

所有达标人才都能“包申请”



青年报记者 常鑫 摄

相关链接

各区各企大力推送 尽力弥补需求缺口

目前,除了企业“主动”提供人才附加福利外,部分区根据经济发展定位会“主动”以人才公寓吸引企业与青年人才。

虹口素有航运虹口之称,今年5月份,虹口彩虹湾入住了四户来自中国船东协会的青年,协会副秘书长秦焕复介绍说,虹口正在打造上海国际航运中心,希望相关行业在上海安家落户。中国船东协会聚集了国内一些大型航运企业,会员包括中远海运集团等。2016年底,配合上海建设国际航运中心国家战略,中国船东协会从北京搬到了上海。而虹口则为相关企业、协会会员工的住房安置、办公场地提供了优惠的政策。

“我们从北京到上海,很多工作还不是很熟悉,虹口航运办当初就和我们提出可以为人才提供人才公寓,我们实地走访后,感觉这里的生活设施比较齐全,基本上属于拎包入住。对青年来说入住很便捷。”秦焕复表示,他们和虹口相关部门每三年签一次居住合同。

据其介绍,目前在该公司入住的人才平均年龄在30岁左右,均是属于从外地到上海工作的年轻人,有的已婚,有的则单身。虹口航运办对入住者给予了租金补贴。去年12月份人才公寓申请后,今年公寓装修完毕,申请者拎包入住60平方米左右的公寓。

记者采访时获悉,近年来不少区、镇通过调研,推出了系列政策为工作在本区的青年解决住房难题。“随着大调研大走访在企业的深入开展,让人才安居乐业成为企业最急、最怨、最急需解决的问题。”嘉定大调研工作领导小组办公室工作人员介绍说,为了吸引和留住各类优秀人才,嘉定区南翔镇与菊园新区,打响“上海服务”品牌,努力建设服务型政府。将解决企业人才住房的“大招”,落到了“人才公寓”上面。通过“安居”,真正让企业及企业人才,做到无后顾之忧、拎包入住。

针对企业的需求,南翔古猗园经济城投入近1000万元,将原本大元玻璃厂的宿舍翻新翻建成为“小美公寓楼”,成为企业的“人才公寓”。这些人才公寓不仅有一室一厅的小户型,也有大小套间,还统一配备了家具家电,可以满足100多名人才不同的居住需求。目前,71套公寓全部装修配置完成,企业已于4月中旬开始办理相关手续,低于周边市场的房租价格,不仅减轻了青年人才的生活压力,还稳定了企业的人才队伍建设。

与此同时,南翔镇以各个

经济城为阵地,纷纷拿出实在招、亮出大手笔、展开大动作解决人才安居乐业的难题,目前南翔各经济城共推出人才公寓550余套,分别位于永翔佳苑、祥源福邸等企业集聚区,而且月租均低于周边市场价格,缓解了千余名人才的居住问题。

此外,蓝天经济城不仅在解决居住问题上下功夫,还跨前一步做好人才公寓的管理问题。

现在,经济城不仅形成了人才公寓租借申请流程制度,还制定了季度安全检查制度,逢年过节发放安全告知书,接到报修电话3小时内上门维修服务,协助入住人才办理居住证。这样不仅让入住公寓的人才能够住得安心,还要住得舒心。

菊园新区区域内的人才公寓为集中租赁或收购辖区内各类优质房源建设而成,主要面向高端人才和企业中高层管理人员。人才之家由商务楼宇改建而成,面向普通人才,提供食堂、浴室等统一的生活配套设施。人才客棧则与租房中介公司合作,以市场化运作的模式,满足因为各种原因无法租住在菊园或无法入住人才公寓人才的住房需求。目前,菊园新区共有人才公寓约500余套,其中112套公寓位于菊园科创大厦,总建筑面积2695平方米,由新区政府出资向民营资本租用,每间约有26平方米,租金为1200元/月。另外还有几十套政府收购的各种房源,采取“一房一价”制度。

