

标准不降劲头不松 两手抓两不误两促进

——将学习成果更好地转化为推进改革发展的务实举措和动力,以实干实践推动主题教育走深走实

主题教育迈入收官决胜关键阶段,更需要慎终如始,推动主题教育走深走实。

深入学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神,积极贯彻落实十二届市委四次全会精神,上海正按照“坚持标准不降、劲头不松,把主题教育同各方面工作结合起来,做到两手抓、两不误、两促进”的要求,教育引导广大党员干部把精力聚焦到加快建设“五个中心”、全面深化高水平改革开放、深入践行人民城市理念等各项工作上,在实干实践中将学习成果更好地转化为推进改革发展的务实举措和动力,谋划实施具有首创性、引领性、示范性的改革创新之举。日前召开的全市第二批主题教育联组理论学习,就这一主题进行再学习、再聚焦、再深化,推动各地区各部门各单位对中心工作再审视、再谋划、再提升,坚定不移把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神引向深入,以更加奋发有为的精神状态干事创业、建功立业。

截至目前,全市第二批主题教育实施方案确定的43项目标任务均按计划 and 节点有力有序推进,摸排查找出的5533个问题已销号98%以上。接下来要继续用好“四联”工作机制,系统推进整改整治、总结开展成效评估、抓实推进建章立制,靠前发力、以进促稳,推动主题教育各项重点措施向中心聚焦、往推动改革发展稳定发力,确保主题教育收官阶段各项任务落地生根。

走出实绩、联出实效

把“实”的要求贯穿主题教育全过程,强化服务大局的观念,并结合自身工作找准结合点、切入点、发力点。这考验着基层干部调查研究、把握政策、推进工作、联系群众的能力。

第二批主题教育中,市委部署“进百家门、访百家情、解百家难、暖百家心”大走访工作。通过走访发现真问题、解决真问题,强化政策的清晰度、针对性和有效性。

从战略签约到拿地开工,在闵行区,耗时3个多月的“莫德纳”速度刷新了上海重点项目落地记录。这背后,值得探究的是与外方“零时差办公”的招商工作专班机制。最快半小时内解决问题,让外资放心、更有信心。

从“解决一个问题”到“解决一类问题”。放大“莫德纳”案例的启示和效应,需要进一步丰富“联”的形式、找准“联”的内容、用好“联”的方法,统筹资源、整合力量,提升主题教育整体效能。

主动融入长三角一体化高质量发展,嘉定区、青浦区开展联组学习,在加快虹桥国际开放枢纽建设、强化跨区协作等方面,探索更深层次、更广领域的合

作。聚焦“推动新城与中心城区协同发展”,徐汇区、奉贤区签署《区域协同发展合作框架协议》,深化资源、产业、项目对接,打造徐汇研发、奉贤制造的高质量一体化产业生态。紧扣“南北转型”,金山区联合长三角国家技术创新中心等,围绕碳纤维复合材料和成型工艺开发,积极探索“众筹科研”科技攻关新模式,推动创新链、产业链融合发展。

抢抓战略机遇、加强优势互补,第二批主题教育单位在更广范围持续放大解决实际问题的集成效应。特别是聚焦“五个中心”的功能定位,坚持整体谋划、协同推进,努力实现重点突破、以点带面,不断拓展抓发展、促转型的思路办法,把主题教育成果转化成为加快建成具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市的动力,更好服务国家重大战略。

为促进“科技—产业—金融”高水平循环,静安区完善“领导联系服务企业、智能匹配推动、诉求协调办理、检查评估评价”四项机制,积极引入上海技术交易所、上海银行等第三方专业评估机构,协调帮助企业获得“知识产权”质押融资授信额度,推动惠企政策直接兑现、应享尽享。

上下贯通、问题共答

第二批主题教育链条长、层级多、种类分散、情况多样,需要把握不同层级、不同领域、不同对象的特点,结合实际分类指导,加强前后衔接、上下贯通,系统谋划、整体推进。针对“表现在基层、根子在上面”的难点堵点,以及单靠基层自身难以解决的问题,进一步推动上下贯通、问题共答,上级单位主动认领问题、合力解决。

