

职场

维权

补贴属于工资的一部分吗?

【案例】

不久前,小刘遇到了一件郁闷的事:自己在2016年5月7日,入职某公司并与公司签订了为期三年的劳动合同。合同中双方明确,对小刘的试用期不超过三个月,试用期工资标准为每月4080元,转正工资为每月6000元(其中基础工资5100元、其他补贴900元)。8月7日,小刘因个人原因,与公司办理解除劳动关系手续,双方劳动关系终止。

“后来我了解到,根据规定,试用期的工资应是转正后工资的80%。按照我和公司签订合同时明确的转正工资6000元,那我试用期的工资应该是4800元,但他们实际支付的试用期工资是4080元,每个月都少付720元,3个月就是2160元。”但公司相关工作人员表示,补贴并不属于工资部分。因此试用期工资就是4080元。



【专家解析】

补贴也应是工资的组成部分。

上述案例中,小刘与公司签订的劳动合同中约定:“转正后的工资为每月6000元(其中基础工资为5100元,其他补贴900元),试用期工资4080元。”双方约定转正后的工资结构为“基础工资

+ 补贴”,单位不认可小刘说法的理由是补贴并不属于工资部分,而根据《上海市企业工资支付办法》,补贴也应是工资的组成部分。《上海市企业工资支付办法》第二条同时规定:“本办法所称工资是指企业根据国家和本市的规定,以货币形式支付给劳动者的劳动报酬,包

括计时工资、计件工资、奖金、津贴、补贴、加班工资等。”所以,小刘要求公司支付其三个月试用期工资不足转正工资80%部分共计2160元的请求,应予以支持。

此外,对于试用期期限《中华人民共和国劳动合同法》第十九条有明确规定:“劳动合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的,试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限劳动合同,试用期不得超过六个月。”

劳动合同法第八十三条规定:“用人单位违反本法规定与劳动者约定试用期的,由劳动行政部门责令改正;违反约定的试用期已经履行的,由用人单位以劳动者试用期满月工资为标准,按已履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。”

企业家
说

坚持的魅力



创业者必须具备哪些品质?什么样的创业者更容易成功?来自梵谋文化传媒公司CEO孙绍瑞以自己的经历,为有志于创业的同学进行解答。

从我的创业经历来说,我觉得坚持最重要,因为创业真的很辛苦。梵谋创业时,和我一起创业的4位同学是同一天说不干的。当时,正好是考试周,我一边忙着复习迎考,一边承接了索尼在南京大学的推广活动。团队成员突然退出后,我临时把两个学弟叫到南京帮忙。

好在我坚持下来了,遇到重大危

机、突发状况时,我都告诉自己只要有一线生机就不要放弃。以梦想为目标,永不放弃,坚持有它的魅力。

除了坚持,创业者一定要看到别人看不到的市场,要有市场敏锐度。创业应该是从解决一小撮人的某一个小痛点出发,不能大而全。创业要有愿景,要把创业和做生意分开。

此外,创业者应该学会精益求精,而不是漫无目的地走一步算一步。创业是有方法论的,有些风险并不需要你去承担,前人已经走过,比如说合伙人、股权设置、资金等方面的风险规避都有现成的案例。

职场

攻略

职场需注意的12个小细节(十二)

对上级交办的一项工作或者事情,不仅对最终结果负责,而且要对过程负责。

开会前一天,领导让小A负责通知,可第二天人不齐,领导问他怎么回事,他却回答不知道,“反正都发了短信。”领导再问,小A说对方没回短信。

这种“你让我做,我就做了,至于结果和我没关系”的思维误区,在职场上一定要克服,其背后是一种不成熟的心理状态,觉得工作是为别人做的,自己是被动地承担。做事,做了不是目的,做到位、做到最佳才是目的。



职场

寓言

木匠的门

一个木匠,造一手好门,他费了好多时日给自家造了一个门,他想这门用料实在,做工精良,一定会经久耐用。

后来,门上的钉子锈了,掉下一块板,木匠找出一个钉子补上,门又完好如初。

后来又掉下一颗钉子,木匠就换上一颗钉子;后来又一块板朽了,木匠就找出一块板换上;后来门栓损了,木匠就换了一个门栓;再后来门轴坏了,木匠就换了一个门轴……

于是若干年后,这个门虽经无数次破损,但经过木匠的精心修理,仍坚固耐用。

木匠对此甚是自豪,多亏有了这门手艺,不然门坏了还不知如何是好。

忽然有一天邻居对他说:“你是木匠,你看看你们家的门……”

木匠仔细一看,才发觉邻居家的门一个个样式新颖、质地优良,而自己家的门却又老又破,长满了补丁。

于是木匠很是纳闷,但又禁不住笑



了,“是自己的这门手艺阻碍了自己家的发展。”

于是木匠一阵叹息:“学一门手艺很重要,但换一种思维更重要,行业上的造诣是一笔财富,但也是一扇门,能关住自己。”