

全国“青年之家”管理员能力提升培训班(上海市)开班啦 “青年中心 Y2Y 平台”正式发布

为了进一步促进青年中心规范建设管理,主动适应上海共青团面临的新形势、新任务和新要求,上海团市委将青年中心通过机制创新和政策创新,不断提升青年中心标准化、产品化、信息化和社会化水平。7月10日上午,全国“青年之家”管理员能力提升培训班(上海市)开班仪式暨第三届上海市青年中心议事会成立大会在团校召开。青年中心议事会成员、全市4A级及以上青年中心管理员230余人参加会议。

青年报见习记者 陈嘉音



“青年中心 Y2Y 平台”成立。

受访者供图



设计三大系统

首创质量等级划分与评定标准

来自友谊路社区街道青年中心的社工张优敏领取了上海市4A级青年中心铜牌,她骄傲地告诉记者:“优越的地理位置和不同时段针对性青年服务是我们青年中心的特色。能评上4A级青年中心,也是我们社工服务的最好回报。在未来,我们要向5A级老牌青年中心学习,提高自己的服务质量。”

这里的“5A”和“4A”可不是什么旅游风景区,而是团市委首创的“青年中心质量等级划分与评定标准”。截至目前,市级青年中心657家、区级329家,全市共计青年中心986家,年开展服务超过5万场、直接服务青少年超过200万人次。

面对如此基数庞大的青年中心,团市委以团中央推出的“青年中心”标志为核心,设计推广青年中心“理念识别”“行为识别”和“视觉识别”三大系统,并配套制定《上海青年中心质量等级划分与评定标准》,将青年中心划分为5A、4A、3A、2A、1A等5个质量等级,实现分级、规范管理。

通过开展青年中心质量等级评定、青年中心集中巡访等工作,“以评促改”“以点带面”,使青年中心整体质量得到了明显提升,基层党团组织对青年中心的重视程度明显提高,切实为上海青年中心的“标准化、产品化、信息化和社会化”水平取得新进展发挥了积极作用。

自2016年开展“青年中心质量等级评定”工作以来,有189家青年

中心被评为4A级及以上等级的青年中心,不断推动青年中心“比学赶超”。

组建议事会

共同为推动长远发展群策群力

在会上,由基层团干部、青年中心负责人,社会组织负责人以及法律、社会工作等专业人士及普通青年代表构成的第三届上海市青年中心议事会正式组建,共同为推动上海青年中心的长远发展群策群力。

作为团市委制定青年中心发展战略、推进青年中心建设的决策咨询机构,2016年7月,团市委创新组建“首届青年中心议事会”,将基层团干部、青年中心负责人、社会组织负责人以及法律、社会工作等专业人士及普通青年代表纳入议事会,群策群力,提升决策科学化水平,推动上海青年中心的长远发展。

自成立以来,先后制定了《青年中心创建工作手册》《青年中心议事会工作规则》等9份制度性、政策性文件,为青年中心建设工作明确了导向、确定了标准、提供了依据;同时,为推动青年中心建立科学的管理制度和规范,制定了包括岗位目标责任制度、服务项目管理制度、会员发展和管理制度、青年满意度评估制度、考评制度、财务制度等,为推进青年中心建设工作提供了制度规范;

另外,团市委副书记邬斌在会上提出,青年中心是引导青年参与创新社会治理、服务中心工作的重要路径,是共青团深化改革的重要阵地,在共青团整体工作布局中具有战略意义。作为青年中心议事会

成员、青年中心管理员,要认真学习,对青年中心的重要意义、功能定位、建设要求、管理办法、评价标准等各个方面有清晰、全面的认识,履行议事职责。

发布“Y2Y”平台

发挥枢纽作用实现从输血到造血

同时,“青年中心 Y2Y 平台”也正式发布。“Y2Y”是指“the Youth Center To Youth Centers”,旨在挖掘一批青年中心自我培育的优秀项目,发挥青年中心的枢纽作用,将一批优秀项目输送到更多的青年组织,从而进一步扩大基层有效覆盖、提升基层组织活力,推动共青团在参与社会治理、服务“五个中心”建设中发挥更大作用。

团市委基层工作部副部长杨莉萍指出:“这些项目必须是青年中自我培育的专业项目,同时项目必须跨系统、跨行业、跨地区,提供项目的青年中心必须有稳定的队伍和保障项目运行的机制。”

平台成立后,将正式向全市青年中心征集一批生活垃圾分类、亲子互动、助老帮困、平安守护、睦邻公益、权益维护等6大领域服务社会治理的优秀项目。今后,上海市青年中心资源快线采购的各类项目和活动都将从“青年中心 Y2Y 平台”的项目资源库中遴选产生。

“青年中心自身培育的优质项目将通过平台向全市的青年中心进行输出,真正实现青年中心的汇集、整合、交互资源的枢纽作用。让青年中心做到从输血式的资源配送,到造血式的自荐培养。”杨莉萍说。

2019年长宁区青年紧缺人才实习计划正式启动 70余名“小青柠”开启暑假“全薪”实习计划

青年报记者 周胜洁

本报讯 可接触最前沿的AI科技、可参与开发最时尚创业园区、可体验党政机关工作氛围……随着“2019年长宁区青年紧缺人才实习计划”正式启动,来自国内外重点高校的70余名优秀大学生拿到了“实习牌”。这些“小青柠”将在未来7周内参与服务长宁发展,有生活补贴,有住宿保障,开启“全薪”暑假。

早在5月,长宁就开启了青年紧缺人才实习计划,招募来自清华、北大、复旦、交大等重点高校的优秀在校大学生,一旦入选可获得区党政

机关或是区重点企业的实习机会。

加入计划后,不但能获得区人才办给予的交通补贴、生活补贴,实习单位或企业还将给予必要的工作保障。

北京大学哲学系硕士研究生钟晨宁是“小青柠”之一。而他与长宁的缘分,要追溯到去年北大与上海合作的暑期实训项目。他在实训的第三周来到长宁,漫步愚园路,走进虹桥办,了解人才政策,体验街道民情,长宁的产业升级和城市更新给他留下了深刻印象。

此次得知计划招募,钟晨宁马上报名,这一次他不想做一名“局外

人”。最终他获得了区委宣传部的实习机会。“我希望通过这次实习能了解机关工作的办事流程,学习并参与书写一份宣传文件,也希望能够了解和参与宣传口方面的实际调研。”

据悉,在未来7周内,“小青柠”每人都会有一名带教老师,参加一次集中培训,参与一次区情考察,每人提出一项合理化建议,并以小组形式开展一次基层调研活动,每2周编写一份实习小报。同时在实习结束前,全体“小青柠”将合作拍摄一部实习微电影,提交一份实习总结,并最终得到一份实习鉴定意见。其间,还将召开一次实习生座谈会,安排列席区政

府全会和区中人代会等。

对于“紧缺人才”的定义,“小青柠”也有自己的看法。钟晨宁觉得,这既是长宁对他们的肯定,也说明当代高等教育给学生提供了很多新知识、新材料、新视角,“若我们能在实习中学以致用,也符合‘紧缺人才’名头下的实践与改变。”

启动仪式后,他们还率先参观了深兰科技人工智能大厦、“上生·新所”以及古北市民中心,车览中山公园商圈、刘海粟美术馆、愚园路历史风貌街区等长宁地标,实地了解长宁区情区貌,感受长宁的人文底蕴和科技发展。