

2016年按照各部门发展人才培养需求,结合公司人力资源战略规划总教育培训经费投入20余万元,主要以管理促经济,管理出效能,技能是依靠,技术是生命的培养目标,通过送出去培训、高师带徒、岗位练兵、技术比武等多种形式培养人才,每年员工参加职业资格、业务技能等各类技能培训超200人次。

服务至上——缔造百姓金口碑

徐汇园林具有为确保城区正常运转提供保障,为市民提供公益性服务的性质。绿化设计中,以人为本,广泛征询市民的意见,凡是市民认为不方便的地方都要与甲方沟通进行修改。



行道树养护 冬季修剪



2016年防台防汛抢险实战演练

为获取最佳设计方案,公司设计人员认真分析每块绿地现状和立地条件,在植物配置、材料选用和制作工艺上大胆创新,绘制了一批有特色、高品位的作品。如肇嘉浜路绿地、中山南二路桥荫绿地、虹桥路绿地改建后成为各区样板。

绿化工程施工中,坚持向管理要质量、要形象,根据市政府“二十二条”要求,建立健全安全、质量、文明管理制度,加强管理。巴金故居、徐汇滨江样板段绿化、钱

学森图书馆等绿化新改建工程得到市区相关领导及市民的高度赞许。这些绿地建成后,质量上乘,设施完善,频繁亮相于各大新闻媒体,满足了市民休闲锻炼的需要,向市民交出了一份满意的绿色答卷,实现了见人、见物、见精神的目标。

予人玫瑰——馨余指尖心感怀

作为一家公益性企业,公司一直倡导“感恩”理念,践行服务市民、奉献市民的承诺,积极参与各项社会公益事业,在志愿服务、参与社区管理等方面恪尽职守。

徐汇园林始终把业务工作作为奉献社会的重要载体。通过打造优美的绿化景观,精细服务承担社会责任。为推动志愿者活动深入开展,公司在本部和各公园分别成立志愿者总站、分站,建立了党员—员工—公园游客三位一体的志愿者队伍,整合了志愿者资源。

做好本职管理工作的同时,公司还积极参与公共管理。与区疾控中心举办医疗保健咨询,服务市民上万人次;积极参与居委会组织的扶贫帮困志愿者活动和社区服务活动;与各街道环卫、城管部门建立协作共建机制,消除了绿化管理的空白点和原有的误解;积极投入未成年思想道德建设,利用各公园作为文化宣传阵地,与社区、学校开展活动数十起。



田林社区植树造林志愿服务队



退伍军人行道树班组