

青浦区职业培训取得初步成效

构建适应区域创新发展需求的技能人才培养体系

当前,青浦区正处于大发展、大建设、大转型的关键期,随着低端制造业大量减少,产业正朝着“三大两高一特色”即现代服务业(大物流、大会展、大商贸)、先进制造业(高端信息技术、高端智能装备)和健康休闲特色产业的方向不断调整。相应地,企业对技能人才的要求也越来越高。在此背景下,青浦区着眼于产业发展的需要,积极探索和构建适应区域创新跨越发展需求的技能人才培养体系,并取得了初步的成效。

青年报记者 明玉君

完善各类培训补贴政策 发挥企业集中服务平台效应

为激发社会各方面力量培养技能人才的积极性,青浦区不断制定和完善补贴培训相关政策。自2011年以来,凡青浦区户籍在职工和企业职工个人自主参加高级及以上职业技能培训,鉴定合格的给予100%培训补贴。区内各类企业推荐培养职工获技师或高级技师职业资格,给予职工个人100%培训补贴,给予企业2000元/人的培养奖励。

为积极配合长护险工作,2017年,青浦区制定出台了《青浦区对养老护理从业人员参加职业培训实施补贴津贴的操作办法》,对养老护理从业人员参加相关培训予以最高100元/天的津贴。目前,青浦区各街镇养老护理从业人员的职业资格持证率达到60%以上。此外,青浦区尤为注重小微企业培训服务,努力发挥

企业服务平台的“集中”效应,并通过与街镇和区级部门联动,实现资源共享。进一步使用地方教育附加统筹资金推动企业职工职业培训。

“米格天地”是青浦区的综合性商场,汇集了180多家独立商户。由于营业员流动性较大,急需提升营业员的收银设备操作和营销服务水平。为此,青浦区整合了各大独立商户的营业员,开展商品营销岗位练兵项目,受到了各商户和米格天地管理方的欢迎。另外,青浦水网密集,河道水闸众多,青浦区就此对全区118名水闸运营人员开展水利设施运行维护岗位练兵。培训教材根据企业培训需求定制开发,真正让学员“做什么练什么,缺什么补什么”。通过在岗实训,水闸运营人员的业务能力和水平有了大幅提升,效果显著。



中国技能大赛上海市青浦区职业技能竞赛主题日活动现场。

受访者供图

打破传统培训理念 筑造“青能浦卓”培训品牌

长期以来,青浦区注重打破传统培训理念,不断探索适应市场经济体制和企业需要的区域职业培训机制,突出培训的针对性和实效性,为各类技能人才的培育奠定扎实的基础。

2017年,青浦区委区政府与上海国家会计学院签订职业培训战略合作协议,利用地方教育附加专项资金统筹部分,组织实施“青能浦卓”企业职工职业培训品牌项目,并通过开设三个层级的培训项目,打造与区域产业体系相匹配的职业能力建设高地。

具体来说,第一层级主要针对企业高层管理人员,旨在培养企业家核

心发展能力。第二层级面向专业技术人员 and 班组长,紧密对接快递物流、会展服务、民用航空、智能制造、电商运营等不同行业领域企业的培训需求。第三层级则通过以微信、手机APP、网站为载体的青浦区企业职工职业培训在线移动学习平台,让职工的职业能力提升不再受时间、空间和地域的限制。短短3个月内,“青能浦卓”第一层级培训企业家53人,第二层级培训企业中层人员232人,第三层级微信公众号注册人数达到2600多人,在线培训2411人次。“青能浦卓”项目标志着青浦区职业培训进入了品牌化发展阶段。

400名选手激烈比拼 匠心献技进博会

为了贯彻落实十九大提出的全民性职工技能培训制度,弘扬工匠精神,为中国国际进口博览会加油助力,2018年中国技能大赛——上海市青浦区快递物流、酒店服务、物业管理行业技能比武活动,于日前成功举办。

当天,三个行业的技能比武同时进行,65家企业近400名选手同场竞技,前来观摩的领导、市民近千人。这是迄今为止,青浦区举办的规模最大的行业竞赛,也是规模最大的展示型竞赛,三场行业比武紧密对接了青浦区“三大两高一特色”的产业体系。选手们在赛场上沉着冷静、技能

