

## 全面推行企业新型学徒制

# 打造职业技能培训新格局

日前,为贯彻落实党的十九大精神,加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,按照中共中央、国务院《新时期产业工人队伍建设改革方案》《关于推行终身职业技能培训制度的意见》有关要求和全国教育大会有关精神,人力资源和社会保障部、财政部共同印发了《关于全面推行企业新型学徒制的意见》(以下简称《意见》),引发社会关注。

青年报记者 明玉君

《意见》指出,将按照政府引导、企业为主、院校参与的原则,在企业(含拥有技能人才的其他用人单位,下同)全面推行以“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”为主要内容的企业新型学徒制,进一步发挥企业主体作用,通过校企合作、工学交替方式,组织企业技能岗位新招用

和转岗等人员参加企业新型学徒制培训,促进企业技能人才培养,壮大发展产业工人队伍。

从今年起到2020年底,努力形成政府激励推动、企业加大投入、培训机构积极参与、劳动者踊跃参加的职业技能培训新格局,力争培训50万以上企业新型学徒。2021年起,

继续加大工作力度,力争每年培训学徒50万人左右。

其中,上海企顺信息系统有限公司和上海市医药产业高技能人才培养基地作为新型学徒制试点单位,积极开发培训项目,通过理论结合实践的人才培训模式,为企业输送了一大批高素质专业技能人才。

### 上海企顺信息系统有限公司

## 利用新型学徒制平台 帮助新员工快速成长

上海首批实行新型学徒制试点的企业共11家,其中10家都属于大型企业集团或行业协会,只有上海企顺信息系统有限公司属于中小型企业。经过多次调研和对公司现有岗位需求的梳理,上海企顺信息系统有限公司和上海企顺技能培训学校最终联合开展了两个试点项目,分别是“互联网网络管理员”和“计算机软件测试员”。

据了解,企顺公司充分利用新型学徒制平台,通过“以老带新”“以上带下”,发扬“传、帮、带”的传统,促进新员工快速、健康成长,形成良好的人才梯队格局,同时促进员工掌握新技术和新技能,不断提高公司的核心竞争力。

企顺公司实施的企业新型学徒制项目,主要包括理论学习、技能实训和师徒带教。此外,在学徒制末期,对所有学徒进行综合评价,评价体系包括企业人事管理部门评价、培训机构带教老师和管理人员评价、师带徒项目总体评价、国家职业资格考核成绩评价(包括理论和操作成绩),确保评价客观

和全面。

值得一提的是,企顺公司对于师傅的认定标准非常严格,所选定的师傅包括内部师傅(公司员工担任的师傅)和外来师傅(合作企业员工担任的师傅),最终都必须通过相关考核以及总经理的审批才能担任相关带教工作。其中,一部分师傅持有国家人社部颁发的技师(含)以上职业资格证书或者具有中级(含)以上职称,具有丰富的专业工作经验,被公司评为技术骨干型人才。另一部分师傅都是10年以上工龄的公司核心岗位人员或主管级以上人员或岗位带头人,有着丰富的工作经验。

经过一年的努力和探索,新型学徒制顺利开展,师傅和徒弟们反映良好,公司的项目质量也得到了较大提升。

张燕是其中一名学徒,通过企业新型学徒制的学习和自身的努力,她现在已经成长为优秀的工程师。作为负责人,她带领12人的团队,高质量高效率地完成了所负责项目各个阶段的工作,得到了领导的肯定和客户的高度赞扬。



老师正在为学员培训技能。

起初,曹丽只是一名初级软件工程师,经过企业新型学徒制的培养,她在技能和工作能力方面获得了显著的提升。作为第三期企业新型学徒制的师傅,她从个人经历出发,鼓励新同事积极加入到企业新型学徒制项目的培训中,互帮互助,共同提高。

### 上海市医药产业高技能人才培养基地

## 发挥平台优势 构筑符合产业发展培训新模式

去年4月,在上海市经信委、上海市人社局、上海市财政局的大力支持下,上海市医药产业高技能人才培养基地作为上海市协会类基地第一批企业新型学徒制试点单位,开展了药物制剂工(中级工)和药物检验工(中级工)的培训。在各企业的大力支持下,目前基地共完成369名药物制剂工、药物检验工中级工鉴定考核,合格率为87.3%,其中,上海生物制品研究所、上海朝晖药业有限公司等学徒考试鉴定通过率为100%。

