

职场

维权

没签合同,就业协议有约束力吗?

毕业前夕,在校方与企业联合招聘活动期间,小王与一家电信运营公司签订了就业协议书。协议书上明确约定:此协议签订后,无论哪一方违约,违约方应向对方支付一定的违约金。协议书签订后不久,小王参加网上招聘,又被一家电力公司录用。运营公司得知此情况后,要求小王按协议要求支付违约金。小王觉得很纳闷,自己和运营公司并没有签订劳动合同,何来违约之说?

专家解析:

《就业协议书》是毕业生和用人单位关于将来就业意向的初步约定,一经毕业生、用人单位、高校签字盖章,即具有一定的法律效应,对签约的三方都有约束力,任何一方不得随意解除,否则应承担违约责任。

《就业协议书》是明确毕业生、用人单位、学校在毕业生就业过程中权利和义务的书面表现形式。《就业协议书》签订后,便作为学校列入建议就业方案的依据,是毕业生办理报到、接转人事和户口关系的依据。

《就业协议书》与《劳动合同》是用人单位录用毕业生时所订立的书面协议,两者分处两个相互联系的不同

阶段,都是具有法律效力的文件。

两者的不同在于:《就业协议书》是毕业生在校时,由学校参与见证的、与用人单位协商签订的、是编制毕业生就业计划方案和毕业生派遣的依据;《劳动合同》则是毕业生与用人单位明确劳动关系中权利义务关系的协议。一般来说就业协议签订在前,劳动合同订立在后。

所以签约前,毕业生应多方了解用人单位的情况,包括单位的发展规模、效益、管理制度、薪酬待遇、人才培养体系、企业文化与价值观等,力求做到结合自身兴趣、能力和需要,在充分了解企业的情况下,做出理性选择。



前沿

资讯

2016年企业调薪向核心人才倾斜

2016年员工整体流动性明显上升,平均离职率为20.1%。2016年企业调薪幅度为7.2%,预计2017年企业调薪幅度还将维持小幅下降趋势,为7.0%。日前,前程无忧发布《2017离职与调薪调研报告》,该调研于2016年10-11月进行,共访问雇主3371家,员工4712人。

一线专业技术人员流动性增大

2016年操作人员的离职率依然是所有职位等级中最高的,达到27.2%。受劳动力供给下滑,区域生活成本上升,产业转移等因素影响,加大了一线操作人员供给缺口;此外,一线操作人员面临年龄断层,“90后”新生代对工作条件、住宿条件和企业的文化氛围都要求更高,“甩手不干”现象成为常态,进一步使得一线员工流动性增大。

随着产业结构调整,传统行业加速转型,企业需要及时调整战略及产品创新,对专业技术人员需求增大,人才竞争激烈,造成2016年专业技术人员的离职率同比增幅增大,离职率继续走高。

企业调薪趋于谨慎,向核心人才

倾斜

在经济趋缓的环境下,多数企业对调薪趋于谨慎。2016年调薪企业的比例为84.3%,其中调薪一次以上的企业比例从2015年的16.2%下滑至11.2%,面对持续上涨的人工成本及运营成本压力,2017年企业对于调薪依然会延续保守策略。

在经济增长缓慢,盈利能力较弱的情况下,更多企业将采取减少调薪次数,降低调薪覆盖率的调薪策略,并将有限的调薪资源向关键岗位与核心人才倾斜。

高科技、金融行业调薪幅度依然领先

2016年,在全行业调薪幅度整体下降的情况下,高科技行业的调薪幅度出现小幅上涨,以9.1%的幅度稳居榜首;金融行业、房地产、生物医药行业紧随其后,分别为8.6%、7.6%、7.6%。调研数据显示,2017年预计各行业的整体调薪幅度还将有所下降,其中高科技调薪幅度最高,为8.8%,金融行业位居第二,生物

医药、房地产行业紧随其后。

2016年企业在调薪资源上向关键岗位倾斜,在不同职能中,技术研发人员2016年实际调薪及2017年预计调薪均为最高。由于专业技术人才、创新技术人才“供给不足”,企业正迫切期待以薪酬杠杆来激励这些关键人才,以提升企业整体绩效。

应届生离职率持续走高

近三年应届生的离职率持续走高,2016年应届生离职率高达26.5%,明显高于整体水平。由于应届生需要企业投入大量资源进行培养,在企业盈利能力整体减弱的状况下,企业调薪趋于谨慎。

由于“90后”应届生就业年限较短,他们职业兴趣多元化,更加注重个人感受,跳槽意愿较为强烈。在入职初期如对薪酬福利水平不满意、缺少职业发展机会或空间、不适应或难以融入工作环境等,便会立即选择离职,“裸辞”也不在少数。调研显示,企业中“90后”员工比例越高,员工的平均离职率也相对较高。

职场

攻略

职场需注意的12个小细节(+)

刚入职的新人,对于自己的身份需要有一个心理上的适应和转变,要从自己是一个学生、被管理者的身份,转变到一个具备社会属性的独立成年人。

有些职场新人不善于安排计划,缺少主动意识,总等着别人敦促。踏入职场后,要经常提醒自己,是一个独立的人,应该独立完成自己的分内工作,并对结果负责。如果总是指望别人体谅你、给你特殊待遇,长此以往你失去的将会是被器重的机会。

