

扬党建之帆 行发展之路 ——西部集团党建工作巡礼

船欲行千里，风正助帆扬。去年“七一”以来，集团党委在深化企业改革进程中，深入开展“两学一做”学习教育活动，探索新时期党建工作新模式，扬党建之帆，行发展之路，春风化雨、润物无声，助推了企业发展。

一核双擎开新路，党建先行结硕果。集团党委积极发挥党建工作的引领作用，在理论学习、党建工作、干部培养、廉政建设、精神文明创建等方面固本强基，让党建工作成为服务群众、凝聚人心、促进发展的强大动力，开启了企业党建工作的新格局。

学习是立身之本成事之基。集团党委在以集体学习、集中授课、专题培训为主，辅以自主学习、实践调研、案例分析、心得交流、有奖征文、知识竞赛的基础上，又推出党员干部教育培训新模式——党务课堂、西部讲堂，为党员干部提供丰富多彩的学习内容。一年来，集团已累计开课10多次，在党员干部中掀起了一股学习热潮。集团党委书记陈敏结合自己的工作实践和学习体会，为党员干部上了堂内容生动的党课，激发党员干部攻坚克难，奋力前行的斗志。



党建工作已成为新形势下一项伟大的工程。在去年纪念中国共产党成立95周年之际，集团党委在党建工作中亮出红色身份、讲好红色故事、展现红色风采、传播



红色能量，命名了一批党员示范岗，陈建新、朱珺华等11名党员亮出了自己的红色身份。集团从奋战双创、拆违攻坚、房产开发、旧改征收，到安全隐患排查、高温暴雨抢修、物业延伸服务等各项重点工作中，广大党员冲在一线，设立党员先锋岗，划出党员责任区，亮出诚信承诺牌，自觉成为不忘本色、找准角色的一种担当，他们走在前列、干在实处，用自己辛勤的付出，换来了人民群众的幸福指数。

人才是企业发展的基石。多年来，集团培养了徐虎、黄卫国、王耀齐等一批享誉全国、闻名上海的劳动模范，形成了有企业特色的先进品牌。进入“十三五”发展期，集团党委着眼未来发展，将培养造就优秀青年干部，看作企业继往开来、薪火相传的长远大计，以与时俱进的精神和勇气，建设年轻干部成长工程，加快建立适应企业可持续发展需要的后备人才库。

教育培训是建设高素质干部队伍的先导工程。集团持之以恒地创新干部培训机制，以德、能、勤、绩、廉为标准，对干部开展集中轮训、专题培训和实践教育，采用菜单式选课、启发式教学、案例式讲解等方式，建立了干部教育培训考核激励机制。

打铁先要自身硬，正人还需先正己。集团和基层党政班子成员在党风廉政建设工作中，坚定信念抓班子，