娴熟、动作到位,展现了青浦技能人才的精神风貌。

值得一提的是,开幕式上还举行了“青浦工匠”培养选树活动启动仪式。该活动由青浦区总工会和人社局共同推出,旨在在全区范围内培养并选树一批具有精益求精的高超技艺,创造极致的职业精神,创新超越的优秀品质的“青浦工匠”,引领区域先进制造业、现代服务业和战略新兴产业的发展。计划到2025年,青浦区共培养选树100名“青浦工匠”,为高质量建设“科创、人文、生态”的现代化新青浦贡献力量。

积极开展技能竞赛 拓宽技能人才成长渠道

自2007年至今,青浦区职业技能竞赛规模不断扩大,参赛人数从最初的200多人增长到3500人左右。通过不断探索,青浦区职业技能竞赛从内容到形式都有了创新和突破。内容方面,竞赛对接区域产业,组织行业技能比武。形式上,青浦区颠覆了传统的封闭式比赛模式,采用“竞赛、观摩、体验、展示”四位一体的办赛模式,并积极探索多区对抗赛模式。如在去年举办的园林绿化工展示型竞赛中,青浦、金山、嘉定和松江四区选手同台比拼,既让不同区的选手们在与同行的竞技和交流中提高了技能水平和综合素质,更扩大了竞赛规模和影响力,营造技能宝贵、创造伟大的社会氛围。

去年以来,青浦区创新实行分级分类的竞赛制度,将竞赛分为竞技组和提升组,两个组别的竞赛项目、报名条件、奖励力度等各有不同。其中,竞技组更强调选手的职业性,同时大幅提高竞技组获奖选手的奖励

标准,以突出专业水平和对从业人员的激励。

除了区级竞赛,参加市级一类竞赛更是检验区域高技能人才选拔、培养效果的重要手段。据了解,青浦区建立了提前组队集训、集中参赛保障的一条龙备赛体系,对参加市赛进行统一领导、规划、协调、管理,积极备战,这两年成果斐然。在去年市级一类竞赛9个项目中,青浦区共获一等奖1个,二等奖1个,三等奖3个,1个团体银奖和1个团体铜奖;在第45届世界技能大赛全国选拔赛上,青浦区选送的选手杨欢代表上海市参加3D数字游戏艺术项目的比赛,获得第二名并入选第45届世界技能大赛国家集训队。2021年,世界技能大赛将在上海国家会展中心举办,青浦区也正在筹建区级层面的“3D数字游戏艺术”“油漆与装饰”这两个世赛项目的培养集训基地,不断改进和完善备战工作,继续为青浦培养和造就一支高素质的技能人才队伍而努力。

完善区级首席技师资助体系 将高技能人才纳入奖励范围

2011年,青浦区响应本市推进“首席技师千人计划”的工作要求,由区委组织部、区人社局、区总工会、区国资委等部门成立了青浦区首席技师培训选拔工作小组,着力推进区级首席技师项目资助工作。自2014年起,将区首席技师项目带头人纳入区人才队伍管理,区首席技师和区拔尖人才享受同等待遇,对项目带头人每年资助1万元,最长可资助5年。去年,对十三五时期区级首席技师资助政策进行了新的调整,把对项目企业的资助和追加资助由5万元提高到10万元,此举进一步激发了企业高技能人才提高技能的热情。

为凸显创新创业人才在推动创新驱动、转型发展中的重要作用,青

浦区坚持资助与项目联动、奖励与贡献挂钩,激励人才团队与奖励特殊人才相结合,综合实施项目资助、贡献奖励、特殊津贴、个性服务等支持政策,鼓励人才创新创业。2017年,青浦区委出台《青浦区关于促进创新创业人才发展的暂行办法》,把高技能人才纳入特殊人才队伍。

技能人才是人才队伍的重要组成部分,是推动技术创新和科技成果转化的重要力量。接下来,青浦区将加大扶持力度和创新完善体系,针对本区产业特点和行业技能操作实际,开发一批区级自主补贴培训项目;继续健全区域技能人才培养激励机制,进一步构筑以政府为主导、以企业为主体、与产业体系相匹配的区域技能人才培养发展模式。