

本市各区积极推动构建“15分钟就业服务圈” 打通就业服务“最后一公里”

如何真正做到打通就业服务的“最后一公里”，提高就业服务的高效性、便捷性？今年以来，在市人社局的指导下，各区积极行动起来，在推动构建“15分钟就业服务圈”的同时，不断总结经验，创新开拓，持续扩大辐射范围，将就业服务嵌入基层社区，融入百姓生活，实现一站“职”达。

青年报记者 明玉君

精准“捕捉”需求 一站“职”达

“感谢就业服务站工作人员的帮扶和指导，我顺利找到了工作，成功就业了！”静安区大宁路街道的居民小刘脸上洋溢着灿烂的笑容，重新走上工作岗位的他难掩感激之情。

据了解，为扩容15分钟生活圈，健全公共就业服务体系，静安区大宁路街道积极打造了位于平型关路669弄的“静邻”就业服务站，并以服务站为中心，发挥党建引领作用，依托辖区内各大党群服务中心打造了“一站四点”就业服务阵地。伴随着“静邻”就业服务站的建立，大宁路街道配备了一支专业帮扶团队，织密基层服务网络，锁定重点服务人群，聆听群众真实诉求，持续推进“政策找人、政策找企”。大宁路街道就是以这样的方式精准“捕捉”到了辖区居民小刘的特殊情况。

“小刘辞职后曾与朋友共同创业，在云南开了一家咖啡店，生意做得风生水起。可是好景

不长，疫情原因生意每况愈下，最后不得不关闭了门店，失业在家。”“静邻”就业服务站工作人员介绍说，其间小刘尝试投递了多个工作岗位，但都以失败告终，接连的求职受挫让他备受打击，心态逐渐变得有些消极和烦躁。“就这样，我们就业援助员了解到该情况后，及时上门疏导宽慰。”

值得一提的是，在就业服务站开展专家职业指导当日，就业援助员就邀请小刘来到服务站内，为其安排了一对一就业指导。针对小刘的情况，专家为其制定了一站“职”达就业服务包。

在“聆听心语”小屋内，心理咨询师与小刘促膝长谈，帮助其舒缓情绪重拾自信。职业指导专家与小刘进行了多次深入沟通，帮助他转变就业观念，学会挖掘自身特色。在精准高效的“推岗到人”政策扶持下，就业援助员结合小刘有A1驾照，可驾驶大型载客汽车的特色亮点，为他安排了商务司机的岗位面试。很快，小刘就通过面试，实现就业成功。



静安区大宁路街道“静邻”就业服务站就业援助员正在提供就业服务。

本版均为受访者供图

“一站‘职’达就业服务包的功能，可谓初具成效。”据悉，接下来，静安区大宁路街道将持续扩大辐射范围，深化服务改革，持续推进充分就业，切实做到“静”心办实事、服务“邻”距离。

聚焦重点 开展直播专场

近年来，杨浦区长海路街道“15分钟就业服务圈”虬江创湾乐业空间持续创新开拓，努力开发各个领域的企业和岗位，希望帮助更多辖区内人员就业。近日，“15分钟就业服务圈”虬江创湾乐业空间组织开展了“人人乐业”专项行动——杨浦区长海路街道虬江创湾乐业空间线上带

岗直播面试会。活动主要通过直播的形式进行企业介绍、岗位宣讲、现场面试以及问题解答，吸引了诸多求职者线上参与。

活动特别邀请了上海财安金融服务集团股份有限公司、祥舟供应链管理(上海)有限公司和上海五角场凯悦酒店共3家企业参会，提供包括前台接待、浦发银行营销辅助岗、销售、实习生等共计10个岗位，招聘总人数共计29人。

当天，乐业空间服务专员在直播间内详细地介绍了企业的基本信息、先后进行了岗位宣讲和互动答疑，求职者们就招聘岗位等信息进行积极互动，询问意向企业具体的岗位内容和企业

联系方式。

“参加活动的多为社区求职人员，通过线上直连的方式更高效地促使企业与求职者之间的互相了解。”街道工作人员介绍说，活动搭建了企业与求职者之间的线上互通平台，统计数据显示，其中有10人投递简历，3人与企业初步达成了意向。

