



政协委员畅谈如何建设青年发展型城区

敞开怀抱与青年共享未来

浦东

吸引广大青年人才成为浦东开发开放共同合伙人

全国政协委员、上海市浦东新区副区长张娣芳表示，人才是第一资源。浦东新区成立32年来，始终坚持“聚天下英才而用之”，不遗余力吸引广大青年人才成为浦东开发开放的共同合伙人。作为上海高水平人才高地建设的重点区域，浦东正全力打造国际人才发展引领区。

她介绍说，2023年，浦东围绕人才发展环境优化，推进人才领域综改试点，推出“全球引才伙伴计划(GTP)”“浦东国际人才驿站”“全球名校人才直通车”，举办“浦东国际人才港论坛”，面向全球重磅发布了“1+1+N”明珠人才政策体系，遴选并支持明珠高峰、明珠领军、明珠菁英、明珠工程师等四类战略科技青年人才，在重大项目扶持、创业发展支持、安居补贴、人才公寓、子女入学等方面给予20万元到500万元的个人和团队资助。

这些年，浦东还持续为青年才俊们定制实打实的利好政策。浦东国际人才驿站是对标国际、引领全国的国际人才“职业发展首站”和“回国创业首站”，为有意愿来上海创业就业以及处于回国过渡期的海外职场资深人才和高水平大学学生提供7天以内张江国际社区的免费住宿，为创业团队提供1-3月的免费创业办公空间和14天以内张江国际社区的免费住宿，叠加政策咨询、职业对接、社群活动、体验之旅等一系列融合性服务。

同时，浦东还积极推动“梦想小筑—青年驿站”建设，其中既有建在张江科学城核心区域的张江国际人才驿站、“天之骄子”人才公寓等，又有浦东首批“新时代城市建设者管理者之家”，为青年提供更多元更友好的安居服务。青年驿站同步配套了政策推介、就业指导、城市融入等多元服务，进一步促进浦东成为青年群体创业就业的“首站”“首选”，让各领域的优秀青年人才在浦东找到“落脚点”，走好“第一步”，让更多青年选择浦东，留在浦东，爱上浦东。

“我们为青年朋友们的事业发展提供了放眼全球的机遇与空间。”张娣芳介绍说，在浦东，有六大硬核产业——“中国芯”“创新药”“蓝天梦”“未来车”“智能造”“数据港”，有集成电路、生物医药和人工智能等三大先导产业，产业规模超7500亿元。陆家嘴金融城、张江科学城、金桥智造城、外高桥贸易城以及前滩中央商务区，这些地方都是青年朋友们在浦东求职的“起跑点”，事业的“加油站”和人生的“大舞台”。

张娣芳告诉记者，为搭建青年大展拳脚的舞台，浦东共青团



新兴领域青年联谊会。

本版均为受访者供图

两会聚焦

青年强，则国家强。上海各城区正在全面打造青年发展型城区。上海市第十二次党代会也作了“建设青年发展型城市、打造年轻人的希望之城”的重要部署。如何留得住青年，打造人人向往、人人出彩的青年发展型城区？在今年的全国两会上，全国政协委员张娣芳和龙婉丽分别介绍了上海浦东和上海静安样本。

青年报首席记者 范彦萍

也正在对标引领区建设要求牵头开展三大青春先锋行动。一是“青春开放”先锋行动。持续推进“长三角青年人才训练营”、青少年“手拉手”、助学接力、沪港澳青少年、两岸青少年交流夏（冬）令营等品牌项目，引导各青年发展型场景持续推出满足青少年个性化需求的服务和项目，在张江科学城等战略承载区域为青年打造满足8小时宜居安居、8小时建功乐业、8小时潮玩休闲的“24小时青年创新生态单元”。二是“青春创新”先锋行动。巩固全国青年创新创业示范区成果，开展促进青年创新的赛训活动，夯实上海青少年创新学院浦东分院，建强分布在科创、社创、乡创等领域的创新实践基地；办好企业内、家门口、单位旁的“创新实验室”，培育信念爆棚、潜力充沛的创新主理人，构建青年人敢闯敢试、能冲能干的创新实践体系。三是“青春人才”先锋行动。对照引领区建设重大任务，滚动发布服务青年政策25条，为青年办实事项目清单38项，有效解决青年创新、就业、安居、健康、婚恋等方面的需求。通过“菁英聚浦东”青年人才培养计划、浦东青年种子计划、青年英才营、浦东杰出青年引领计划、“浦东优秀青年企业家”寻访活动、“名校入港”等项目载体，打造青年人才全链条、全生命周期服务体系。

