

编者按：紧张而忙碌的新学期又开始啦，这个刚刚过去的暑假，老师和同学们在忙些什么呢？又有哪些感悟和收获？

2017年上海-喀什职业教育联盟德育分会班主任胜任力培训班，在喀什地区叶城县教研培训中心顺利举办。这是继2015年9月巴楚德育骨干培训班后，上海中职班主任培训基地专家团第二次赴喀进行德育管理主题的“组团式”培训。

一起学做手指操；组建小组开展团建；全体专家与学员分享生命感悟一同感动落泪……让我们通过送教团队老师的文字，一起走进这次送教之旅。

有温度的德育职教培训

上海新闻出版职业技术学校 巴利娜

有温度的教育

对待职业教育，人们常带着天然的偏见；对待职教学生，人们常戴着有色眼镜。走进职业教育，是许多学生不得已的选择。学业成绩不良，丧失学习的动力，没有正确的学习方法，是多数学生选择职业教育的原因所在。历经学业不良的磨难，老师、家长、同学们的另眼相看，带着一身伤痕，他们走进职校。他们，需要怎样的教育？

他们听了太多的指责、批评，打击，他们不再需要；他们经历了太多的失败，挫折，他们不需要。他们见怪了冰冷，他们需要有温度的教育。他们的伤痛，有人感受；他们的绝望，有人理

解；他们的期待，有人察觉；他们的欣喜，有人分享。用认可、赞赏来融化他们对学习的冰冷，用进步、成果来点燃他们对学习的热情。这就是有温度的教育。

科学的德育

“德育是对学生进行思想、政治、道德、法律和心理健康的教育”，它是中等职业学校教育工作的重要组成部分。与专业技能教育相比，德育的方法不能公式化，效果不能数量化，这常常让人觉得德育是虚无飘渺的。德育工作的实施主体——班主任，在开展德育的过程中，要遵循怎样

的原则，使用怎样的方法，提升怎样的能力？这些是否可以具体化？原来可以。“班主任胜任力”模型，带你去追寻优秀班主任的“套路”。班主任的12项关键任务，9项胜任素质，班主任的胜任力模型，让你知悉你该从哪些方面努力，才能胜任班主任管理工作，才能成为一个优秀班主任。

浸入式的培训

你曾接受的培训，是怎样的？一套培训教材，一个笔记本，一支笔，一场场讲座，培训就这样开始又结束。

除了这样的模式以外，我们还可以怎样？只有思路、框架、主题，没有具

体的培训内容，这样的培训，你敢来尝试吗？内容从哪里来，从学员的需求中来。你需要什么，我给你；你想变成怎样，我教你。培训在能量流动中进行。一切都未知，又是已知的；一切都是鲜活的，不是刻板的。

在这样的浸入式培训中，下一秒会发生什么，谁也不知道。每位参与者，都是下一秒惊喜的缔造者。我们在学习，也在体验；我们在接收，也在输出。导师与学员的角色是平等、互换的，我们在相互的碰撞中，去寻找答案。

一次相遇，几多碰撞；一次培训，几多收获；一次颠覆，几多触动。原来可以这样。打开一扇窗，看到不一样的教育世界。

勇于挑战、善于反思，只为更好地成长

上海市聋哑青年技术学校 季蓉芳

能去外省送教一直是我心中的一个心愿，感谢基地给了我这样的机会。三天的培训感受到了学员们的热情，看到了导师们的辛苦付出，感慨之余，更多的是反思：

沙发课堂我是第一个出场的，向现场的德育干部们介绍我们学校的一个德育活动案例，20分钟的时间刚刚好，尽管PPT出现了问题，而我竟然没有一丝紧张、担心，顺利完成叙述，也释怀了半年前那次让我耿耿于怀的高研班现场汇报，为我这半年的成长鼓鼓掌。这次经历让我懂得如何简单明了地介绍活动案例，精准的表达是我今后努力的方向。

在刘秀英和杨春平老师的协助

下，正面管教课程顺利进行，现场学员们的积极参与，课后的私聊，都能感受到大家的学习热情，虽然之前已经预估到课程时间不够，但还是没有能在规定时间内完成课程内容，说明备课还是不充分。

案例督导是我第一次参与，自我感觉很不好。一方面是对这种形式不熟悉，另一方面感觉案例分析不完整，只是分析了过程和做法。如果把一个完整的案例分解成几个阶段，让学员们分组进行讨论、分析，最后再还原完整案例，其间让大家自己发现问题，找出解决方案，是否会比现在的形式更好，开学后可以先在自己学校的班主任培训中进行尝试。

课程内容的精确度不够。本次培训课程的时间比较紧，对导师的备课要求就很高，需要导师在规定的时间内完成课程的内容，但基本上做不到，这点还需要我们提高备课能力，不仅是对不同培训对象进行内容的分层，还要根据不同时间进行内容的分配。在培训过程中，学员的意见虽然有其个性使然，但同时也指出了我们课程内容的缺陷。

突然的停电，也考验了大家的应急反应能力。同时也让我们思考，没有课件的支持，怎样上好每一堂课。

挑战是学习的好机会，反思是为了更好地成长，让我们一起成为更好的自己而努力！

相关

上海市中职班主任培训基地简介

《中职周刊》与上海市中职班主任培训基地联合打造的“讲台”版，带领大家走进和了解身边老师的精神世界、所思所想、育人心得……

上海市中职班主任培训基地始建于2011年，在上海市各相关部门和各中职校支持下，举办各类针对中职校新进教师、新任和骨干班主任、德育管理干部的培训项目以及中职德育高级研修班项目。

同时，由业界名流、知名学者和专家组成高端师资配置，将职教最前沿的管理思想与管理实践相结合，为学员成长提供丰富和宝贵的资源。该基地自2011年起连续六年被评为上海市优秀基地。