日前,浦东新区张江高科技园区发布了“天之骄子”人才公寓第二批房源申请信息,进一步解决园区内科研人才的阶段性住房问题。为让园区更多的单位和符合条件的人才申请,日前发布的申请则加入了额度控制,即大科学实施单位、重点科研院所年度申请额度不超过3个,符合园区产业导向企业年度申报额度不超过1个,并遵循“高端人才层次优先为主,同等条件下重点单位优先为辅,按申请先后顺序安排”的原则,即按照A类国内外知名科学家人才,B类国内重大科技奖项获得者、高层次专项人才计划入选者人才,C类园区大科学设施单位、高校、重点科研单位、符合园区产业导向企业中中层以上的核心技术研发骨干人才递进顺序优先安排。记者了解到,张江目前已有天之骄子、创业公寓、高科苑、汤臣三四期、浦软人才公寓。为满足园区更多人才安居需求,目前浦东新区正在研究人才公寓政策。近期张江园区兴科苑公租房也将对外接受申请。

但能为员工申请的企业却不多

同学在工作3个月后就单位安排下住进了位于静安区的公租房。“这位朋友还是上海人。”陈先生说,据他了解,人才公寓属于公租房性质。户籍在沪者人均居住面积小于15平方米也可申请。陈先生当时浏览了附近的租房价格,在发现一室一厅的公租房的月租金比旁边普通房屋便宜700-1000元时心动了。“都是同学,她能申请,我也可以啊。”抱着这种心态,他第二天就找到了公司人事。

“我的朋友申请了公租房。我现在租住的地方离公司远,价格高。我也有住房需求,想问下我要走什么申请流程呢?”陈先生问道。

“都什么年代了,企业怎么会管员工住宿呢?”面对人事这样的回复,陈先生愣了一会,又简明扼要地和人事介绍起上海的公租房政策。“哦,我们公司不办的。”人事一口回绝了陈先生。并未放弃的他之后找到了好友居住的人才公寓管理方,提出个人申请的诉求。“当时工作人员直接劝我放弃。”陈先生说,工作人员表示排队起码两年,等排到他时说不定都没有租房需求了。“公司不协助,个人难办理。”陈先生在申请人才公寓

上频频受挫,他自嘲说:“我就是不上不下的‘夹心人才’。”

公寓资源有限用人单位难申请

当下,上海各区为解决人才住房问题频出“大招”。低价的高品质人才公寓逐渐成为更多白领的选择。但记者采访5个区的人才公寓后发现,个人申请耗时较长。相较而言,用人单位在人才公寓类申请中起到了重要的作用。申请者若从单位渠道申请公租房有“加速”的机会。“我是刚通过单位申请搬入这里的租客。”海琳(化名)去年从大学毕业后进入上海证券行业就职。工作不到三个月,她了解到公司可以为非沪籍员工申请人才公寓,便提交了申请。没想到今年6月公司就安排好了房屋。因空房数量有限,海琳考虑房间朝向,最后选择了一间两室户并顺利入住了。“听说单位申请人才公寓比个人申请的落地速度更快。”海琳表示,她也是搬家时才得知个人申请者需要等候两三年的时间才有机会入住,“相比起来,我还是很幸运的。我最近打算接爸妈到上海一起住。”

为何单位申请有“优先权”?记者就此问题询问海琳所住公寓

的工作人员。“所有在沪注册的企业都可以为员工申请公租房。为保证在本区工作的人才可以解决住房问题,管理方是与若干家有意向的单位合作。部分单位会为员工预留房屋。”工作人员如此介绍说。

在了解到全市企业均可以单位渠道申请人才公寓时,在沪工作的白领高美琪坐不住了。性格直爽的她当时直接电话联系了公司人事,“我咨询到在沪企业都可以申请人才公寓,为啥我们公司没有呢?”人事回复高小姐:“我们再了解一下。”隔日,高美琪接到人事的回复,公司所在辖区的公租房已住满了,目前企业也需要排队。

记者在随机采访在沪其他企业人事时获悉,目前能为员工申请人才公寓的企业多是园区内的扶植企业,比如宝山区中成智谷为电竞企业提供人才公寓,位于浦东新区张江高科技园区的优质企业也有人才公寓资源。放眼全市用人单位,能为员工提供人才公寓申请的企业是有限的。记者随机采访了解到,多数人事管理部门员工还是将人才公寓申请当成“额外工作”,很少涉足。