“来浦东，让世界看到你。”张娣芳表示，在全力打造社会主义现代化建设引领区的新征程上，浦东将以深化推进青年发展型城区建设为契机，用更加开放包容的姿态、引领创新的势能，与充满激情和活力的青年朋友们“双向奔赴”，让青年“在浦东、共未来”。



浦东新区成立32年来，始终坚持“聚天下英才而用之”，不遗余力吸引广大青年人才成为浦东开发开放的共同合伙人。

——张娣芳



静安正在聚焦创新、人才、就业三大关键，打造青年发展型城区。第一步就是打造青年“安业之城”。

——龙婉丽

静安

打造人人向往、人人出彩的青年发展型城区

全国政协委员、上海市静安区人民政府副区长龙婉丽介绍说，静安正在聚焦创新、人才、就业三大关键，打造青年发展型城区。“在这过程中，我们也通过调研发现存在短板需要补足，一是政策环境还不能够满足青年多层次发展需求，二是社会环境还不能够满足青年多样化成长需求。”

龙婉丽介绍说，建设青年发展型城区的第一步是打造青年“安业之城”。为了培育更为浓厚的创新创业氛围，静安优化整合各类创新创业大赛，重点发动高校大学生及青年创业群体，以赛选才、以赛引才，对于优秀项目给予扶持；积极探索“创客学院”模式，组织有创业经验和社会责任感的企业家为创业导师，并为青年创客开辟“众创空间”。

“这些年，我们构筑了更为系统的人才培育服务体系。”龙婉丽举例说，比如根据人才梯队不同，静安建立了完善“身份标签+服务标签”的人才数据库和“人才一码通”，一键获取从见习、选拔、创业、就业、提升等政策与工具包，并在体检、疗休养、就医、子女教育、文体活动等方面不同层次的服务保障。此外，还打造了更为顺畅的大学生就业实习通道。持续拓展“安聚人才”大学生基层挂职实践计划，形成“区校共建、人才共育”的合

作模式，在精准匹配和资源扩容上不断优化。

在这个城区打拼，安居是绕不开的话题。为了打造青年“安居之城”，静安也做了诸多努力。龙婉丽分享说，第一个做法是多点布局，拓展青年人才公寓等房源供应模式。即盘活区内各类存量房源，探索从“一间房”到“一张床”的保障性床位供给转变，为初到静安择业的青年提供驿站服务；利用交通便利优势，在交通网触及的外区和郊区，储备一批长租型公寓。第二个做法是改善配套，安居向宜居迈进。结合“15分钟社区生活圈”建设，加快人才公寓项目周边的生活配套及公共服务设施建设。第三个做法是科学统筹，细化人才安居补贴政策。加大人才租房补贴力度和受益人才范围，增强各层次青年人才与静安的黏性。针对重点引进人才，还要给予“医疗健康、子女入学”等人才大礼包。

“我们还要打造青年‘安全之城’。”龙婉丽表示，为此，他们依托“两张网”建设，为青年打造“数治化”安全环境。特别是将“12345”热线数据作为青年民生的“晴雨表”，对于热力值高的问题要与相关部门积极研判，进行成果和政策转化。

为了加强未成年人保护，为青年构筑安全环境。静安还加强未成年人“六大保护”，深入推进建设青少年事务社工驻法院、驻检察院、驻看守所及联驻校工作；持续推进未成年人居室微改造“追光小屋”实事项目；加强健康、清朗的网络空间建设，引导青少年文明上网。“我们还为青年打造‘品质化’安全环境。释放公共服务空间在假期和夜间的功能，推进‘道路+’‘公园+’‘街区+’‘阵地+’工程，规划一批‘骑行友好’‘宠物友好’‘露营友好’‘跑步友好’的城区新空间。”龙婉丽说。

在龙婉丽眼里，打造青年“安心之城”也是非常有必要的。为此，静安不遗余力地积极构建全龄友好社会，让青年没有后顾之忧。

“我们关注青年背后的‘一老一小’问题，着力提升养老服务能力，帮助缓解孩子假期课后托育难问题，构建托幼一体幼儿园、普惠性托育点、社区‘宝宝屋’组成的托育服务体系，扩容升级民生项目‘爱心暑托班’。”龙婉丽介绍说。

不仅如此，静安还注重城区融入，让青年可以积极发声。龙婉丽表示，为了凸显社会参与中的青年主体性，贯彻落实全过程人民民主，静安通过“人民建议征集”“共青团与人大代表、政协委员面对面”“青少年模拟政协提案”等制度安排带动更多青年融入城区治理。