

职场

攻略

实习的第一顿饭,应该找谁一起吃

实习的第一顿饭,应该找谁一起吃呢?这里面不仅是解决一顿午餐的问题,更反映出作为职场新人是否有良好的沟通能力,更可能帮助你更快地融入职场生活。

首先可以询问安排你实习的人,问问他(她)中午大家都怎么吃饭?周围有什么餐厅?写字楼是否有食堂?一般对方都会告诉你一个答案。当然,你也要有点眼力见儿,人家都忙死了,你却在追问午饭该怎么吃?实习时,不妨随身带点饼干等小零食先垫一下。

如果还有其他实习生,可以问问他们中午在哪里吃,也许他们会邀请你一道吃饭,或帮你一起订餐。这样的开头是很好的。同时,还



要尽可能创造机会去认识不同的人,熟悉环境之后,也要尝试约不同的前辈去吃饭。

如果那天恰好没人搭理你,那也可以自己下楼去找一找,楼前楼

后,熟悉一下周围的环境,也顺便了解一下公司周围的地理交通,方便日后的工作。

不管怎么说,你要在第一天上

班的时候学会和大家打招呼,特别

是利用午餐时间,千万不要不好意思,否则你会一直坐冷板凳。

此外,在午饭时间甚至平日的交流中,你会发现聊起天来大家好像来自不同世界。他们讲的世界你很陌生,你讲述的校园生活他们觉得好幼稚也不搭茬,怎么办呢?个人觉得这个时候应该多听大家都在讨论什么,他们都在玩什么,喜欢什么?是怎样的和生活和工作状态?

也许,你会遭遇第一天上班时午饭无人搭理的小尴尬,但这也算是宝贵的经历。也许有一天,当你能和同事谈笑风生,回过头再看,第一天所经历的一切,像一朵小小的水莲花,静谧地埋在心底。吃饭是门学问,午餐时间更是一个机会。

小

故事

细节体现素养

一位知名企业的总经理想要招聘一名助理。这对于刚刚走出校门的青年们来说是一个非常好的机会,所以一时间,应征者云集。经过严格的初选、复试、求职面试,总经理最终挑中了一个毫无经验的青年。

副总经理对于总经理的决定有些不理解,于是问总经理,“那个青年胜在哪里呢?他既没带一封介绍信,也没受任何人的推荐,而且毫无经验。”

总经理说:“的确,他没带来介绍信,刚刚从大学毕业,一点经验也没有。但他有很多东西更可贵。他进来的时候在门口蹭掉了脚下带的土,进门后又随手关上了门,这说明他做事小心仔细。当看到那位身体上有些残疾的求职面试者时,他立即起身让座,表明他心地善良、体贴别人。进了办公室他先脱去帽子,回答我提出的问题

也是干脆果断,证明他既懂礼貌又有教养。”

总经理顿了顿,接着说:“求职面试之前,我在地板上扔了本书,其他所有人都从书上迈了过去,而这个青年却把它捡起来了,并放回桌子上;当我和他交谈时,我发现他衣着整洁,头发梳得整整齐齐,指甲修得干干净净。在我看来,这些细节就是最好的介绍信,这些修养是一个人最重要的品牌形象。”

启示:“泰山不拒细壤,故能成其高;江海不择细流,故能就其深。”诺贝尔曾经说过:“要想获得成功,应当事事从小处着手。”而关注细节的人无疑也是能够捕捉创造力火花的人。一个不经意的细节,往往能够反映出一个人最深层次的修养。

职场

最新

重视求职的两端, 就业季如何顺利求职



2017年国内大学毕业生人数突破795万,毕业生人数年年递增,就业难似乎成为一种新常态。求职过程中,有没有最佳的时间窗口?如何才能就业窗口期,牢牢把握住机会?前程无忧、网易云课堂等联合发布2017年《中国大学生就业难人群画像报告》(以下简称《报告》)。

毕业生求职, 2-3个月为最佳时期

求职过程中,有没有最佳的时间窗口?《报告》给出了答案:从秋招季开始的2-3个月为最佳时期。

《报告》数据显示,就业难人群中,平均求职时间约5个月,其中21.8%的人求职时间超过6个月,7%的人一年以上都没有找到工作。而求职顺利的人群平均求职时间仅为2个月,其中,有64%仅不到一个月。

就业人群如何抓住机会

如何才能就业窗口期,牢牢把握住机会,《报告》根据数据分析给出了三大建议。

1. 细节很重要,重视求职的两端。调查数据显示,表示问题出在简历环节“投出的简历大多石沉大

海”的占到了41.5%,表示问题出在面试环节“面试总发挥不好”的占到了34.1%,而“笔试之后就没有下文了”的只占到了8.5%。

分析师表示,相对于笔试考查的硬知识和技能而言,制作简历和面试发挥更加注重的是求职者的准备细心程度与心理,可以通过针对性的训练与准备予以改善。

2.对“隐身族”说“不”。《报告》显示,就业难人群中,超过55%的人群认为自己在大学期间并无存在感,通过打游戏、看电影、玩乐等方式度过了大学生活;而在顺利求职的人群中,45%的人表示在校期间或是学习成绩优异,或是拥有丰富的社团生活与实践经历。

另外,在校期间参加过实习也成为顺利求职的助力加分项。在调研的就业难人群中,有32%的人群没有任何实习经验;而在求职顺利人群中,有超过八成的求职者有过实习经历,并且有3段以上的实习经历的人超过15%。有实习经历的毕业生获得的工作机会明显高于无实习经历的,实习经历多的工作机会明显高于实习经历少的。



(图片摘自网络)