

求职
指导

求职时要绕开这些误区

看近几年的就业形势,很多毕业生找到了适合自己的发展平台,也有自认为优秀的毕业生还在高不成低不就地苦苦挣扎。再看企业招聘的毕业生,做了三五年留下来的都成了企业的中流砥柱,而那些短暂停留的到了下几家还是皆不得志。因此,毕业生的第一次择业非常重要。结合近些年应届毕业生们求职的新动向,提醒大家要避免以下误区:

最新
资讯

校招总量继续攀升 技术骨干成最紧缺人才

随着互联网时代来临,年轻、掌握新技术的人才受到雇主的青睐,这一信息向明年的毕业生就业传递出较为乐观的信息。

前程无忧发布《2016中国典范雇主招聘状况报告》,报告显示作为中国各行业的领军企业,典范雇主在2016年计划招聘的人才需求比2015年增加了9%,但毕业生招聘量每四个人中有一人为毕业生。

本届“中国典范雇主”评选以“移动的人力资源管理”为主题,着重评价企业的人才管理质量。

校招总量继续攀升

相对绝大多数的中国企业,典范雇主对校园重视一向有传统,而且把雇主对校园人才的影响力视为企业人才战略的重点之一。135家典范企

业在2016年计划举行2975场校园招聘会,招聘包括职业学校和高校毕业生10万多人。

135家典范雇主招聘2016年计划招聘44.5万以上的人才,比2015年增加了9.0%,比较平稳,其中应届大学毕业生和应届职业学校毕业生共107600人,相当于每招聘4人中,有1人为应届毕业生。值得一提的是,典范雇主2016年实习生需求的增量超过29.2%,显示雇主们对年轻人才的倚重。

技术骨干型人才紧缺

2016年的招聘计划中,技术骨干仍然是个各家典范雇主最紧缺人才,其次为初中级管理人才和高级管理人才。一方面新行业、新市场,兼并收购频繁,资本对人才的流向产生强

误区一:过度的求职包装

诚然,在求职过程中掌握一定的就业技巧对求职是有一定帮助的,但不要过分迷信求职包装和技巧,主要还应依靠自己的实力。

毕业生的个人经历一般都比较简单,用人单位的招聘主管也希望能和毕业生进行真诚的沟通和交流,增加相互的了解和信任。诚实和实事求是的人,往往更能获得用人单位的肯定。

误区二:夸大社会关系的作用

社会关系的恰当运用是求职成功的关键之一,但不能把赌注全押在社会关系上。社会关系涉及多方面,这里面有毕业生本人和推荐人的关系、推荐人和用人单位招聘主管的关系等,任何一个环节的关系都会影响推荐的成功与否。

而且推荐人会斟酌你的实际情况是不是与岗位匹配,要考虑自己的声誉,还会掂量自己与招聘方之间的关系。如果各方面的关系和情况都非常一般,推荐成功的可能性肯定不大,毕业生如果一味等待,就会错失良机。

误区三:刻意追逐高薪的热门行业

这里有一个如何进行自我定位的问题。

首先要对自己的特长和优势进行分析,看看是不是匹配,如果有距离,再看看差距在

哪里,还可以利用自己前几次应聘成功或失败的经验,听听自己的朋友、家人和老师的评价,以此作为参考。

有的岗位尽管热门,但不一定适合你,不妨选择未来发展潜力较大、同时又适合自己的职业,因为选择职业的最终目的是真正实现“人职相配”。

误区四:沉迷于“一步到位”

在求职时,不要把自己的选择定在一个点上,而应放在一个面上,不妨在进行各方面的比较后,在一个相对适合自己的单位找一个与自己能力匹配的岗位先干起来。在工作中积累经验的同时,也许会给自己创造更好的机会。

误区五:只在有形市场找工作

现在的人才市场定位已趋于明显,有的是专业性的,有的是行业性的,有的针对在职有经历的,有的针对应届毕业生的,差别很大。

其中一些人才市场往往会使毕业生非常失望,因为有的用人单位并不招聘新人,只是碍于主办方的面子前来捧场。实际上,毕业生的信息渠道可以有很多,从网上可以得到许多有用的信息,有的网络企业甚至只接收网上应聘者,这一点也是毕业生应聘时要注意的地方。

职场
攻略

职场需注意的12个小细节(四)

和客户或者同事、领导打电话,事情说完,稍微等一下再挂电话,或者让对方先挂,你再挂。

不要立刻、迅速就挂电话,这是一种礼貌。不信你自己体验一下,别人和你通话后,等你最后一个字刚落音,电话立刻就挂断,那种感觉特别不舒服。

