



改革开放40周年之来沪人员就业保障来沪人员劳动

青年报记者 明玉君

改革开放以来,我国城市劳动力市场发生了重大变革,流动性的显著增强,外地来沪人口已经成为上海城市人口的重要组成部分。

根据全国第六次人口普查数据,上海外来人员常驻人口为898万人,其中从业人员为658.8万人,约占73%。外来从业人员分布于全市各区,其作为建设上海不可或缺的力量,为城市的繁荣与进步做出了不可磨灭的贡献。

改革开放40年间,各区外地

来沪就业服务也在探索中逐步深化、创新,并取得显著成效。

为服务来沪人员,本市所有区都开设了公共就业服务机构。

截至2010年12月底,本市所有区都已为外来人员开设了专门的公共就业服务机构或设立服务专窗。其中,闵行、松江、嘉定、宝山四个区成立了来沪人员就业服务中心。来沪人员就业服务中心一方面为用人单位与来沪人员提供招聘信息发布、信息查询、岗位推荐、职业指导、职业技能培训报名和政策法规咨询等公共就业服务,同时进一步加强对劳动合同

签订、用工登记备案等重要环节的管理,打击非法中介,保障来沪人员劳动权益。

在各区开设外来人员公共就业服务场所或设立服务专窗的基础上,部分区还尝试探索将外来人员就业服务覆盖到街镇、工业园区,作为公共就业服务的有益补充。

此外,“春风行动”迄今举办10余年来,以规范的企业用工管理、成熟的运作机制、贴心的服务举措在来沪人员和用人单位之间搭建起互相联通的桥梁,为缓解城市就业结构性矛盾、提升人岗配置效率起到了积极的推动作用。

嘉定区

创新服务方式,为来沪人员提供精准化服务

近年来,随着改革开放的不断深入,产业转型加速推进,嘉定区的经济和社会生活正发生广泛、快速而深刻的变化。随着来沪人员的逐年增多,嘉定区于2006年9月成立区来沪人员就业服务中心,免费为来沪农民工和企业提供政策咨询、求职登记、职业指导、职业技能培训咨询等服务。

成立十多年来,作为服务外来人员的公益性公共就业机构,嘉定区来沪人员就业服务中心先后获得“全国农民工工作先进集体”“全国人力资源和社会保障系统优质服务窗口”“上海市工人先锋号”“上海市促进就业先进集体”等荣誉称号,在切实保障外省市来沪人员劳动权益、改善和优化就业环境等方面取得了显著成效。

关注来沪人员,聚焦企业技工和普工群体

根据2017年统计数据显示,嘉定区当前常住人口为158.18万,其中来沪人员逾90万,已远远超过户籍人口数。来沪人员广泛分布于全区各行各业,在参与城乡建设、企业生产经营、改善居民生活等方面做出了积极贡献,已经成为经济社会建设中一支不可或缺的重要力量。

其实,早在1994年7月,嘉定区便成立了区单位使用外地劳动力管理所,负责对单位使用外地劳动力实行行政审批。自2002年9月1日起,外地劳动力管理工作转向以征缴、办理外来从业人员综合保险为主。

近年来,随着来沪人员的逐年增多,为进一步规范单位使用

外来从业人员行为,并建立健全和谐稳定的劳动力市场秩序,根据原上海市劳动和社会保障局部署,嘉定区于2006年9月成立区来沪人员就业服务中心,与区单位使用外地劳动力管理所合署办公,为在嘉定区工作的外来从业人员搭建公共服务平台。

作为全市首批成立的3家公益性来沪人员就业服务试点机构之一,嘉定区来沪人员就业服务中心免费为来沪农民工和企业提供政策咨询、求职登记、招聘登记、职业指导、职业介绍、职业技能培训咨询、用退工登记等服务。

根据嘉定区是本市工业生产重要基地的现状,将服务重点聚焦在辖区内企业普遍急需的

技工和普工群体上,创建了“天天招聘”品牌服务。即主要满足生产型企业在招聘普工时条件虽然不高,但需要及时、高效的要求。嘉定区来沪人员就业服务中心于每个工作日邀请10家企业到场,组织以招聘普工为主的小型招聘会,为企业和求职者之间搭建即时招聘的桥梁。

