

# 4个月辞职3次 是止损还是傲娇

## 部分大学生就业“闪辞”现象调查



新华社 图

又到一年就业季，用人单位忙校招，大学生忙应聘。记者近日在江西等地调查发现，在新就业的大学生中，“闪辞”现象增多，一些大学生在职时间变短，稳定性变差，入职不久就辞职。

### 有的先辞职再找下家

今年7月毕业的胡梦遥从一家建筑公司财务岗辞职，这是她毕业4个月内辞掉的第三份财会工作，她说：“此前在金融、地产和建筑公司干过，都不大满意。”

胡梦遥的经历并非个案。入职4个月后，黄剑锋“闪辞”上海某软件公司的软件开发岗：“我不是最早辞职，同批次进来的同事，有些早走了。”

据全球职业社交网领英近日发布的《第一份工作趋势洞察》报告显示，“95后”第一份工作的平均在职时间为7个月，远低于“80后”“90后”群体分别43个月和19个月的在职时间，成为“闪辞”的主力军。

江西某高校2018届财会本科班参加工作37人，现在5人已经至少换过一份工作，另有5人正走在辞职的路上。

在“闪辞”者中，有的是先辞职再找下家。

今年7月毕业于南昌大学计算机科学与技术专业的聂凯飞，9月辞去了深圳一家物流公司系统维护的工作。他说：“由于当时是直接辞职，我花了一个月的时间才调整过来，找到下一份工作，到南昌一家软件公司上班。”

有的“闪辞”大学生是找好下家再辞职。毕业于哈尔滨商业大学商务英语专业的曹霞说，辞职前就找好了下家。今年年初，她辞去了去年7月份找的工作，从深圳一家建筑公司的采购员，转变为深圳一家外贸型电子商务公司的运营员，专业更对口。

无论是直接辞职还是找好下家再辞，“闪辞”都给用人单位造成困扰。厦门某信息系统公司负责人张庆洪说，现在一些大学生的在职时间变短，稳定性变差，而企业招聘、培训成本高；大学生“闪辞”后企业错过招聘窗口期，需要等下一个招聘季，用人单位压力大。

### 三大原因促成“闪辞”

记者采访发现，当前大学生就业出现“闪辞”现象，主要有以下三个原因。

——部分大学生匆忙就业后，感觉与预期不一致，选择“闪辞”。有的高校在考核压力下，督促毕业生快就业；部分大学生在就业前对行业企业不了解，缺少慎重考量就把自己“签约”出去，入职后发现和预期不一致，给“闪辞”埋下隐患。今年7月份毕业的刘伟俊，在毕业前匆忙找了一份

苏州某互联网公司销售岗位的工作，前不久他选择“闪辞”。他向记者解释说：“来自学校就业老师和已就业同学的压力，使我抓紧时间到毕业前找了这份工作，可入职后发现销售岗位并不是把产品或消费理念推销给客户，只是和客户维护好关系，而且在工作中常常遭遇‘闭门羹’，这让我受不了。”

——家庭条件改善，大学生不成熟心理，加剧情绪化“闪辞”。最近，今年7月份毕业的陈百发放弃了在珠海某银行的工作岗位，原来“合拍”的部门领导换了，与新领导在一次项目讨论会上发生争吵，第二天就“闪辞”了。“反正家里也不指望我这份工作赚钱，想走就走。”

——企业夸大宣传，大学生感觉被欺骗，选择“闪辞”。部分企业招聘时向大学生承诺，福利待遇好、工作强度低，但等入职后却难以兑现。江西师范大学2018届毕业生黄绮雯在参加工作后从某教育机构离职，她说：“招聘宣讲的时候说年薪十万元，可实际上不到六万元；‘五险一金’缩水成‘三险一金’；说好的偶尔加班却经常加班，我感觉受到了欺骗。如此不诚信，怎么与谋？”

### 多方联动避免盲目“闪辞”

“闪辞”现象增多，一方面说明大学生就业观念在转变，多维度衡量一份工作，包括职业前景、公司发展、企业文化等，寻求更好的发展路径；另一方面也反映大学生存在盲目就业甚至用“试错法”选工作的状况，折射出部分大学生进入职场后的浮躁心态。

有关专家认为，减少大学生“闪辞”现象，需要多方联动。

“主管部门与高校不能为了就业率数据漂亮，而让学生盲目就业，需要加强对青年学生的职业生涯教育，帮助大学生形成正确的职业观。”国家一级职业指导师王玉杰说，“工作中，正常跳槽无可厚非，但是频繁‘闪辞’不值得提倡，这不利于个人职业发展。部分大学生‘闪辞’以后生活靠父母兜底，甚至成为‘啃老族’。”

江西财经大学招生就业处副处长刘菊华建议，企业招聘必须严守承诺，不做虚假宣传，就业相关部门要加强把关，学校对进校招聘企业要加强资格筛选，共同保障学生的正当权益。用人单位也应积极主动改善条件，遵守承诺，赢得大学生的认同。

