



# 上海技能人才工资高于全市平均水平

记者 徐红清

2017年上海技能人才的工资中位数为9.54万元,其中交通运输业、制造业技能人才工资较高,技能人才的工资要高于一般管理岗位;上海技能人才中超过三成都属于高技能人才,他们的工资中位数为12.50万元……近日,上海市人力资源和社会保障局发布“企业技能人才市场工资价位”,上海技能人才工资中位数已高于全市平均工资水平——8.56万元。

## 技能人才工资高于一般管理岗位

据统计,到2017年底,上海的技能人才总量已超过330万人,他们的宝贵价值,一定程度上已从工资收入上得到体现。调查显示,一线生产岗位人员的工资中位数为7.54万元,一线商业服务岗位为7.45万元,在他们当中获得国家职业资格证书的技能人才,工资中位数达到9.54万元,明显高于同岗位水平,并且也要高于如文秘、后勤管理、办事员等一般管理岗位的9.28万元水平。

## 工资随技能等级提升而增高

继去年首次发布《上海市制造业企业用工状况报告》后,今年上海市人力资源和社会保障局在制造业技



能人才工资价位的基础上,又增加了交通运输、批发零售、住宿餐饮、居民服务等行业以及部分岗位的技能人才工资价位。

本次调查根据上海各种经济类型、各类行业、各种规模的企业分布情况,共调查2700多户企业;调查对象为取得国家职业资格证书、在生产服务一线岗位工作、2017年全年正常出勤的技能人才,包括高级技师、技师、高级工、中级工和初级工共13.5万人。

调查显示,技能人才工资中位数为9.54万元,即有

一半的技能人才工资高于9.54万元,为2017年全市职工平均工资(8.56万元)的1.1倍。高技能人才的工资水平更高,中位数为12.50万元,即有一半的高技能人才工资高于全市职工平均工资的1.5倍。

## 重要文件连续出台营造良好社会氛围

今年4月在上海市委、市政府印发《关于推进新时期上海产业工人队伍建设改革的实施意见》后,时隔两个月,上海市委办公厅、市政府办公厅又发布了更为具体的《技能提升计划(2018-2021年)》。针对技能人才队伍建设,该计划共提出5项基本原则、4项目标任务、10项重点计划、9条实现路径、5项保障措施,明确提出“技能人才待遇明显提高”的目标,鼓励企业采取协议薪酬、持股分红等方式,实行或试行协议工资、项目工资、年薪制等多种分配方式,实现个人收入与利润贡献挂钩等。

两个月时间内,两大重要文件连续出台,足见上海对于高技能人才的渴望与重视;与此同时,“企业技能人才市场工资价位”的发布也传递出这样的信息:随着全社会崇尚技能、尊重技能人才的良好氛围进一步增强,技能人才的收入水平必将越来越可观。



求职攻略

## 二次面试,这些问题要注意

只要通过了一面,到达了二面这一关,那就证明你身上有些特质还是符合公司要求的。这时候千万不能粗心大意,认为自己肯定能通过二面。如果一些细节上的东西不注意的话,很可能会以失败告终。

### 1.更加关注细节

通过了一面,说明面试官比较认可你的资历以及和空缺职位的匹配度,因此二面的过程,你要面对的将会是更挑剔,也更具挑战性的问题。你需要把目光放在细节问题上,比如你对自己职业生涯规划、你举手投足间所展现出的专业态度,甚至于你对该公司在行业内所处地位的思考。注意细节,更好地把握主场。

### 2.积极主动的态度

面对面试官抛来的问题,你只会用寥寥几句话来回答吗?他们更想看到你是一个具有思考力的应聘者。大胆出击,说出你的观点吧!当然,如果你能主动提出问题,印

象分一定会提高不少,所以面试者一定要主动些,不能太沉闷。

### 3.迅速调整应对状态

面试者一面成功后,肯定会特别开心的,但是我们一定要迅速调整好应对的心态,不能太过激动。二面时的面试官,往往是更高级甚至是直接主管,准备好应对不同脾气秉性和个人风格的老板了吗?

### 4.薪水谈判

既然已经走到二面,就把你对薪酬福利方面的顾虑大胆提出来吧!这是决定这场谈判成功与否的筹码之一,相信也是你最为关心的部分。



职场礼仪

## 这些面试礼仪,你知道吗?(上)



文/陈致雅

你知道面试礼仪包含哪些内容吗?一起来看一下。

### 进出面试间:敲门、拉门有讲究

先敲门,是应聘者进入面试间的基本礼仪。无论门是否打开,进入前都应敲门,意为询问“我是否可以进来”。敲门时,应自报家门,说明自己的应试身份和姓名。

如果门是关着的推拉门,应拉门而不是推门。因为如果此时推门,万一门后有人或者物品,会显得很冒失。如果是推门,则在敲门后得到室内人员允许后方可推门进入。

面试结束后,在离开面试间

时,如果进入时门是关着的,那么此时也请把门轻轻关上以恢复原样。

### 入座和离座:左进又左出

不要小看面试时的入座、离座,虽看似平常,但面试官可由此推断求职者的个人素养。

一般面试单位会为求职者指定座位。在可能的情况下,应从座位的左侧入座,这是一种礼貌。

就座时,要放慢速度,避免动作过大,弄响桌椅;尽量保持上身的挺拔,女士如穿着裙装应轻轻抚裙、缓缓入座。

入座后,须注意坐姿的雅观,不可双腿直伸出去、双腿抖动、跷二郎腿或是双腿开叉过大,女士应双膝并拢。

面试谈话结束后,在面试官示意可离开时方可离座。离座时,应先对面试官点头示意,然后恢复基本站姿,由左侧离座。同入座一样,动作要轻缓,勿弄出声响。