

就业扶贫暖人心 精准脱贫奔小康

“决战决胜，脱贫攻坚。”今年是我国全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，也是脱贫攻坚决战决胜之年。第七个“国家扶贫日”期间，上海各级就业机构积极行动起来，加强组织保障、资金精准“输血”、制定“一站式”直达上岗方案、融入技能扶贫等，全力保障疫情期间贫困劳动力就业，让对口扶贫更具针对性、精准性和实效性。本期《乐业周刊》关注宝山区、浦东新区和杨浦区，了解其在就业扶贫中的举措、案例和成效。

青年报记者 明玉君

宝山区 坚持精准扶贫方略 深入开展人力资源对口帮扶合作

自2017年与云南曲靖一市四县结对以来，宝山区持续加强组织领导、落实配套服务，坚持将当地劳动力带出来就业、技能人才送进去培训。两地合作组建的“曲靖驻上海农村劳动力转移就业劳务工作站”于2019年7月正式启用，全力帮助曲靖决胜脱贫攻坚。

疫情期间，为进一步做好防疫期间农民工返岗复工工作，落实“点对点”服务，宝山区人社局制定疫情防控期间农村劳动力转移就业的一次性临时性经费补助政策，对劳务协作地区组织化输出农村劳动力给予交通、体检、防护用品三项内容的临时性补助，帮助对口劳务协作地区人员有序返岗。其间，宝山区赴云南省曲靖市，与曲靖市人社局及其下辖一市四县商谈当地贫困劳动力点对点

返岗复工及2020年劳务协作相关事宜，同步落实企业定向招聘工作。

远程面试，是宝山区人社局首创的就业扶贫特色服务，为供需双方搭建网络面试平台，让贫困劳动者通过视频与招聘单位远程交谈沟通，把“互联网+”与就业扶贫相结合，让招聘企业和贫困劳动者远隔千里也能面对面交流，真正实现就业扶贫的精准化服务。

远程面试让企业能够面对面地和贫困劳动者交流，在双方之间建立了直接高效的沟通平台，让企业更为直接地了解贫困劳动者的情况，同时现场解答他们的疑问，消除了他们异地就业的顾虑，工作成效显著。

杨来坤，来自云南省曲靖市富源县营上镇那当村的一个农村家庭，受益于“沪滇”两地合作组建的“曲靖驻上海农

村劳动力转移就业劳务工作站”，他通过宝山区与工作站的“牵线搭桥”，走出了大山来到上海，扎根宝山，在中冶宝钢技术服务有限公司就业，经岗前系统教育培训后，分配到下属协力分公司的钢渣加工中心从事运维工作，从此开启了一段全新的生活。经过努力，杨来坤不仅顺利取得了电工上岗操作证，通过电工初级工的考试，目前正在努力备考中级电工证书，他也从一名“散工”逐渐成长为一名产业技术工人，收入随着技能的提升和经验的积累逐年提高，家庭经济状况得到了根本改变。

杨来坤是国家脱贫攻坚战和沪滇合作就业扶贫工作中的一个缩影，通过自己的辛勤劳动和不懈努力实现了脱贫，也彻底改变了自己和整个家庭的生活条件。

浦东新区 “一站式”直达运输 分批次转移农村劳动力外出务工

今年以来，浦东新区结合疫情防控形势，采取“点对点”“一站式”直达运输模式，分批次转移农村劳动力安全外出务工。截至9月底，云南大理州务工人员已在沪参保人数5779人，其中建档立卡户581人。浦东新区充分发挥沪滇劳务协作资金杠杆作用，大力建设就业扶贫车间，全力开发乡村公益岗位，帮助劳动力就近就业。

19岁的李俊丽，来自大理弥渡，今年通过浦东新区与云南大理的转移就业政策，她来到上海陆家嘴物业旗下陆物清洁服务有限公司就业，成为一名普通的保洁工。她性格开朗、工作勤勉、关心同事、乐于助人，短短几个月的相处，就赢得了公司领导及同事们的认可。

勤奋刻苦的她，很快掌握了全套的清洁技能，被聘任为大楼区域保洁组长，还成为了公司有史以来最年轻的班

组长。欣喜之余，她深知：自己脱贫不是成功，帮助老乡一起脱贫才是真的成功。“一起来的老乡普遍年龄比较大，在工作上、生活中也有很多不适应和困难，我都尽我所能帮助他们，帮助他们提升技能，大家共同成长。”李俊丽说。

