

服务

权益 提高就业稳定性



拓展服务范围 为农民工提供“身边”的就业服务

为在全区范围内更好地规范、推广农民工公益性就业服务，嘉定区来沪人员就业服务中心的服务功能向全区所有的街道、镇延伸，为农民工提供“身边”的就业服务。同时，鼓励街镇充分利用地区优势，创新服务方式、树立服务品牌，为全区企业和农民工提供“一站式”的公益性就业服务。

除此之外，嘉定区来沪人员就业服务中心指导街镇在农民工居住较集中的村、居委会建设就业服务点。帮助农民工在服务点就近求职登记，通过“区、镇、村三级就业服务信息平台”查看全区企业的招聘信息，直接应聘合适的岗位。

嘉定区江桥镇太平村是外来人口与户籍人口倒挂的典型，外来人口占据村里实有人口的绝大多数。为了更好地管理与服务好这些来沪人员，让他们不出村就能享受到便捷的就业服务，在嘉定区来沪人员就业服务

中心的指导下，村综合管理站内设立了就业服务点。提供一站式、全方位的就业服务，还定期邀请村内及附近企业来服务点开展现场招聘活动，来沪人员在第二故乡——太平村实现了“安居乐业”。

此外，每年“春风行动”期间，嘉定区来沪人员就业服务中心作为承办单位，积极组织区内各级农民工公共就业服务机构举办形式多样的专项招聘和政策咨询活动，充分诠释了“促进转移就业，支持返乡创业，助力脱贫攻坚”的“春风行动”活动主题。

为了切实贯彻党中央、国务院和本市、区加强东西部扶贫协作和对口支援工作的要求，嘉定区来沪人员就业服务中心与对口的云南楚雄州搭建两地人社部门合作交流平台，建立劳务合作机制，帮助楚雄劳动力，尤其是建档立卡的贫困人口通过异地转移就业实现精准脱贫。

保障劳动权益 成为来沪人员心中响当当的招牌

成立十余年来，嘉定区来沪人员就业服务中心的服务对象从最初的每年三四千人，发展到如今的四万余人，每年成功推荐就业的人数也从一千多人，增加至七千多人。截至2018年6月，嘉定区来沪人员就业服务中心共受理48691家企业委托招聘，招聘岗位703122个，接待来沪人员求职449878人次，求职登记144347人，开展职业指导278194人次，推荐面试210404人次，成功介绍99632人。持续

推动并实现基本公共服务的均等化，切实保障外省市来沪人员的劳动权益，改善就业环境，提高就业稳定程度。

作为服务外来人员的公益性公共就业机构，嘉定区来沪人员就业服务中心自成立以来，有序开展各项业务工作，取得了良好成绩。连续多年蝉联上海市外劳工作第一名，并获得了“全国农民工工作先进集体”等多项荣誉，逐渐成为了来沪求职者心目中响当当的招牌。

宝山区

依托“满意360”，提供本外劳一体化就业服务

小韩是一名来上海打工的80后，辞职后一直苦于找不到与自身技能相匹配的工作。前不久，他抱着试试看的心态，来到了宝山区就业促进中心。在那里，工作人员为他提供了“满意360”品牌服务，并进行现场人职匹配。目前，小韩已经找到满意的岗位，开始了新的工作征程。

作为区级公共就业服务机构，宝山区就业促进中心所打造的长效公共就业服务机制成果已逐步凸显。多年来，已有千余家企业加入“满意360”服务品牌的大家庭，累计开展了千余场各类就业服务活动，接待求职人员达十五万人次。

六大举措，提供“满意360”品牌服务

宝山区历来重视外地来沪人员服务工作。2010年，“宝山区外地劳动力管理所”更名为“宝山区来沪人员就业服务中心”，并于2014年合并进入宝山区就业促进中心，主要开展区域内公共就业服务相关工作。2016年，宝山区就业促进中心融通就业招聘业务，开始实行本外劳一体化就业服务。

所谓“满意360”是宝山区就业促进中心于2009年创立并全力构建的政府公共就业服务品牌，旨在维护区域内就业形势的和谐稳定，为企业和求职人员提供优质公共就业服务，搭建供需平台。多年来，品牌以“用工越规范，服务越便捷”为理念，倡导平和的归零服务心态，推出了“招聘管家”“人职匹配”“周周招聘会”“满意

360”企业课堂、“就业一点通”和“优质企业进校园”六项品牌服务。

“招聘管家”是宝山区就业促进中心“满意360”品牌下的明星服务项目，由中心资深招聘专员担任，为重点单位提供一对一招聘指导，是服务企业、挖掘岗位的中坚力量。今年7月，上海肯德基有限公司钟经理就在“招聘管家”工作人员帮助下，成功在两个月内招募40余名店铺管理人员和服务员，确保门店顺利开张。

在“人职匹配”服务中，“满意360”依托12333公共招聘网络平台，通过信息化手段建立区域人力资源管理库，实现快速、高效的“人职匹配”服务，真正实现人与职的优势组合。

目前，“周周招聘会”已逐

渐形成品牌效应，今年，除了为用人单位提供现场设摊服务外，还同步设置“企业宣讲角”，帮助单位在招聘过程中宣传企业文化和企业理念。据了解，宝山区已顺利开展三期“满意360课堂”系列活动，共邀请百余家重点企业参与，打造专业实用的政策学习平台。

为进一步做好区域就业服务工作，服务求职人员，宝山区在全区各街镇实行“就业一点通”快速微信服务模式，提供直通社区的精准化就业服务。

同时，宝山区就业促进中心与区内高校对接，根据院校需求和企业意向，搭建校企平台，推出包括校园招聘、企业宣讲、岗位定向推荐以及校企洽谈会等一系列“优质企业进校园”活动。

整合资源，积极开展“春风行动”专项活动

自2005年首次“春风行动”专项活动开展以来，宝山区积极总结经验，整合服务资源，创新服务内容。同时，为企业提供招聘预约指导和岗位梳理服务，帮助企业了解招工政策，规范企业用工等行为，并依托“乐业上海”“上海宝山”及“宝山就业”等微信公众平台，对企业和求职者进行信息宣传、推广。

活动至今，宝山区已连续

开展“春风行动”14年，每年坚持开展各类大中型就业服务招聘会及专场活动。累计组织各类就业服务招聘活动212场，共6000余家企业参与招聘活动，提供岗位十余万个，近八万余人次求职者前来应聘，现场达成意向录用15710人。

宝山区就业促进中心注重来沪人员的评选和表彰工作。自2010年以来，宝山区累计开展上海市优秀农民工、上海市

农民工先进个人评选活动4次，评选出优秀农民工12人，农民工先进个人29人，为大量优秀来沪人员提供了发展平台和就业机会。

近年来，宝山区在本外劳一体化就业服务中，收效凸显。在“满意360”品牌带动下，全区各街镇也积极联动，陆续开展“家门口的就业服务”系列活动，为供需双方搭建更为集中便利的就业平台。

