

职场

小故事

不要在最好的年纪,做个只会玩手机的人

一个三十岁左右的男人来办业务,因为身材胖得没了形,陈康就多看了两眼。四目对视那一刻,他惊喜地喊:“啊,姐,我是小猛子,你还记得我吧?”

陈康仔细看了看,认出来了,是她高中同学琳琳的弟弟,距上次见面有十二年了,当时他还在读高中,瘦瘦的。如果他不胖,陈康根本就认不出来,虽然眉眼依稀,但和那时大不一样了。

他边和陈康说话,边办理业务,没过十分钟他就迫不及待地问陈康:“姐,咱们这Wi-Fi密码是多少?”

因为密码有点复杂,陈康就写到了纸上递给他,他几次都没有连接成功,急得一头汗。陈康问:“你有急事吗?”他点点头说:“打游戏,今天一定要赢回来!”

终于连上了Wi-Fi,他坐在一

旁,玩得入迷。陈康看着他那过于臃肿的身材和只剩下一条缝的眼睛,暗暗叹了一口气。这么好的年龄,整天迷恋这个,可怎么是好?

后来才得知,琳琳的弟弟高中时学习还很用功,高考成绩也不错,可到了大学就完全放纵了,除了打游戏就吃喝玩乐,四年差一点没毕业。毕业后,每天在单位就是混日子,下班回来就往沙发上一瘫,手机不离手。

有一家杂志,曾对多位60岁以上的老人进行了这样一次问卷调查:你最后悔什么?排在第一名的是:75%的人后悔年轻时努力不够,导致一事无成。

所以,不要在最好的年纪,做个只会玩手机的人。在需要奋斗的年纪选择安逸,才是对自己最大的不负责。

人生难免遇到风雨,你无法决定明天是晴还是雨,但你能决定今天有



没有准备好雨伞。今天尽力做的,虽然辛苦,但在未来全都是礼物。

你今天的一切,是由你十年前甚至十五年前决定的。现在的努力和准备,都是一种积淀,将来在某个特殊时间点到来时,能助你爆发出强大的力

量。

愿你,既有前程可奔赴,也有岁月可回首。那些读过的书,写过的字,加过的班,无数次改过的PPT,都会化作人生最美的画卷。

(苏心)

职场

维权



求职需要缴保证金吗?

就业时,劳动者需要向用人单位缴纳保证金吗?保证金缴纳后,还有可能讨回这笔钱吗?小盛日前就遇上了关于求职保证金的烦心事。

小盛毕业后入职某银行工作,并发展成为该银行小微金融发展一部的负责人。入职两年后,小盛与银行签订了《缴存风险责任保证金协议书》,协议规定:“本人自愿按该制度规定缴存风险责任保证金,遵守相关的规章制度,并同意本协议作为本人劳动合同的附件。”之后,小盛向银行缴纳了121900元保证金。

今年3月,小盛因个人原因向银行递交请辞函,人力资源部出具的意见为“经研究决定,同意解聘小盛的现职务,并要求审计办进行离岗检查及问责”。在双方解除劳动合同后,小盛收到告知函:“因你离任时,负责的贷款业务存在多起法律诉讼及用户未按期还

贷的情形,故不符合返还风险保证金的条件,已缴纳的风险保证金121900元暂不退还。”

小盛对银行此举表示质疑,在申请劳动仲裁后,又诉至法院,那么用人单位是否可以向劳动者收取保证金呢?

从设立保证金的目的上看,往往是用人单位担心劳动者的行为给企业造成损失后无法追偿,所以要求劳动者在入职时提供担保。其实《中华人民共和国劳动合同法》第九条明确规定:“用人单位招用劳动者,不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件,不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。”这一规定从原则上规范了用人单位在招工不得要求劳动者提供担保。

那么,作为日常实践中比较典型的一种担保方式,保证金具体在什么情况下可以设立呢?《中华人民共和

国担保法》第二条规定:“在借贷、买卖、货物运输、加工承揽等经济活动中,债权人需要以担保方式保障其债权实现的,可以依照本法规定设定担保。”以上规定明确指出,“债”是按照合同的约定在当事人之间产生的特定权利和义务。担保合同作为从合同,只是对因借贷、买卖、货物运输、加工承揽等主合同发生的“债”进行担保。

从小盛的案例来看,《缴存风险责任保证金协议书》中的“风险责任保证金”要求劳动者“担保”的是劳动者在企业工作期间的行为或工作责任,若银行未合法确认小盛的有关行为给其造成损失的,则银行与小盛之间并不存在这种“债”的法律关系,担保关系的法律基础不存在。因此在一般情况下,用人单位不得要求劳动者缴纳保证金,也不能要求劳动者以其他各种形式提供担保。

职场

热词



淘职客

现象:由于用工荒、通货膨胀等因素,很多人在评估自己的能力后期待获得更高的职位,于是骑驴找马的人越来越多,网络名词“淘职”应运而生。近几年,我国人才需求呈爆发式增长,此效应尤其明显。“用工荒”年初袭来,淘职客们嗅到人才市场供求关系的逆转,开始到处淘职,淘职风随之席卷全国。一淘平台、二淘机会、三淘薪酬。

点评:相比之前求职族的畏缩盲从,淘职客淡定得让人震撼。在个性当道的年代,淘职作为一种职场态度,更是一种独立宣言。

(图片摘自网络)