

职场
攻略

哪些员工最容易被淘汰？

企业的人员流动是一种客观存在，这是由企业发展和人才发展的规律决定的，企业追求的是一种健康、动态的人才流动平衡。那么问题来了，被迫流动的这些员工，他们身上有没有共同的特征？什么样的员工最容易被企业淘汰？

对自己要求不高

企业是一个创造价值的场所，不能创造价值的企业必将被社会淘汰，同理，不能创造价值的员工也必然被企业淘汰。

很多人绩效不好，除了能力不高之外，更多的是因为缺乏自我驱动力，对自己要求太低。对自己要求不高的人，缺乏学习和进步的意愿和行动，对于目标没有强烈的渴望，对工作很难做到尽心尽力；对自己要求不高的人，主动性差、责任感低，需要他人督促，把工作当任务而不是事业。成就欲望是一个人能否成功最内核的因素之一，有时不逼自己一下，永远不



知道自己有多优秀！

团队意识差

现代企业中，分工越来越细，员工日常的工作会更专注于细分的专业领域，因此更强调团队成员间的配合协作。团队意识差的员工，容易被企业淘汰。这类员工在工作上的沟通交流很被动，不懂得主动和同事或上级交流、反馈；不喜欢参与团队的活动

或讨论，不愿向同事求助；配合其他部门工作时，表现出不情愿、不耐烦、抵触和不合作；有的个人英雄主义“爆棚”，喜欢单打独斗，有强大的优越感，不屑与人合作；更有甚者，不但不在团队中发挥积极作用，还私下建小圈子，充当意见领袖，背后不负责任地议论人和事，传播未经证实的消息，成为负面情绪的传播源。

情绪管理能力差

职场中，不少人不懂得管理自己的情绪，尤其是初入职场的员工，在面对一些人和事时，情绪失控、任其自然宣泄，自己受伤的同时也伤害身边人，如果不去改变，容易被企业淘汰。这类员工往往听不得批评和否定，受不了委屈，喜欢比较和计较。职场上，员工需要拥有强大的内心，不娇气，敢于面对他人对自己的认可和不可，这是走向成熟的必经之路。

不擅长拥抱变化

互联网时代，唯一不变的是变化。面对快速迭代，每个人都需要不断刷新自己。互联网和移动互联网正在不断颠覆传统行业，互联网思维也必将颠覆传统的工作习惯。面对这一变革，选择视而不见、逃避、抗拒的人，都将被历史的车轮重重碾压。只有面对变化带来的阵痛不抱怨、不埋怨，甚至主动拥抱变化、亲吻变化，在变化中寻找机会的人才能在职场中引领未来。

职场
小故事

自我肯定



哈佛大学的罗森塔尔博士曾在加州一所学校做过一个著名的实验。

新学年开始时，罗森塔尔博士让校长把三位教师叫进办公室，对他们说：“根据你们过去的教学表现，你们是本校最优秀的老师。因此，我们特意挑选了100名全校最聪明的学生组成三个班让你们教。这些学生的智商比其他孩子都高，希望你们能让他们取得更好的成绩。”

三位老师都高兴地表示一定尽力。校长又叮嘱他们，对待这些孩子，要像平常一样，不要让孩子

或孩子的家长知道他们是被特意挑选出来的，老师们都答应了。

一年之后，这三个班的学生成绩果然排在整个学区的前列。这时，校长告诉了老师们真相：这些学生并不是刻意选出的最优秀的学生，只不过是随机抽调的最普通的学生。老师们没想到会是这样，都认为自己的教学水平确实高。这时校长又告诉他们另一个真相，那就是，他们也不是被特意挑选出的全校最优秀的教师，也不过是随机抽调的普通老师罢了。

这个结果正是博士所料到的：这三位教师都认为自己是最优秀的，并且学生又都是高智商的，因此对教学工作充满了信心，工作自然非常卖力，结果肯定非常好。

【点睛】

在做任何事情以前，如果能够充分肯定自我，就等于已经成功了一半。当你面对挑战时，不妨告诉自己：我就是最优秀的和最聪明的。那么肯定是另一种结果。

职场
礼仪

职场中的问候礼仪



先问候身份较高者，才是适当的。

2.一个人问候多人。一个人要问候多个人时，既可以笼统地加以问候，也可以逐个加以问候。当一个人逐一问候许多人时，既可以由“尊”而“卑”、由长而幼地依次而行，也可以由近而远地依次而行。

(二)问候态度

问候是敬意的一种表现。当问候他人时，在具体态度上需要注意四点：

1.主动。问候他人，应该积极、主动。当他人首先问候自己之后，应立即予以回应。

2.热情。在问候他人时，通常应表现得热情而友好。毫无表情，或者表情冷漠，都是应当避免的。

3.自然。问候他人时应主动、热情，必须表现得自然而大方。矫揉造作、神态夸张，或者扭扭捏捏，都不会给他人以好的印象。

4.专注。问候时，应当面含笑意，以双目注视对方的两眼，以示口到、眼到、意到，专心致志。

问候，亦称问好、打招呼。一般而言，它是人们与他人相见时以语言向对方进行致意的一种方式。通常认为，一个人在接触他人时，假定不主动问候对方，或者对对方的问候不予以回应，便是十分失礼的。

在问候他人时需要在问候的次序、问候的态度、问候的内容等三个方面加以注意。

(一)问候次序

在正式会面时，宾主之间的问候，在具体的次序上有一定的讲究。

1.一个人问候另一个人。一个人与另外一个人之间的问候，通常应为“位低者先行”。即双方之间身份较低者首