

我为青年办实事 学党史 强党性 重实践 建新功

# 拆除校园和职场之间的信息壁垒 “贤才大巴” 直送学生进企业

不知道职场里有哪些岗位可以运用自己在学校里学到的知识,是不少面临就业的大学生最大的困扰。近期,上海市奉贤团区委和奉贤区人社部门在日常走访调研中发现,高校学子择业、就业和企业招聘存在结构性不平衡的显著问题。为破解这一难题,他们共同搭建了供需对接平台,用“贤才大巴”把学生送进企业,为他们提供进企业、看岗位、投简历“一条龙”服务,开启简历投递绿色通道,现场即完成对接。 青年报记者 刘秦春

## —— 学生心声 —— “象牙塔和职场有壁垒”

华东师范大学大二学生余明雨学习的是学校近几年新开设的马克思主义理论专业,“人文社科类专业本身找工作就挺难的,要找到可以运用本专业的岗位可能性更小”,他担忧自己的学习成果派不上用场,遭遇挫折的同时也丧失了信心。

复旦大学研究生三年级学生徐茂凯是今年的应届毕业生,材料专业出身的他并不想从事本专业的工作,想跨专业求职金融领域岗位,但因为专业不对口

的问题,求职不太顺利。如何克服跨专业难题,找到目标岗位的实习和工作,是他遇到最大的障碍。他的学弟学妹找实习的时候也遇到不少问题,有的甚至还倒贴钱去实习。

华东师范大学辅导员杜源恺也在日常工作中注意到,学生群体中普遍存在着怎么联系企业、应该找什么样的工作内容、哪些岗位更合适自己、自己具备哪些优势等困惑。

## —— 破解思路 —— 面对面,校企直达“一条龙”

奉贤团区委和区人社部门在日常走访调研中也发现,高校学子就业和企业招聘存在结构性不平衡的显著问题。一方面,有学生反映鲜有机会参与与专业相关的行业企业,对行业动态知之甚少,在就业季,网上的招聘信息冗杂,自己对很多企业 and 城市都太了解,只能盲目投递简历;另一方面,企业也表示,线上招聘的方式往往效率不高。

调研了解了各大高校学生的困难和需求后,奉贤团区委和区人社部门进一步理清了破局思路,就是要让企业和学生真正地面对面,让双方直接对接,为学生进企业、看岗位、投简历提供“一条龙”服务。

“目前,奉贤人社部门和团区委共同搭建了供需对接平台,正式启动‘贤才大巴’项目,作为校企之间的求职‘直达车’,不仅把企业送进校园,跟学生们进行面对面互动,还带领专业对口的学生走进企业,近距离感受岗位要求、企业文化。”奉贤团区委副书记郑雷刚告诉记者。

记者了解到,“贤才大巴”已经载着上海师范大学的50名应届毕业生驶入了奉贤东方美谷。来自化学与材料学院的大四学生李玉龙对参访企业伽蓝集团和药明生物的先进生产技术及科学管理模式赞不绝口。在互动环节,他多次抛出行行业专业领域相关问题,并当场表达了强烈的求职意向,企业随即开启简历投递绿色通道,现场完成对接。李玉龙感慨道:“‘贤才大巴’太给力了,和企业面对面不虚此行。”

与此同时,企业也十分期待“贤才大巴”为他们带来高质量的“人岗匹配”效果。他们认为“贤才大巴”让企业可以直接接触到学生,当场定下意向。相关企业工作人员表示,这样的校企互动形式十分新颖,极大地满足了企业的招聘需求,也提高了招聘效率。

在奉贤团区委和区人社部门共同组织的“贤才大巴”招聘会现场,来自奉贤区的100多家重点企业为毕业生带来了近800余个岗位,计划招聘2000余人,现场共收到3200多份简历。求职的学生穿梭在不同的用人单位展位之间,积极与用人单位交流,面对面洽谈,有意向企业投递简历,当场面试。

除了参观走访,“贤才大巴”还为学生提供了干货满满的互动交流。区人才开发服务中心、区就业促进中心轮番讲解人社政策,让他们对人才落户、就业创业等政策有了更详尽的了解,也感受到了奉贤对人才的渴望和关怀。另外,在奉贤就业创业的学长学姐分享的心路历程也让大学生们对自己的职业规划有了更清晰的认识。

此外,“贤才大巴”也为校地合作提供了跟多的可能性。4月13日,复旦大学材料科学系的师生在通过“贤才大巴”活动走进奉贤参访了重点企业之后收获满满,随即就通过党支部共建的形式与奉贤东方美谷集团进行签约共建,将在实践基地建设、人才共同培育等方面开展常态合作。

