

职场
攻略

哪些员工最容易被淘汰?

企业的人员流动是一种客观存在,这是由企业发展和人才发展的规律决定的,企业追求的是一种健康、动态的人才流动平衡。那么问题来了,被迫流动的这些员工,他们身上有没有共同的特征?什么样的员工最容易被企业淘汰?

对自己要求不高

企业是一个创造价值的场所,不能创造价值的企业必将被社会淘汰,同理,不能创造价值的员工也必然被企业淘汰。

很多人绩效不好,除了能力不高之外,更多的是因为缺乏自我驱动力,对自己要求太低。对自己要求不高的人,缺乏学习和进步的意愿和行动,对于目标没有强烈的渴望,对工作很难做到尽心尽力;对自己要求不高的人,主动性差、责任感低,需要他人督促,把工作当任务而不是事业。成就欲望是一个人能否成功最内核的因素之一,有时不逼自己一下,永远不



知道自己有多优秀!

团队意识差

现代企业中,分工越来越细,员工日常的工作会更专注于细分的专业领域,因此更强调团队成员间的配合协作。团队意识差的员工,容易被企业淘汰。这类员工在工作上的沟通交流很被动,不懂得主动和同事或上级交流、反馈;不喜欢参与团队的活动

或讨论,不愿向同事求助;配合其他部门工作时,表现出不情愿、不耐烦、抵触和不合作;有的个人英雄主义“爆棚”,喜欢单打独斗,有强大的优越感,不屑与人合作;更有甚者,不但不在团队中发挥积极作用,还私下建小圈子,充当意见领袖,背后不负责任地议论人和事,传播未经证实的消息,成为负面情绪的传播源。

情绪管理能力差

职场中,不少人不懂得管理自己的情绪,尤其是初入职场的员工,在面对一些人和事时,情绪失控、任其自然宣泄,自己受伤的同时也伤害身边人,如果不去改变,容易被企业淘汰。这类员工往往听不得批评和否定,受不了委屈,喜欢比较和计较。职场上,员工需要拥有强大的内心,不娇气,敢于面对他人对自己的认可和不认可,这是走向成熟的必经之路。

不擅长拥抱变化

互联网时代,唯一不变的是变化。面对快速迭代,每个人都需要不断刷新自己。互联网和移动互联网正在不断颠覆传统行业,互联网思维也将颠覆传统的工作习惯。面对这一变革,选择视而不见、逃避、抗拒的人,都将被历史的车轮重重碾压。只有面对变化带来的阵痛不抱怨、不埋怨,甚至主动拥抱变化、亲吻变化,在变化中寻找机会的人才能在职场中引领未来。

职场

小故事

自我肯定



哈佛大学的罗森塔尔博士曾在加州一所学校做过一个著名的实验。

新学年开始时,罗森塔尔博士让校长把三位教师叫进办公室,对他们说:“根据你们过去的教学表现,你们是本校最优秀的老师。因此,我们特意挑选了100名全校最聪明的学生组成三个班让你们教。这些学生的智商比其他孩子都高,希望你们能让他们取得更好的成绩。”

三位老师都高兴地表示一定尽力。校长又叮嘱他们,对待这些孩子,要像平常一样,不要让孩子

或孩子的家长知道他们是被特意挑选出来的,老师们都答应了。

一年之后,这三个班的学生成绩果然排在整个学区的前列。这时,校长告诉了老师们真相:这些学生并不是刻意选出的最优秀的学生,只不过是随机抽调的最普通的学生。老师们没想到会是这样,都认为自己的教学水平确实高。这时校长又告诉了他们另一个真相,那就是,他们也不是被特意挑选出的全校最优秀的教师,也不过是随机抽调的普通老师罢了。

这个结果正是博士所料到的:这三位教师都认为自己是最优秀的,并且学生又都是高智商的,因此对教学工作充满了信心,工作自然非常卖力,结果肯定非常好。

【点睛】

在做任何事情以前,如果能够充分肯定自我,就等于已经成功了一半。当你面对挑战时,不妨告诉自己:我就是最优秀的和最聪明的。那么肯定又是另一种结果。

职场

礼仪



问候,亦称问好、打招呼。一般而言,它是人们与他人相见时以语言向对方进行致意的一种方式。通常认为,一个人在接触他人时,假定不主动问候对方,或者对对方的问候不予以回应,便是十分失礼的。

在问候他人时需要在问候的次序、问候的态度、问候的内容等三个方面加以注意。

(一)问候次序

在正式会面时,宾主之间的问候,在具体的次序上有一定的讲究。

1.一个人问候另一个人。一个人与另外一个人之间的问候,通常应为“位低者先行”。即双方之间身份较低者首

先问候身份较高者,才是适当的。

2.一个人问候多人。一个人要问候多人时,既可以笼统地加以问候,也可以逐个加以问候。当一个人逐一问候许多人时,既可以由“尊”而“卑”、由长而幼地依次而行,也可以由近而远地依次而行。

(二)问候态度

问候是敬意的一种表现。当问候他人时,在具体态度上需要注意四点:

1.主动。问候他人,应该积极、主动。当他人首先问候自己之后,应立即予以回应。

2.热情。在问候他人时,通常应表现得热情而友好。毫无表情,或者表情冷漠,都是应当避免的。

3.自然。问候他人时应主动、热情,必须表现得自然大方。矫揉造作、神态夸张,或者扭扭捏捏,都不会给他人以好的印象。

4.专注。问候时,应当面含笑意,以双目注视对方的两眼,以示口到、眼到、意到,专心致志。