瞿培杰是上海松下微波炉有限公司人事科长，作为一名人力资源工作者，他将扶贫事业与本职工作有机结合，全力投入到就业援助项目中。工作中，他注重理论联系实际，在不断总结实践经验的基础上，探索出一套行之有效的就业援助模式。

他从人力资源的基础理论、人员甄选与匹配技术、岗位技能培训方法等方面入手，结合沪滇对口帮扶项目，在国家级学术期刊上发表了《人力资源管理技术在就业扶贫中的应用》，用以指导实践；还对就业援助中劳动力的致贫因素、

劳动技能、工作意愿等内容开展分析，为适宜采用就业援助方式脱贫的帮扶对象提供工作机会；人员到岗后，则组织带教师傅以说明、演示、指导、答疑的方式向帮扶对象传授技能。

为了能在工作中更加贴近困难职工，瞿培杰走访了云南大理州祥云县建档立卡户家属。他向员工家属介绍企业生产经营情况和员工工作情况，并在当地对产业扶贫项目进行调研，为当地群众脱贫致富建言献策。

值得一提的是，瞿培杰所在的松下公司自2018年起分三批接收了云南省大理州80余名帮扶对象就业。人员到岗后，公司100%安排师徒带教，并且通过岗位轮换等方式持续丰富帮扶对象的职业经历，拓宽技能宽度，为他们的长期的职业发展夯实了基础。

杨浦区 健全就业帮扶合作机制 帮助建档立卡户实现稳定就业

围绕就业帮扶，杨浦区人社局健全合作机制，形成工作合力，组织专场招聘，推动就业扶贫，组织相关企业赴当地开展劳务协作就业扶贫专场招聘会。招聘会上共有汽车钣金工、油漆工等300余个岗位。在招聘会举办前期、中期，主办方开展宣传动员，通过多方协力，助力学生就业。通过组织推荐，目前已有上海石化工业学校、上海现代职业技术学校共25名滇西贫困家庭学员分别被中冶宝钢技术服务有限公司、上海斯迈普电梯有限公司、上海消防安全服务有限公司等企业录用。

杨浦区人社局致力于进一步拓宽就地就近就业渠道，培育贫困地区致富带头人，通过“直播带货”培训，推进线上销售。通过技能推广农产品实现家门口的就业，同时创造更多的就业岗位，帮助带动更多农户脱贫。截至2020年9月，杨

浦区人社局帮助130名丽江三县建档立卡户、174名遵义三县建档立卡户在沪实现稳定就业。

今年3月30日，20岁的阿秋焯第一次走出云南丽江宁蒗县，大巴车从摩梭人的村庄被接到了上海，在徐氏汉东龙虾饭店开启了人生第一份工作。

石祝和阿秋焯是同乡，他们一起从宁蒗坐着大巴来到上海打工。24岁的石祝在家乡的泸沽湖当导游，但今年因为疫情缘故，当地旅游业受到重创，她和朋友都相继失业了。“想找一份工作，也想来大城市看看。”石祝说。

因为是女孩子，店家给石祝安排了前台收银的工作。每到用餐高峰或周末，收银台都特别繁忙。“所有人都从这里进去，所有账都从这里过，一看到后面客人排着队买单，心里就会有压力。”这时候，店长徐姐总会带着她一点点学，忙

不过来时给她搭把手。如今收银的工作对石祝来说已经十分轻松，她便又申请到其他岗位，想学更多的东西。

把阿秋焯和石祝接到上海的，是单勇，杨浦区人社局就促人才中心外来人员就业管理部的负责人。杨浦区从2018年开始对口扶贫丽江的玉龙、永胜、宁蒗三县，每隔一段时间就往返于上海与丽江，将贫困户接到上海就业，并定期关心他们的就业情况。这已经成了单勇生活的一部分。

“目前的岗位都是他们来上海前自己选择应聘的，但如果到企业工作几天觉得不适应了，还可以换。”单勇坦言，在这样的交流往来中，自己也与当地这些建档立卡贫困户成了朋友。“看到他们从一开始不适应，到逐渐通过自己努力获得认可，他们由心而发的那种自豪感，我也会很开心。”