据新华社电

## ■ 环球万象

### 韩美重启军演 朝鲜发文怒斥

韩国和美国本月重新启动海军陆战队联合演习。朝鲜官方媒体12日发表文章，指责这一做法公然针对朝方，与朝韩9月签署的军事协议精神及朝鲜半岛和平对话形势背道而驰。

这是韩美自6月暂停相关军演以来，首次恢复海军陆战队联合演习。分析人士认为，韩美欲借此向朝方施压，促其在半岛无核化谈判中采取更多实际行动，但从朝方反应看，类似军事行动并不利于半岛局势继续向对话与和平方向发展。

朝鲜劳动党机关报《劳动新闻》12日发表文章，谴责韩美重启海军陆战队联合演习。文章说，当前北南双方应比以往任何时候倾注更多努

力以维护信任 and 实现半岛永久和平，韩美海军陆战队重启联合演习与上述要求和当前形势不相称。

文章指出，彻底遵守和认真履行朝韩双方9月19日在平壤签署的《板门店宣言》军事领域履行协议》、积极采取措施将朝鲜半岛打造成永久和平地带是时代的要求，此次重启韩美海军陆战队联合演习，与协议中的承诺背道而驰。

韩国和美国5日在韩国东南部港口城市浦项附近启动为期两周的海军陆战队联合演习，约500名军人参加并动用两栖装甲突击车等装备，参演美军士兵来自驻扎在日本冲绳县的美国海军陆战队。据新华社电

### 加州山火凶猛 中国领馆发布提醒

美国西部加利福尼亚州山火持续肆虐，截至12日晚，死亡总人数已升至44人。中国驻洛杉矶总领馆当天发布公告，提醒中国公民及时关注火灾报道，遵从避灾、撤离指引，避免前往控制区域，加强安全防范，确保人身安全。据了解，总领馆在第一时间启动领保应急机制，持续接听领保应急电话，并与位于火灾地区附近的几所中国学生学者联合会保持密切联系，指导佩珀代因大学中国留学生疏散撤离。

中国驻洛杉矶副总领事代双明说，佩珀代因大学位于受灾较严重的马里布地区，该校约有700名中国留学生。8日“伍尔西”山火燃起后，有500多名学生自行离开马里布。留在学校的学生在学联的帮助下，约80人9日离开学校，总领馆当日派员探望慰问撤出的留学生。10日，最后一批中国留学生也离开校园。在这次火灾中，中国学生安全无恙，总领馆也未接到其他中国公民因火灾而求助的报告。据新华社电

### 赴美留学人数连续第二年下滑

美国国际教育学会13日发布报告，显示全美高等院校留学生入学人数连续第二年下降，原因包括美国收紧移民政策以及来自其他国家和地区高校的竞争。

这份年度报告显示，2017至2018学年，美国高校新入校的留学生环比减少6.6%。2016至2017学年的跌幅为3.3%。

与往年相似，2017至2018学年，来自中国、印度的留学生最多，占留学生总人数一半以上；沙特阿拉伯、韩国和墨西哥留学生减少最多。

总体而言，美国留学生总人数2017至2018学年增加1.5%，达到将近110万人，年度增幅为2005年以来最小。总人数增加缘由是毕业后选择短期留在美国工作的留学生人数增加将近16%。

一些高校主管和移民事务分析师认为，新入校留学生人数下降，源

于多重因素。比如，美国政府所倡导的签证和移民政策导致部分留学生无法注册入学。

国际教育学会会长艾伦·古德曼说，美元坚挺导致美国高校学费相对高，加拿大、欧洲高校与美国高校激烈竞争；另外，美国校园发生的群体伤亡枪击事件令不少留学生望而却步。

路透社报道，随着政府资助等学校传统收入面临“缩水”压力，留学生成为美国高校重要资金来源。大多数在美读本科的外国留学生没有资格申请根据家庭经济状况发放的助学金，因而必须支付接近全额的学费。

前任民主党政府分管移民事务的白宫官员道格·兰德认定，美国现阶段没有呈现“欢迎”留学生的氛围。他说，现任美国政府收紧向技术工人发放签证以及发放永久居留权、即“绿卡”，而不少留学生打算申请“绿卡”。据新华社电

### 后天起两个月内赴泰免落地签费

泰国政府13日宣布，将从11月15日至明年1月13日期间对包括中国在内的21个国家和地区的旅客实施免收落地签证费措施。

根据政府宪报网站的公告，相关国家和地区的旅客在入境泰国办理有效期为15天的落地签证时，将不用缴纳签证费。目前，泰国落地签费为每人2000泰铢（约合421元人民币）。该项措施只针对在泰国机场办理落地签证的上述国家和地区旅客。

中国是泰国最大的旅游客源国，泰国旅游局局长育他沙之前说，实施

该措施主要是为了吸引更多中国游客。据统计，今年上半年，赴泰中国游客数量同比增长25%，但第三季度同比下跌9%。

育他沙说，在这一措施的基础上，泰国政府将联合民间企业推出“神奇泰国·护照特权大促销”，为外国游客提供特殊折扣，并在即将到来的水灯节和新年倒计时举办全泰各地特色庆典，期望在年底前将赴泰中国游客数量提升至1070万人次。今年前三季度，赴泰中国游客数量超过830万人次。据新华社电