

求职  
指导

# 换个角度思考就业问题

性格文静的小徐,是某大专金融专业的毕业生。大三时她经学校推荐到某银行柜面实习,虽然表现良好,但她目前的学历很难以银行正式编制留用,发展前景自然受到限制。如果选择“专升本”就要放弃目前的就业机会,即便“专升本”成功也未必能顺利进入银行。

小徐的困惑在青年求职中普遍存在。

许多应届毕业生不仅要面对职业能力的检验,更要面对学历背景的筛选和人脉关系的竞争。像小徐这样,虽然专业所对口的岗位很热门,但正式录用的条件总是让人望而却步。从现实情况来看,金融、管理类相关专业的应届毕业生往往很难对口。对大部分人来说,一毕业就要面临继续深造、外派留用或放弃专业的选择。

事物往往具有两面性,比起在困惑前举步不前,不如换一个角度来看问题,其实任何的取舍都不失为一种出路。但首先要理清不同选择可能要面临的机遇和挑战,同时结合自己的情况,分析判断自己更适合怎样的选择。

## 选择求学的机会成本

简单地说,一个应届大专生如果选择了继续求学,毕业后他所能得到的是一个本科起点的应聘机

会。但同时他要放弃的,即付出的成本和代价则是:放弃现有的实习留用机会和三年的社会工作经验、人脉基础。

## 选择留用的最优发展

如果选择实习留用,不得不承认,目前仍然存在同工不同酬的现象。

例如,以劳务外派的形式留岗,其收入与在编人员有所差距,同时在晋升机会上也会略逊一筹。但可能获得的机会是,因在岗表现而得到的能力认同,人际关系的逐步建立,以及优先转正的机会。此选择的最优发展路线是半工半读,在经验和能力提升的同时,获得在职本科学历,并通过工作业绩上的表现,争取转正及发展机会。

## 另辟蹊径确定职业锚

如果暂时无法专业对口,就算另起炉灶也不失为一条出路。但是“条条道路通罗马”的关键在于认清自我、准确定位。

从个人的技能优势、性格特点、气质类型、兴趣爱好出发,在职场中准确划定自己的目标群体,尽可能地找专业相近、性格适应、兴趣所向的岗位。



例如:金融专业的毕业生也可以应聘证券、统计、财务核算类岗位等。同时,学会放平心态,既不能好高骛远一味追求薪资体面,也不可抱着“随便找一个”的心态。

初涉职场,踏实、务实的心态最为可贵,只有踏实钻研才能在工作中寻找兴趣,也只有务实求精,才能在历练中树立更为明确的职业目标。

职场  
维权

# 小心“岗前培训”陷阱

## 【案例】

目前正在忙着找工作的小陆接到一个令他喜出望外的电话,来电方声称是某企业的人事主管,他通知小陆,说其已经通过企业面试被录取,但在正式上岗前需要进行岗前培训。

随后,这名“人事主管”将培训学校的地址告诉小陆,关照他要在指定时间内前去报名,并承诺等小陆培训合格后,企业便会安排他就近上岗,并报销他的培训费用。

小陆并没有对这突如其来的“喜事”产生疑问,因为在一个月前他参加过一场招聘活动,向这家企业投递过简历。

小陆来到培训学校,按要求支付了相关费用,开始为期一个月的培训。培训结束,小陆“如愿”拿到了合格证书,离上岗的日子指日可待了。

在家等了两周后,心急的小陆致电培训学校,学校推脱此事与他们无关,要去问招工单位。无奈之下,小陆千方百计找到了企业电话,谁成想企业招聘负责人明确告知,公司录用的名单中根本没有小陆,同时公司组织定向上岗培训的学校也不是小陆参加的那所……

## 【专家解析】

当前就业形势不容乐观,一些不法分子利用部分求职者急于就业的迫切心态,设下种种圈套,导致不明真相的求职群体上当受骗。看到小陆耗费时间、金钱和精力换来的不是上岗机会,而是一纸空文,真是让人心疼。

在此提醒广大应届毕业生,如果在求职过程中遇到有公司提出收取培训费用的话,那么这很可能就是“陷阱”,因为不管是委托培训还是企业内



部培训,岗前培训都是不用应聘者支付费用的。这家“黑心”培训学校之所以能得逞,是因为摸准了毕业生的心理,而被骗后,不少学生通常抱着“花钱买教训”的念头,自认倒霉,很少有人要求培训学校退还培训费,或是向公安机关等政府职能部门反映情况,有效维护自己的权益。

在谴责不法分子的同时,也希望求职者能增强自我保护意识,毕竟维权更多的是事发后的补救之举,事前预防对广大求职者而言更为重要。如果小陆当初在参加培训前能意识到,单位不可能仅凭一个电话就确认录用事宜;人事主管通知拟录取员工时却没提及薪酬待遇问题等诸多破绽,那么结果肯定是一番景象了。多留一份心,多一丝清醒,也许就能戳破骗局,让骗子无所遁形。

职场  
攻略

## 职场需注意的12个小细节(九)

在安静的环境中,比如开会或者办公期间,女性朋友在行走中,一定注意自己的高跟鞋不要发出太大的响声。

如果鞋的声音大,最好有意识地放轻脚步。有的年轻人非常不注意,一片寂静中走得昂首挺胸,高跟鞋发出“咔咔”的声音。另外,开会中间退场、迟到或者早退的时候从后门进出,尽量不要在人前目标很大地晃动。