截至6月29日,已有复旦大学、武汉大学、华东理工大学、华东师范大学等十余所高校共计近500名学子通过“贤才大巴”走进奉贤。



“贤才大巴”为学生提供进企业、看岗位、投简历“一条龙”服务。 青年报记者 刘秦春 摄

## —— 解决问题 —— 主动拆壁垒,打破信息差

参与了贤才大巴活动之后,徐茂凯说他切切实实地经历了一个打破信息差的过程,其他参与其中的学生也表示深有同感,主动拆掉校园和职场的信息壁垒,打破信息差,对职场和职业认知具体化,是他们在贤才大巴最大的收获。

令余明雨印象最为深刻的是华严村,他在那里不仅见到了当地的领导、选调生、青年才俊,村民也深度参与到活动中来,参与了决策、讨论和落实的全过程。看到这样的场景,他突然萌生了一个想法:“我今后择业也可以像他们一样,在乡村振兴的一线岗位,结合自己的理想、兴趣和才能,把自己的专业和潜能最大化。”他已经报名了暑期的政府挂职锻炼实习,要把这一想法付诸实践。

韩秉强告诉记者,当前,绝大多数毕业生都倾向于去应聘名声比较响的一些大企业,也就是“大厂”,而这次他在奉贤区见到了小而新的企业,它们不仅有活力,还有尖端科技,这也给他们提供了在不同领域发

挥自身学科优势的机会。

武汉大学生命科学学院学生周尔驰告诉记者,他在参观学习的过程中,亲眼看到了在公司里工作和生活是什么样子的,对于毕业后的生活有了大致印象,这给他之后的就业也提供了指导和方向。

记者从奉贤团区委获悉,这个暑假,除了正在进行参观实习的武汉大学学生以外,7月5日,“贤才大巴”还将与大学生暑期实践结合起来开展一场较大的活动,届时所有报名暑期实践的大学生将有机会一同参与。据目前统计的数据来看,参与该活动的人数大概在300人左右。

下一步,奉贤团区委继续对接各个高校团委,邀请毕业生来奉贤参观、学习、就业。奉贤区人社局组织开展专门的招聘会,给毕业生提供就业岗位。另外,奉贤区公务员局、人社局还有团区委联合走进高校开展政策宣讲和就业指导,助力大学生来奉贤就业创业。

## “双新”领航实践 科研赋能课堂

——上海市嘉定区叶城小学青年教师成长掠影



嘉定区叶城小学充分发挥党员工作室作用,采取项目引领的工作机制,坚持党员与青年一对一结对,在思想政治和师德师风方面对青年教师给予引导。组织青年教师开展政治和理论学习,开展“感动叶小”师德故事演讲活动。举行拜师结对活动,组织青年教师开展评比展示,组织优秀青年教师在岗锻炼,努力培养他们成为业务精、能力强的人才。

值此庆祝中国共产党成立102周年之际,6月28日上午,学校举办了以“‘双新’领航实践 科研赋能课堂”为主题的骨干、新秀论坛,全体教师参与本次活动。

学校16位区、镇、校三级骨干教师和教坛新秀经过精心的准备,围绕“双减”“双

新”的新要求,结合自身教育教学实践,通过一个个生动而具体的案例进行了交流。《盘活课文 链接生活 整合提质》陈述了教师对低段“语文园地”模块教学的深入思考。《以图助读 让思维可见》《借助思维可视化工具的小学英语阅读教学实践》《技术赋能 助力“双新”》等介绍了借助鱼骨图、韦恩图、story map、SEEW0白板等工具提升课堂实效的做法。《找准突破口 创新作业设计》《“双新”背景下小学英语作业设计尝试》是教师通过创新作业设计来切实减轻学生的学业负担,提升学习效率。

沈杰校长在最后的讲话中强调,教师是“双新”实施过程中的关键,要不断更新理念,加强学习新课程方案、新课标,深入研究新教材,探索实践新课堂,关注学生发展,促进学生核心素养的全面提升,让“双新”“双减”落到实处,推动学校教育的高质量发展。

本次论坛的举办,展现了党团联建的成果,为教师提供了交流、学习的机会,使教师们在交流中碰撞,在交流中收获,在交流中成长。

## 青春不散场 未来尤可期

——上海市扬子中学2023届高三毕业研学旅行纪实



感动着在场每一个人,陈赛花副校长代表学校为同学们送上祝福;高三(5)班王书未和倪思辰两位同学用一曲《这世界那么多人》,感恩三年的相伴,毕业典礼最后的歌曲《放心去飞》鼓励大家追一切未完成的梦!毕业典礼之后,还举行了简短的感恩成长礼。

6月21日,同学们乘车来到中山陵景区。同学们瞻仰孙中山先生的陵墓,被“天下为公”的家国情怀所感动。此次研学活动,同学们继承先辈的光荣传统和革命精神,勇敢承担起时代赋予的职责和使命。愿同学们在各自的征途上畅行无阻,愿同学们脚下永远盛开花朵。此前乘风,一切顺利! 文/劳周

**祝福公告**

心诚海祝老婆蒋紫迎:

7月14日生日快乐,  
同时祝我们夫妇俩

7月20日结婚4周年快乐,  
特此公告,亦作留念。

2023年7月1日