通过多年运作,“天天招聘”已经成为嘉定区来沪人员就业服务中心深受欢迎的特色就业服务项目。自2011年创立“天天招聘”活动以来,已累计举办1746场招聘会,共有10197家企业参与,推荐岗位134071个,应聘人数68462人,录用达39480人。

开设“技工专窗”,为求职者提供一站式服务

一直以来,招聘具有一定技术水平的技能型工人是企业面临的难题。为缓解企业招聘技工的困难,同时帮助技能型农民工实现就业和稳定就业,嘉定区来沪人员就业服务中心于2013年4月起,每周二开设“技工专窗”服务日。专门为外省市技能型求职者提供专窗登记、专人指导、专场招聘的“一站式”服务,并结合电话跟踪、互联网+平台等特色服务,提供更加精细化、专业化的服务,为用人单位和技能型求职者铺设优质、高效、便捷的绿色就业通道。

曾祥伟就是首批享受到这项服务的技能型求职者。初来乍到,在招聘会上,他一眼就相中了上海寅锐精密机械制造有限公司电器工程师的职位。“如果能够进入这样一家专业对口的制造汽车焊装设备公司,既能

积累经验,又有稳定的收入,那真是太好了。”曾祥伟期待地说。

嘉定区来沪人员就业服务中心工作人员小江看着一脸书生气的小江,他正一手拎着来沪打工的包裹,一手拿着文凭和简历,一家一家仔细寻找照片海报上的信息。“虽然他身材不是很魁梧,但骨子里透着一种不怕苦不怕累,闯荡上海滩的精神。”小江回忆道。

当天,在小江的帮助和引导下,曾祥伟如愿获得了电器工程师的工作。深表感谢之余,曾祥伟坦言,要把真才实学、一技之长作为努力的目标。“因为只有掌握了适合自己的一技之长,才能有铁饭碗,家人也不用为我担心。”

来沪打工的江苏籍女子黄娟也是技工专窗活动的受益者。当初她跟随朋友来到上海,没有一技之长,找工作四处碰壁。后来经朋友介绍,她进入一

家私营企业做学徒工,从头开始学习技术。

经过一段时间的积累和磨炼之后,2016年4月,黄娟得知嘉定区来沪人员就业服务中心开设了“技能型求职服务日”,便满怀信心前来寻求合适的岗位。令她惊喜的是,当天她就被上海通成企业发展有限公司录用,成为企业员工。

在通成工作的2年多时间里,她从一名普通的加工中心操作工做起,兢兢业业,任劳任怨。之后,被调入公司质量部,担任在线检验员,成为公司骨干。

自“技工专窗”开设以来,共举办了229场农民工技能型岗位专场招聘会,2233家企业提供了24318个岗位,应聘人数11503人,达成意向6808人,极大地提高了企业招聘技能型岗位的成功率,广受技能型农民工的欢迎。



搭建校企合作平台 进一步解决技术人员短缺问题

为进一步帮助企业解决技能型农民工短缺的问题,有效改善劳动力结构性矛盾,嘉定区推行“两条腿走路——加大技能型人才的培训和直接从外省市职业院校输入”的方法。嘉定区来沪人员就业服务中心除了为职业技能培训机构搭建信息发布桥梁,还积极加强与农民工输出地政府就业服务机构的联系与交流,为嘉定区的重点企业和外省市技师学院、职业院校等搭建交流平台,通过校企合作解决人才短缺问题。

自2009年开始,嘉定区来沪人员就业服务中心先后与陕西、四川、湖北等地建立了就业服务友好合作关系。为229家区内企业与外省市103所职业院校

搭建了校企合作平台,共签定了365份校企合作协议书,直接引进了12928多名应届毕业生。

黄涛是陕西省焊接技术学院的2017届毕业生,自2016年起,他便通过校企合作平台,被学院推荐到上海英汇科技发展有限公司担任电焊工实习生。在这里,黄涛和其他5名同班同学经过半年焊接培训和实践,达到了企业的技术要求,并取得了国际电焊证。毕业之际,6人在拿到毕业证的同时,也顺利走上了高薪技术岗位。

去年6月,黄涛又迎来了他的2018届学弟们,继续人才输送之路。在企业负责人看来,校企合作作为公司缓解了专业技术人员不足的问题。“真是远水解了近渴。”

