

在前行的路上

上海信息技术学校 杨钧

刚从喀什支教回来,就接到去遵义送教的通知,看到送教名单里这些熟悉的名字,想到在喀什一同送教的日子,还有领导的殷切希望,我带着焦虑、不安、不舍和彷徨,和孔令源、陈康弘提前一天前往遵义做好开班前的准备工作。



心里没底的前期准备

秩序册印还是不印?有没有毕业证书?学员证做不做?这些印刷材料上海还是遵义做?这四个问题,在本次培训前的准备工作中一波三折,秩序册竟然也是我们上飞机前才用PDF的格式从上海发到遵义印刷,PDF意味着无法修改,课程有调整怎么办?页码数不对怎么办?这些都成了心里没底的疑问。

第二天早上9点,早早下楼等在酒店大堂,邓校长来电,路上堵车,还有10分钟。20分钟后,车来了,大家上车,10:20终于看到我们这次的培训地方——遵义市职教园区。我和孔老师对望了一下,其实是在想同一个问题,路途这么远,还会遭遇堵车,正式培训了怎么办?路上大量的时间其实也占据了导师大量的休息时间,依旧是令人忐忑的疑问。

来到园区,邓校长很热情地带我们去看场地。场地质量让我不禁一愣,这怎么搞,孔老师在一旁安慰我,没事的,可以的。固定的阶梯教室、25平方米的房间,还有一间在不是一个校区需要走路5分钟的隔离教室。

更让我们吃惊的是,培训人数竟然从200人又增加到了229人,这又让我们忐忑了。遭遇这个紧急情况,我们只有重新分班,把原来150个人的三个平均分的班级分成了42人、56人和76人的三个不同规模的班级,教室也调整到了一栋楼,临时增加了移动投影机和音响设备。

一番“大动干戈”,我们把现场所有能用的设备、场地全部用上了。

绝对给力的导师伙伴

我在微信群里和我们的导师们进行了沟通,一方面是让他们要做好打硬仗、困难仗的准备,另一方面也是给他们加油鼓劲,告诉他们我们会做好后勤保障工作。

当晚,我和孔老师商量的四个班级的破冰课

程,想到要在短短三天的时间里让大家熟络起来,破冰显得格外重要。而在培训正式开始的上午,宋庆华和孔老师又到体育馆,准备下午“山海相连”拼字的场地准备工作,体育老师在这个时候的优势显而易见,有条不紊,精确计量。

因为酒店离园区距离比较远,又容易堵车,所以导师们集体中午在园区用餐完之后我们就没有回酒店而是直接到了5楼会议室休息调整,同时对下午开始的课程再进行简单的梳理。

晚上的“正面管教”和“生命之轮”课程吸引了近100名老师参加,庆幸还有一个图书馆可以用,否则场地、光线都会有问题。每个班级的导师都很认真负责,会提前进教室摆放桌椅,安排课桌队形,这样的默契和协作的确是在基地长期培训中形成的。每天晚上导师们会不约而同地聚在一个房间里,复盘、梳理第二天的课程内容,这个精彩程度绝不亚于他们在课堂上的表现,基地果然是一个很锻炼人的地方。

这次因为只带了一个拍摄,所以4间教室无法全部留下精彩瞬间,而我们的导师使用手机,在自己的场地里记录精彩瞬间,分享到导师群,其实也承担了一部分的拍摄工作。

如果可以,以后有类似送教培训,应该配数码小相机,当地拍照的资料也应该及时互相拷贝,这样也会对今后的工作起到补充作用。

微信推送,是我原来没有涉及的方面,这次带小陈来,原本我以为像做初页之类比较简单,而且可以修改,但是万万没想到的是微信推送的方法和我想的完全不同,而且推送后不能修改,美工和校对成了很重要的活,如果图文并茂的话修改起来更是麻烦,看似简单的一张图片修改可能需要10分钟的时间,而文字内容的把握和表达的方式更是显得不同于其他。小陈在后面两天基本上睡眠时间不足5小时,白天要拍照,晚上要整理照片,做微信推送,一个人实在是忙不过来。

【反思】

1.作为本次送教活动的课程助理,如果100分是满分的话,我给自己打80分,分数扣在微信推送及时性和当地课程安排的沟通上。

2.微信推送作为宣传窗口,以后要更倾向于短平快的模式发送出去,每天的200字感想其实远比流水账更有价值。

3.送教活动是好事,但是如何把好事做好,把好事做精,是需要考虑的问题,我们的送教要提早、有效地送到当地并提前反馈,让我们的导师有更好的准备时间,虽然我们的导师都很厉害,一个人过去可以带个两三门课程,但总有赶鸭子上架的感觉。

4.小班化课程学习如果在人数相当的情况下还是有效果的,但是这次的送教活动,每个导师单独的课程其实因为时间的关系并没有讲全或者讲深,有些东西一笔带过了,建议以后理论性课程是否在人数多的培训班进行适当并班上课,延长时间也让导师可以有效发挥。

5.对后勤保障工作的建议就是对教室、空调、用电、住宿、车辆、路程等都应该有所要求,这次的培训我们在路程上至少浪费了4节课的课时量。而导师们也没有了午休,其实是蛮累的。

6.这样的送教活动,希望还有机会参加,不单是做课程助理,也更多地走进课堂,走进学员,提升自我。

相关

上海市中职班主任培训基地简介

《中职周刊》与上海市中职班主任培训基地联合打造的“讲台”版,带领大家走进和了解身边老师的精神世界、所思所想、育人心得……

上海市中职班主任培训基地始建于2011年,在上海市各相关部门和各中职校支持下,举办各类针对中职校新进教师、新任和骨干班主任、德育管理干部的培训项目以及中职德育高级研修班项目。

同时,由业界名流、知名学者和专家组成高端师资配置,将职教最前沿的管理思想与管理实践相结合,为学员成长提供丰富和宝贵的资源。该基地自2011年起连续六年被评为上海市优秀基地。

