

服务充分、资源配套齐全

让青年才俊因上海而更出彩



青年报资料图 记者 施剑平 摄(除署名外均为受访者供图)

[浦东新区]

构建具有全球竞争力的人才制度体系

青年报记者 郭颖

本报讯 围绕加快建设战略人才力量,强化人才资源全球配置能力,发展184家创新型孵化载体,浦东正努力构建具有全球竞争力的人才制度体系。

浦东通过全过程的创新孵化体系、全链条的科技公共服务体系、全方位的知识保护体系,为人才搭建干事创业的广阔舞台。用高能级的平台集聚人才,吸引全球战略科技人才到浦东开展深度合作。

据悉,除了用“直通车机制”为人才提升创业、就业、居留、薪酬等便利度外,浦东还努力打造高能级专业化的人才发展平台。

浦东将推进人才离岸创新创业基地和留学人员创业园功能建设,除了发展184家创新型孵化载体外,还将搭建48家院士专家工作站、108家企业博士后科研工作站及分站。用专业化的服务赋能人才,依托大科学设施集群,以及覆盖全创新链的科技公共服务

平台体系,为人才实施科研项目提供最前沿、最顶尖的技术支撑。

此外,浦东还将依托长三角资本市场服务基地,辅导支持人才创业企业登陆科创板;设立中国(浦东)知识产权保护中心,大幅缩短专利授权周期;依托行业龙头企业及细分领域领军企业发起建立20家大企业开放创新中心,为人才创新创业提供空间、技术、投资等方面的系统性支持。

围绕海内外人才在浦东长期工作生活的多样化需求,浦东着力加强行政审批、社区建设、生活配套等各类服务资源的统筹配置、精准供给。用国际人才港构筑服务枢纽。系统集成80项人才业务,推出人才审批服务“单一窗口”和“一网通办”平台,服务人才超过27万人(证)次。

下一步,浦东新区将按照上海市人才工作会议精神,努力推进人才领域更高水平改革开放,积极打造国际人才发展引领区,为上海建设高水平人才高地做出更大贡献。

[徐汇区]

贴近人才实际需求 打造温暖服务网络



金牌店小二集中行动日活动现场。

青年报首席记者 范彦萍

本报讯 作为国家和上海多重战略的叠加汇集之地,徐汇区持续提升人才综合服务能级,全面优化人才发展环境,吸引各类人才来徐汇创新创业,通过系统信息化、受理平台化、数据网络化,简化办理手续,优化行政流程,提高工作效率,增强用人单位和人才的感受度和获得感。

徐汇区作为“互联网+政务服务”示范区,早在2017年就通过网上政务大厅对外发布439个审批事项,建立网上预审机制,依托一网通办平台,提供多渠道、全业务、全过程的便捷服务,打造“淘宝式”的网上政务大厅。

徐汇区作为大院大所大校大企业集聚之地,各类人才汇聚,创新要素富集,有121家国家级、市级科研机构,18家高等院校,高新技术企业近800家,生命健康相

关企业2750余家,人工智能相关企业560余家,总注册企业4万余家。各类单位之多,办理业务之巨,让每个业务办理时长成为了营商环境的关键环节,事关企业运转效率,也事关每个人的切身感受。

今年人才租房补贴系统上线以来,以往需要员工手写申请表、现场提交材料、出现问题反复修改、耗时最少一周的困境成为了历史。

徐汇区从企业实际感受出发,实现前中后端一体化流程重塑。不仅实现前端申请平台的时长大大缩短,还通过办理责任制、环节分包制、流程图表制等各类举措,让原本复杂繁琐的工序加以简化、明晰各部门办理责任,合理倒逼各环节办理时限。通过此类办法,仅特殊人才落户一项,每年办理量就从数十人猛增至近千人,平均每人办理业务时长从一年缩短至3个月,效率呈“指数型”提升。

上海教卫系统

激发人才活力潜力

着力保障支持人才建功立业

市教卫工作党委介绍,将继续充分挖掘系统资源,为全市提供引才识别和人才保障服务,并会同相关部门持续优化应届高校毕业生落户政策,吸引留住更多优秀青年人才。

数据显示,2015-2020年,本市应届毕业生落户人数增长49.48%。其间,提供人才就医子女就读便利服务,引导支持三级医院为海外人才提供便捷高质量医疗服务。有计划地扩大国际学校规模,增加公办学校国际部学位,安排符合条件的海外高层次人才子女就便到各学段就读。

上海交通大学表示,始终坚持党管人才,持续推进人才强校,以吐哺握发、求贤若渴的精神,大力引育各类优秀人才,积极打造近悦远来的制度体系和生态环境,助力国家和上海加快建设世界重要人才中心和创新高地。

当下,学校党委致力于让优秀人才成为国家高水平科技自立自强的重要力量,通过强化引导,聚力解决“卡脖子”问题,在前沿技术突破和解决重大工程技术难题等方面,引导和支持科研工作

者“十年磨一剑”。

在上海市大力支持下,以承担国家发改委科技成果转化改革试点任务为契机,在环交大和华师大的“大零号湾”区域,如今已建成包括医疗机器人、人工智能、新能源、新材料等产业的超50万平方米科创载体,已形成集聚效应,近500家教师及校友创办的高技术创新企业入驻园区。

多维度的人才发展通道上,“田赛”与“径赛”分开比,从而让每个人都能在合适的赛道上实现自身价值。目前,上海交大已设立17个专业技术系列,全面覆盖师资、研究、思政、管理和支撑队伍。同时,畅通发展渠道,大力支持青年人才成长,打造“新进青年人才”“骨干潜力人才”“重点发展人才”“学科领军人才”的人才培育“金字塔”,优化人才成长路径。

而在深化多元评价方面,更加突出质量和贡献导向,探索代表性成果评价机制,建立首席研究员评聘制度。持续14年、一年300天扎根洱海治水的王欣泽研究员,因为洱海实现水清月明做

出突出贡献,已获评首席研究员。

上海大学围绕上海科创中心建设,瞄准“3+6”新型产业体系,重点建设“五朵金花”(微电子、人工智能、生物医药、新能源、量子科技)创新高地。坚持全球视野、对标国际标准,实施“平台引人”硬举措。

同时,上海大学聚焦“五大阵地”(城市社会治理、考古与文博、新海派文化、艺术技术、数字经济与管理),分类施策,汇聚高层次人才。根据艺术类人才特点,形成“为我所仰、为我所用”顶级人才柔性引进新理念,引进30余位重量级专家,新海派文化人才集聚效应凸显。与宝武集团合作,通过对工业遗存空间的转型改造,打造美术学院吴淞主校区,推动与现代艺术的充分融合,以吸引美术领域国际顶级人才为全面提升城市软实力服务。在考古文博领域发挥“以人引人”磁场效应,形成了国内一流人才高地,深度参与三星堆遗址、洛阳东周金村考古发掘和文物保护工作,为建设中国气派的考古学贡献上大力量,产生较大影响。