方案》提出：从2019年起，职业院校、应用型本科高校相关专业教师原则上从具有3年以上企业工作经历并具有高职以上学历的人员中公开招聘，特殊高技能人才（含具有高级工以上职业资格人员）可适当放宽学历要求，2020年起基本不再从应届毕业生中招聘。



推进“学分银行” 启动“1+X”证书制度

此外，《方案》也提出，将加快推进职业教育国家“学分银行”建设，从2019年开始，探索建立职业教育个人学习账号，实现学习成果可追溯、可查询、可转换。

而职业教育学生的评价标准和方式未来也将发生改变，不再唯学历。据了解，从今年开始，部分试点学校将启动“1+X”证书制度试点工作。其中“1”是学历证书，也就是中职、高职或者本科，而“X”则是各类职业技能等级证书。证书分为初级、中级、高级，是职业技能水平的凭证。

图说中国



开往春天的列车

进入春季，北京居庸关长城脚下的列车S2线周边山谷中杏花、桃花相继开放。列车来来往往、轨道弯弯曲曲，勾勒出一幅列车驶入春天的画卷。登山的栈道正在紧锣密鼓地修建，届时登山游览将更加便捷安全。

(来源：人民网，作者：咫尺山河)

数说天下

3%



《综合防控儿童青少年近视实施方案》提出，到2030年，6岁儿童近视率控制在3%左右，小学生近视率下降到38%以下，初中生近视率下降到60%以下，高中阶段学生近视率下降到70%以下。

1277家

2018年，全国各地共有1277家大型体育场馆免费、低收费向社会开放并接受群众监督。

3万个

2018年，全国共有各类提供住宿的社会服务机构3.3万个，其中养老服务机构3.0万个；社会服务床位782.4万张，其中养老服务床位746.3万张。