借助新型学徒制平台,上海市医药产业高技能人才培养基地根据不同工种技能要求分别为学徒提供法律法规及职业素养、药品称量、企业制剂生产、检验实训等课程。据了解,药物制剂、药物开放实训中心建筑面积达5668平方米,工位分别达到580个、514个,涵盖了药物制剂生产基本项目及主要设备,涵盖药物检测方面的所有基本项目,如化学分

析、仪器分析、制剂分析、微生物检测以及仿真模拟实训等。实训中心的建设运行,为开展各类各级技能培训和专业培训提供了良好的平台保障。

此外,还通过送教上门、走访企业等形式,为偏远企业学徒提供送教上门培训,深入企业,宣传解读新型学徒制政策,同时,建立上海市生物医药产业HR人力资源联盟,共同构筑符合产业发展培训的新模式。

试点中,上海静安制药有限公司的三名员工参加了首批药物检验工的培训。在检验科员工叶瑞炯看来,这是一次难得的学习与提升机会。他坦言,在师傅的指导及与其他学徒的交流沟通中,能够让自己学以致用,有机结合。“希望这样的培训能够形成常态,不断为企业人力资源提供支持。”

随着新型学徒制试点工作在不断摸索和持续优化中前行,接下来,上海市医药产业高技能人才培养基地将充分利用协会平台优势,整合行



上海市医药产业高技能人才培养基地学员正在培训。

业资源继续培养企业所需的高质量技能人才,为建立行业发展智库而努力,为实现上海医药产业的智造贡献力量。

### 政策解读

## 与国际人才培养模式接轨的重要创新

Q:为什么要建立企业新型学徒制?  
人社部职业能力建设司负责人:  
主要基于三点考虑:

一是适应经济高质量发展和供给侧结构性改革的重要举措。全面推行企业新型学徒制,有利于更好推行终身职业技能培训制度,进一步拓展职业培训领域,创新职业培训模式,为高质量发展和供给侧结构性改革提供技能人才支撑。

二是传承我国优秀历史,与当代国际人才培养模式接轨的重要创新。新型学徒制在传统的师傅带徒这一模式基础上,引入了职业培训机构和职业院校协同开展培训,并由政府进行激励推动,给予政策支持和财政补贴,是推动校企合作、产教融合的行之有效的创新举措,具有强大的生机和活力。

三是发挥企业主体作用,提高职业培训针对性、有效性的培训制度变革。建立企业新型学徒制培训制度,可以将就业与培训紧密衔接,充分发挥企业培训主体作用,使职工培训完全围绕企业生产实际和岗位需求开展,切实提高职业培训的针对性和有效性,保障培训质量和效果。

Q:国家对企业新型学徒制有何政策支持?

人社部职业能力建设司负责人:  
一是健全企业对学徒培训的投入机制。学徒在学习培训期间,企业应当按照劳动合同法的规定支付工资,且工资不得低于企业所在地最低工资标准。

二是完善财政补贴政策。人社部门会同财政部门对开展学徒培训的企业按规定给予职业培训补贴,补贴资金从就业补助资金列支。补贴标准由各省(区、市)人社部门会同省级财政部门确定,学徒每人每年的补贴标准原则上不低于4000元,并根据经济发展、培训成本、物价指数等情况逐步提高。

Q:人社部对下一步推进工作有什么考虑?

人社部职业能力建设司负责人:  
企业新型学徒制工作由人社部和财政部共同组织开展。印发《意见》后,人社部将指导各地做好以下工作:

一是加强组织领导。建立人社、财政部门牵头,相关部门密切配合、协同推进的工作机制,形成工作合力。

二是做好宣传工作。广泛动员企业、培训机构和劳动者积极参与学徒培训,使这一重要技能人才培养成果落地生根,开花结果。

三是提高服务能力。指导各地人社部门会同财政部门落实全面推行企业新型学徒制补贴政策,切实做好学徒制培训经费保障工作,及时足额拨付补贴资金。

四是加强质量评估和监管。实施学徒培训实名制信息管理,指导企业建立培训台账,对培训机构和培训过程、培训结果要加强监管,实时监控,严格考核验收。

五是会同财政部加强工作指导。研究解决重点难点问题,统筹推进工作。