

巴楚沪喀青年(大学生)职业训练营第三批学员结业

就业援疆“3.0版” 全面促进

从面试时紧张得不知如何作答,到流畅自如回答面试官问题,新疆喀什姑娘热依罕古丽·艾萨在2018年第三期巴楚沪喀青年(大学生)职业训练营中不仅学到了求职技巧,还获得了当地一家企业的录用通知。日前,随着沪喀青年(大学生)职业训练营第三期在巴楚地区结营,和热依罕古丽·艾萨一样的18位上海对口支援新疆地区青年学生在为期两个月的职业训练中实现“职场升级”。

青年报记者 陈晓颖

训练营3.0版 融入地区经济发展目标

如果将沪喀职业训练营比作电脑软件的话,2016年,由上海对口援疆前方指挥部、上海市人力资源社会保障局就业促进中心与喀什地区人社部门共同合作开发的首期沪喀青年(大学生)职业训练营相当于打造青年人职业能力系统的1.0版本。据介绍,设立此项目主要为进一步改善新疆喀什巴楚地区人力资源结构,为将来落户喀什地区的企业提供人才储备。2016年全年,“落户”于喀什地区莎车县技工学校的首期沪喀青年(大学生)职业训练营培养了31位当地青年毕业生。

据沪喀青年(大学生)职业训练营负责人介绍,训练营模拟企业运作的方式,运用自助互助他助的理念,旨在帮助青年及大学生转变求职观念,培养职业态度、职业素养、职业技能,最终实现高质量稳定就业。针对喀什急缺维吾尔族初中级管理人员的需求,训练营在模拟公司的日常运营中还特别增加了绩效评估、人员管理、运营管理、生产计划、经济核算、质量管理等专属培训内容。

1.0版本的沪喀职业训练营在做好学员训练常规化工作的基础上,重点强化对当地师资的培训,力争培养一批本土化师资,并逐步由上海师资培训、管理、监督过渡到由当地师资来实施职业训练营项目,帮助当地青年、大学生实现“想就业、能就业、有渠道、就好业”。

记者了解到,沪喀青年(大学生)职业训练营项目是由上海巴伐利亚职业培训学校具体运作实施的。2017年9月,获得企业与学生一致好评的沪喀

青年(大学生)职业训练营在新疆喀什地区莎车县技工学校推出了第二期,即相当于职业技能对口援建的2.0版本。相比第一期的“商务模拟训练公司”,第二期职业训练营更加注重培训学员就业观念,提升青年职场软技能。同时,更多企业提前走入训练营,为学员创造更多就业机会,并邀请当地重点职业学校的老师们来到训练营全方位听课,提升当地教师的职业培训水平。据悉,在喀什莎车县推出的2.0版职业训练营为25位学生提升了职场能力,助其实现就业。

上周结束培训的巴楚县职业训练营则着力打造沪喀青年(大学生)职业训练营的3.0版。这3.0版有何特色?据介绍,在莎车县成功经验的基础上,训练营老师们把“普训”和“专训”结合了起来。2018年6月4日,巴楚县沪喀青年(大学生)职业训练营电商专训营正式开营,18名巴楚县青年大学生入营培训。在对当地青年及大学生开展就业训练和技能培训的同时,第三批职业训练营尝试设立电子商务培训项目,与巴楚县正在着力打造的电子商务平台对接,使职业训练营项目更贴近当地产业发展的实际,促进当地青年群体更高质量就业。上海市人社局党委书记、局长赵祝平、喀什地区行署副专员朱明保、喀什地区人社局局长陶辉军、巴楚县委副书记、上海援疆巴楚分指挥长李永波、上海市公务员局副局长庄炜及上海市人社局相关部门领导日前出席结营分享仪式,并为第三期优秀训练营学员颁发结业证书。



主办方:上海市人力资源和社会保障局

上海对口支援新疆工作前方指挥部

喀什地区人力资源和社会保障局

协办方:上海市对口支援新疆工作巴楚分指挥部

喀什地区人力资源和社会保障局

巴楚县人力资源和社会保障局

巴楚县职业培训学校

商务模拟公司实训培养职业技能

“我只想做文职工作,但是到底适合去哪个部门就职呢?”在进入第三期巴楚沪喀青年(大学生)职业训练营前,不少当地的青年报名者都有类似的求职困惑。“青年求职者难免会迷茫、彷徨。”有着26年人力资源管理经验的训练营老师郑海琳介绍说,在上海对口援建的喀什地区,这一问题依旧存在。因缺少职业规划,部分青年“学校人”在蜕变到“职场人”的路上难免会遇到困难。一方面,应届学生不明确就业方向,缺少工作能力,达不到企业要求;另一方面,当地企业又面临着难招到合适职场人的尴尬情况。立足于青年大学生实际情况,3.0版本的职业训练营则通过设置职业培训、就业训练两部分实践内容,提升当地青年人的整体求职能力。

在职业培训方面,商务模拟公司是一个主要的培训“抓手”。何为商务模拟公司?据介绍,商务模拟公司是完全模拟企业运作的平台,在全球有44个国家7500家商务模拟公司同时运行。无论是在校大学生、中专生、待就业青年及企业工作者,都可在全球7500多家商务模拟公司的实景训练中,提升工作能力。采购、销售、财务、行政等多部门的实训岗位则可满足多元岗位诉求。

此次项目针对的18位培训学员多是当地未就业的青年。没有工作经验是大多数第三批学员的“标签”。



在练中学,在学中练。秉承这一想法,职业训练营老师们为学生提供了身临其境的职场体验课。刚进入课堂,当地学员们即进入了“商务模拟公司”中。在对公司架构有基础了解后,老师们在兼顾个人选择与专业意见下,为学员们匹配合适的“入职部门”。在两个月“工作期”中,学员每个工作日定时定点到“模拟”工作场所上班。晨会分配任务、与线上的商务模拟公司业务对接、“经理”督导操作、下班开会反馈……每天的工作流程与在现实中的公司中一致。在为期两个月的“模拟”实训中,学员也可轮流体验各个部门的工作。记者了解到,18位学员在采购、销售、市场、人力资源等6个部门中各司其职,共同推进公司运转。通过模拟真实工作环境,参与青年们在两个

月“工作期”内体验、感受、了解一家公司的运作方式。

除了流通货币和商品是虚拟的之外,公司里部门结构、工作流程、工作环境都和真实企业无异。

18人组建的商务模拟公司可不是“过家家”。据介绍,在喀什巴楚地区的商务模拟公司与全球7500家模拟公司会进行商务贸易往来。学员们还会在与全球其他模拟公司“做业务”期间参与税务、养老医疗保险机构、贸易、物流等各个环节。

在训练营期间,学员难免会遇到各式职场问题。在此过程中,专业导师将全程观察并在每日“下班”前提出指导意见。通过系统的培训,学员可以有针对性的了解的工作职责与任务。在过程中,满足“学习-实战-休闲-探讨-就业-发展”等一体化学习体验。