据悉，下一阶段，杨浦区长海路街道将进一步与辖区居委会形成联动，抓牢各居委会内就业情况及失无业人员情况的排摸，以乐业空间为平台开展线上线下专场招聘会面试会，聚焦重点人群就业，解决更多失无业青年及离校未就业青年的就业需求。

“15分钟就业服务圈”黄浦区HR联盟企业服务日活动顺利举行 贯通政、校、企人才培养合作机制

青年报记者 明玉君

本报讯 为支持企业挖掘青年力量，吸纳青年人才，助力企业稳岗扩岗，进一步加强“宜商宜业黄浦”建设，近日，“15分钟就业服务圈”黄浦区HR联盟企业服务日活动在老西门街道家门口就业服务站举行。黄浦区人社局、老西门街道相关负责人，以及HR联盟企业代表、社区青年代表相聚一堂，通过HR联盟活动的回顾与展望、市区就业政策详解以及就业见习基地交流，共话青年就业与企业发展的现场洋溢着浓厚的就业氛围。

以就业优先为服务理念 提升服务效能

据了解，本次活动为黄浦区HR联盟第5场企业服务日活动，黄浦区就业促进中心首席职业指导师陆海平在活动回顾中分享了自今年初成立HR联盟以来，所开展的高端酒店文旅专场、金融行业专场等4场企业服务日活动，以及在大丸百货、中央商场等举行的CBD大型线下招聘会，



活动现场举行上海市就业见习基地授牌仪式。

并通过春招和秋招校园行帮助企业招揽人才。“我们希望以就业优先为服务理念，扩大政策的宣传力度和广度，打通政、校、企人才培养合作机制，拓展毕业生就业途径。”

活动现场，为进一步了解企业服务需求，提升服务效能，黄浦区人社部门邀请HR联盟成员企业代表填写了“企业服务日企业需求调查表”，希望在了解企业需求的基础上，为区内各重点

企业量身开展高标准、高层次、高质量的就业活动，并吸引更多企业参与到活动中来，共同助力就业。

“我们从自身业务出发，推出一系列金融普惠产品，支持并服务区内企业的发展。”企业代表发言环节，上海银行卢湾支行普惠部副经理周喆坦言，通过参加企业服务日活动，深切感受到了来自市、区人社部门的关心，也将继续为企业发展尽绵薄之

力；在普蕊斯(上海)医药科技开发股份有限公司HR经理陈雯娟看来，企业的发展离不开政府提供的政策支持和人社部门提供的贴心服务。“作为受惠企业和HR联盟成员，我们将用足、用活、用好相关政策，最大限度稳定现有的工作岗位，协力开发新的就业岗位，在稳岗就业方面，争做黄浦区引领示范企业。”

现场解读惠企就业政策 实现双赢

做好青年就业离不开相关政策的支持。据了解，为支持市场主体稳定扩大就业，营造良好的就业环境，上海市和黄浦区均出台了一系列惠企就业政策。活动现场，黄浦区就业促进中心首席职业指导师陆海平进行了《黄浦区扩大就业一次性补贴细则解读》，他从申请资格、经营地及经营范围、补贴条件、申请流程等方面进行详细讲解与现场答疑；黄浦区就业促进中心职业介绍中心科长徐颖瑾重点从补助对象、补助金额和补助流程方面，解读了《2023年度一次性扩

岗补助政策》，让参会企业有了更深入的了解；对于企业所关心的就业见习基地申报、补贴申领等内容，黄浦区就业促进中心首席职业指导师陈嵘在进行《就业见习政策解读》的同时，进行现场实操演示。

值得一提的是，活动现场，上海市工人文化宫、上海文化广场、上海天蟾逸夫舞台等5个红色场馆，以及上海珺才企业管理咨询等3家企业获颁“上海市就业见习基地”铜牌。黄浦区老西门街道与上海市浦江社会组织促进中心、北京外企德科人力资源服务上海有限公司两家见习基地签约结对，未来将携手共建老西门街道“15分钟就业服务圈”，以家门口就业服务小站为阵地，为求职群体提供更为多元、专业的公共就业服务。

据悉，新的一年，黄浦区人社部门将继续开展HR联盟企业服务日活动，集聚政府、企业、行业协会、高校、专业服务机构等各方资源，构建多维度、全方位的企业服务体系，推动实现求职群体就业和企业发展的双赢。