聚焦基层减负,首批主题教育提出“四减”(减出具证明、减信息系统、减考核创建、减挂牌标识)的基础上,第二批主题教育聚力做好“后半篇文章”。探索居村一街镇“双向考评”,明确群众满意度考核权重占比50%以上。实施“基层减负增能数字化会战”百日攻坚行动,破解数据采集、回流、共享等节骨难点,确保在年底前建立分级分类数据使用权限,以数据流程再造实现基层治理效能提升。

越到基层越要强化“实”字。第二批

主题教育在群众身边开展,要将实际问题作为检验主题教育成效的标尺。

普陀区桃浦镇莲花公寓居民区,停车、充电一度是“老大难”。基层干部掌握新能源汽车数量等“用户底数”,积极协调国家电网参与社区电力扩容,让新能源充电不再“一桩难求”。黄浦区找准服务老年人群的靶点方向,让老年人“以一卡吃遍老字号”,也花力气解决了节假日期间外滩区域市民游客共享单车使用需求等一批民生问题,形成为民服务项目。

在基层破解难题,要在实践中形成系统观念,整合社会资源,构建各主体协同配合的平台机制。

虹口区凉城新村派出所,在全市率先探索“三所联动”矛盾纠纷多元化解机制。结合主题教育推进,这一机制通过学研查改不断深化拓展,将更多问题解决在基层、化解在萌芽状态。如今,这一行之有效的基层矛盾化解法向全市覆盖推广。



黄浦区找准服务老年人群的靶点方向,让老年人“以一卡吃遍老字号”。

青年报资料图 记者 冷梅 摄

锤炼党性、担当作为

主题教育正是一次良好契机,引导广大党员干部提高思想站位、拓宽解题视野,推动学思用贯通、知信行统一,在实践中锤炼党性、担当作为。这也需要进一步完善激励和保护干部担当作为的机制,出台务实管用举措,激发“愿为”动力、增强“敢为”底气、提升“善为”本领、强化“不为”约束,让有为者有位、能干者能上、优秀者优先。

鲜明树立“知事识人”导向,以人民满不满意、高不高兴作为衡量工作的标尺。《杨浦区培育和选树新时代好榜样实施意见》发布,通过作示范、树标杆、明导向,激励广大党员干部见贤思齐。宝山区聚焦基层治理顽节难题打造实训场景,依托社区治理学院,培训居村干部、业委会成员等近4万人次。同时拟定《关于激励干部当敢闯敢试、善作善成的“北转型”开路先锋若干措施》,提出坚持好干部标准等方面18条举措。长宁区制定居民区组织考核办法,把群众满意度作为关键指标,推动社区干部走访更走心。

全市各区,把助推高质量发展作为干部担当作为的重要体现,以干部的“担当指数”促进经济的“发展指数”,积极谋划用好牵引性、撬动性强的工作抓手。

浦东新区“拼经济、闯改革、保民生、理旧账”创设“十大行动”中,专门遴选227名党员干部组建攻坚项目组,提高其解决复杂问题的能力,以事磨人、以事练人、以事识人。崇明区建设镇,以民宿产业提档升级为切入点,对民宿配套政策、品牌打造、服务优化、市场拓展等集中会诊,基层干部找到推动民宿产业规范发展的关键抓手。比如,新增174座新能源充电桩、1条20公里骑行路线、6座骑行驿站。

求真务实,锤炼作风,把“冒着热气”的第一手资料和鲜活经验运用起来。针对国家级专精特新小巨人企业加快新研发制造基地建设的诉求,松江区通过现场办公协调属地和市区两级职能部门对接,“一企一策”迅速启动规划编制,帮助优质企业重点项目扩产增能,以点带面放大调研成效,激发高质量发展的强劲动力。