

# 为他们,这家银行团委建“人才蓄水池” 培养选拔新一代“硬核”干部



## 用创新服务企业

值得一提的是,作为百年国有大行最富活力最具创造性的群体,交行上海市分行的青年员工在服务实体经济和创新路上始终保持冲锋姿态。

2018年,交行上海市分行团委在获知团市委、市青联的“千帆行动”后,第一时间开展立项调研,先后走访了团市委、各团区委、各大高校,提出了由交通银行牵头建立“千帆行动”战略创新服务平台的构想,得到了各方领导与青年企业家群体的积极反馈和热切期盼。

今年4月24日“百舸扬千帆 建功新时代”上海千帆行动青年企业家训练营在上海大学成功启动。此次活动由交通银行上海市分行团委与团区委开展深度合作,是“千帆行动”首次以长宁、静安两区为试验田的先行先试。据悉,后续交行青年服务团队还将为参训企业家提供普惠金融、跨境结算、综合授信、现金管理等全渠道金融服务。

那么,交行上海市分行团委此举所为何来呢?

交通银行上海市分行副行长陈伟芳道出了原因:近期,马云成立了“罗汉堂”团队,该团队由全球15位知名的经济学家组成,其中包括了6位诺贝尔奖获得者,今后还将陆续加入其他领域的学术领袖,共谋人类社会发展之大计。“我们的训练营何尝不是一所‘罗汉堂’,我们齐聚于此,华山论剑,一方面是在更加贴近国家战略、产业前沿,另一方面是在思想迸发、思维碰撞的过程中实现企业经济价值、行业的市场价值、事业的社会价值共同提升,用我们的智慧答好习近平总书记托付上海的三大重要任务课题。”

近期,长宁、静安区30余位“千帆行动”入选青年企业家齐聚上海大学,参加上海市区级青年企业家训练营,前沿技术应用、企业上市指导、金融服务宣讲及区域政策解读……训练营里的“干货”满满。据悉,该训练营是交通银行上海市分行团委经过半年多的反复调研走访,与长宁、静安团区委联合打造而成的。而这仅仅是交通银行上海市分行团青骨干创新创业、服务实体经济的一个缩影。 青年报·青春上海记者 孙琪



## 红色教育入脑入心

交通银行上海长宁支行坐落在颇具时代沧桑和历史韵味的江苏路上,该行行长彭悦箐告诉记者,长宁支行是一支青春活力的战斗团队,190个员工中党员62人,35岁以下的青年员工占比60%。

“我们是以‘党建带团建’加强共青团工作。”彭悦箐曾任交通银行上海市分行团委书记,因此对团的工作颇有心得,他们多次组织青年员工游览红色教育基地,朗诵红色诗歌,宣讲红色故事,学习党的历史和传承五四精神。彭悦箐认为红色教育是涉及灵魂和价值认同的教育,对个性强的年轻人,需要更讲究方式和方法,因此她不但重视“回顾”,还很重视“讨论、学习、实践”。

“如果你在100年前,你会做什么样的选择?如果100年前的青年穿越到现代,他们会在改革发展、经济转型中,做出什么样的选择?”

这样新颖的话题讨论,能让青年员工对党史产生历史现场感,对党史党课产生更多兴趣。

无独有偶,交通银行上海闸北支行行长曾文伟也告诉记者,他们针对“90后”占比越来越多的现状,不断开展形式多样的主题党日、团日活动,除了组织开展爱国主义教育基地实地参观,上《青年马克思》等电影党课,还鼓励员工用读原著、创办团刊等方式,在青年员工中形成主流思想。据悉该支行还曾特邀四行仓库保卫战谢晋元将军之子谢继民来行内进行爱国主义宣讲。

这些形式多样的学习教育,让长宁支行、闸北支行营造出浓厚的学习氛围,不断激发青年员工不忘初心、干事创业的时代使命感。

## 用行动践行责任

在交行上海市分行党委、团委的引领下,众多交行青年员工用实际行动落实总书记讲话要求,投身新时代,建功中国梦,听党话,跟党走,为市场主体和人民群众提供多层次、全覆盖、更高水平的金融服务。

曾文伟告诉青年报记者,该行青年员工夯实根基,久久为功,涌现了不少优秀员工,比如“五四”青年奖章的获得者个金客户经理杨浩、“上海市金融职工建功奖”获得者团总支部书记唐汤健,还有在“静安区窗口服务劳动竞赛中”拔得头筹的技术能手,营运柜员高莹婷、虞海燕、董辰等。

彭悦箐则介绍,该行青年员工在完成本职工作的同时,还热心公益,比如在团市委连续多年举办“爱心暑托班”活动中,长宁支行的客户经理孟铖阳发挥专业技能,主动为这些暑托班的孩子开设“小小金融家”课程,讲授金融知识;长宁区文化创意产业发达,支行优秀客户经理芦捷主动为文创小企业做服务讲座,细致讲解小微企业信贷解决方案。此外,该行还积极举办“金融知识进社区”活动,为社区老人服务,捐一天党费、一天团费为街道困难家庭献爱心……



QA

青年报VS 交通银行上海长宁支行行长彭悦箐  
交通银行上海闸北支行行长曾文伟

Q:作为民族复兴伟业的中流砥柱,青年领导干部无疑要绝对“硬核”,贵行是如何培养选拔自己的青年“硬核”干部。

彭悦箐:各家企业、机构都非常注重青年干部的培养,中共中央近日印发的《党政领导干部选拔任用工作条例》,更加聚焦对干部政治素质、道德品行、专业素养、工作实绩等方面的深入考察。

长宁支行特别设计了“青苗计划”,我们对于这些青年干部的选拔培养,非常关注三点:首先政治正确;其次过硬的专业本领;第三,合规风险意识,能够守住底线。唯有条条过关,才是我们需要的干部。

Q:贵行如何激活青春建功的因子,凝聚起改革发展的青春能量。

曾文伟:我们结合交行创新发展具体工作,紧跟时代发展,激发和培育员工创新意识,积极培育富有“双创”精神的青年团队,组织青年员工攻关业务难点、热点。

我们支行近年先后培育出多名总、分行级别服务明星,更有员工荣获上海市金融工会优质服务明星、中国十佳金融理财师等荣誉,支行营业部在2016年、2018年两次获评同业公会颁发的银行业文明规范服务千佳示范网点,2018年获评静安区“迎进博”最美服务窗口,在各类服务竞赛中屡获佳绩。业务系统、操作流程等方方面面的优化与提升,都闪耀着青年员工的智慧贡献。