



通过双方沟通协调机制,进一步落实细化即将展开的人才支撑项目建设,协助西双版纳地区建立脱贫攻坚人才队伍。

松江区对口就业扶贫云南西双版纳: “走出来,站住脚,带回去”

“松江区人社局为我们提供了很好的就业机会。食宿都帮我们安排到位了。”勒大是来自云南省西双版纳州勐海县、勐腊县的首批转移就业人员。他和同批11位老乡因松江-西双版纳对口援建项目在沪找到了满意的工作。问其所需,尽我所能——松江区人社局为劳动力“走出来”提供机会,为他们“站住脚”铺平道路,又通过培训使之将职业技能和创新理念“带回去”。

青年报记者 陈晓颖

带回去共享创新经验 提供脱贫的肥料

西双版纳地区尤其是勐腊县在建设“勐腊(磨憨)重点开发开放试验区”和“中国老挝磨憨-磨丁经济技术合作区”过程中,提出“不求所有,但求所用”的高层次人才引进需求,不管是干部的挂职锻炼、交流培训,还是创业精英到版纳走访学习,都为双方人才队伍培养拓宽了渠道,助力两地建设发展。通过双方沟通协调机制,进一步落实细化即将展开的人才支撑项目建设,协助西双版纳地区建立脱贫攻坚人才队伍。

携手共赢,才能走得更长更远。在松江区对口帮扶工作中,团队发现西双版纳地区的丰富自然资源、多彩人文景观和松江区“科创、人文、生态”现代化建设有很多可以相互学习、共建共赢的合作点。松江区人社局对口帮扶队伍在工作中深入勐巴拉小镇、大益茶道院、勐混镇贺开村、勐混镇曼召村、勐海茶科所、勐腊生态经济创业园等地,了解当地茶叶、傣纸产业吸纳和转移当地农村劳动力就业情况,排摸培训、创业资源需求,为精准开展对口帮扶打下坚实基础。在《2018年松江区东西部扶贫协作和对口支援工作要点》中,将西双版纳地区纳入疗休养路线,带动当地开展旅游业、餐饮服务就业和技能培训工作。

同时,松江区在西双版纳双创产业园开展了主题经验分享活动,通过座谈交流、参观考察,培训专家以资源对接,寻求双方合作基础。在考察中,松江区指导专家上海晓雄吉他网络科技有限公司负责人在勐腊县找到意向投资项目,部分创业孵化基地负责人从电子商务角度思考双方在农土特产品营销方面的深度合作。

为细化帮扶举措,松江区对口就业帮扶队伍总结创业型城区创建、人才高地建设等工作开展的经验,以智力脱贫助力产业脱贫。

松江区在当地举办了帮扶主题分享会。在分享会上,松江电子商务园区副总经理张晓静以“新零售、新趋势、新未来”为题,聚焦西双版纳农业发展优势资源,解密农村区域特色产品营销策略,为当地产业发展开拓新思路。同时创业指导专家、上海晓雄吉他网络科技有限公司CEO朱海东聚焦时代背景、战略定位、产品规划和团队建设等方面,帮助当地创业者提升产业战略意识,更好服务于脱贫攻坚工作。

走出来转移就业播洒脱贫阳光

今年5月,首批12名来自云南省西双版纳州勐海县、勐腊县的转移就业人员抵达上海,分别与龙工(上海)机械制造有限公司、上海松江开元名都大酒店签约。签约的12名西双版纳州转移就业人员中,有11人属于少数民族。他们都渴望学习,希望可以在松江区学到技术,为返乡创业打下基础。“对龙工(上海)机械制造有限公司、上海松江开元名都大酒店提供的技术、服务岗位,我们转移就业人员满怀期待。”他们向记者表示,在沪期间他们将在培训后认真工作。“人事部门将安排云南籍的老员工进行指导,帮助他们适应新生活,力求为他们创造最优的环境。”龙工(上海)机械制造有限公司负责人介绍说,接收企业也将指派专人传、帮、带、教,缩短转移就业人员在岗位的适应时间。

“问诊”发展所需,“把脉”就业扶贫是实现精准脱贫的关键一招。在对口帮扶过程中,松江区人社局分别与勐海县、勐腊县人社局签订

《帮扶合作计划》之后,推动西双版纳州农村劳动力转移就业和返乡创业的“车轮”就稳步向前。“我们派出了工作组深入到云南的贫困村走村访民,了解当地农村劳动力就业情况,排摸培训、创业资源需求。”松江区人社局的负责人介绍说,在深入了解当地建档立卡人员就业转移困难、创业指导师资匮乏、职业培训参与度低、人才教育培训交流急需、高层次人才紧缺等工作痛点和需求后,松江人社部门积极讨论、研究,制定出一系列解决方案,对口援建各项任务得到有效落实。

松江区为了加大转移就业力度、帮扶脱贫攻坚,区人社拟遴选区内优质劳动力密集型技能企业,动员版纳地区建档立卡青年到龙工等企业边学习、边工作。随着对口扶贫的工作稳步推进,越来越多当地青年敢于走出家门。今年11月,经过前期岗位排摸、人员发动、劳务对接、人岗匹配、签订合同、岗位适应培训等环节,来自勐腊、勐海两地的120



展台前,招聘者正在咨询岗位信息。

位劳务人员陆续抵达松江区。“希望他们能够以自家人之心在松江就业、生活。全心投入,尽快适应在松江的生活环境,确保快快乐乐上班、平平安安回家。”松江区人社局负责人表示,松江区人社局、各街镇、相关接收企业将尽全力提供各项保障服务,确保及时、高效解决务工人员在松江工作、生活中碰到的问题。

站住脚优质的工作岗位提供脱贫的土壤

既要来沪就业的人员学到知识技能,也要让他们找到适合自己的工作站稳脚、留得稳。松江区选择双拳出击,一方面优选松江数十家企业2000余个招聘岗位,联合勐腊、勐海县当地优质企业,共同举办专场招聘会,促进转移就业。另一方面遴选区内的优质诚信中介机构与勐海县进行对接,定期采集、提供就业岗位信息,促成上海寅特尼信息科技有限公司、欣亮人力资源公司分别与勐海县、勐腊县劳动就业服务中心签订《劳务合作协议》,建立联络机制。同时,“尽己所能”提供家政行业培训、农业技

能培养、创业指导帮扶、人才队伍培养等方面的优质资源,促进双方就业资源对接精准化,帮助勐腊建档立卡贫困人员开拓眼界、转变思路、提升技能,从而推动实现更高质量和更充分就业。

在2018年松江区-勐海县对口援建专场招聘会暨勐海县2018年民营企业招聘周上,松江区从1300余家区内报名企业中精心挑选36家优质企业进行代理招聘,并优选4家重点企业和一家劳务中介公司亲临现场开展招聘工作。167个招聘岗位、931人次招聘总量,为勐海县劳动者就业提供更多样化选择。

招聘会现场设置了松江区-勐海县脱贫攻坚工作区,为求职者就业提供政策解答、职业培训、创业就业咨询、劳动维权等个性化服务和指导,得到求职者欢迎。据统计,活动共计发放政策宣传4760份,提供政策咨询417人,为勐海县中高等院校学生应届毕业生加深对上海的认识,实现“走出去,看一看,闯一闯”提供了宝贵的舞台。

此外,为促进两地互动交流,松江区人社局帮助云南当地人社部门升级和完善就业信息系统,大力推动创业带动就业和培训促进就业,做到精准对口帮扶,努力实现共赢。