



中国财富管理渐显“数字化”趋势

三大困境仍待解决

近年,财富管理渐显“数字化”趋势。业界人士认为,市场亟待规范、投资人尚未成熟、机构良莠不齐,仍是中国财富管理市场亟待解决的三大困境。

花旗银行数据显示,2017年中国个人持有的可投资资产总额达188万亿元人民币,个人财富规模在过去10年中增长了5倍。

伴随互联网金融、科技金融、线上理财、智能投顾等概念出现,越来越多民众选择以“线上”方式投资理财,规模庞大的中国财富管理市场呈现“数字化”趋势。

波士顿咨询公司(BCG)和陆金所近日在上海联合发布《全球数字财富管理报告2018:科技驱动·铸就信任·重塑价值》称,到2017年,中国财富管理市场规模已达近6.2万亿美元,仅次于美国的9.3万亿美元。财富管理产品线上化渗透率为34.6%。

《全球数字财富管理报告2018:科技驱动·铸就信任·重塑价值》认为,伴随市场转型,科技将取代以刚兑为基础的“机构背书”,成为下一阶段中国财富管理行业的信任基础。作为与财富科技相关度最高的四项技术,大数据、人工智能、区块链和机器人流程自动化将在客户画像与分析、规划与配置、交易与执行、组合管理等环节改变传统业务逻辑,从而使财富管理更普惠、更专业、更开放。

在陆金所联席董事长兼首席执行官计葵生看来,未来的中国财富管理市场有三大确定性:人工智能将在咨询方面与人工形成互补及替代;资管新规下,财富管理将向基于绩效的资产管理转变;在固定收益类投资更多转向权益类投资时,智能投资组合工具将可能被大量采用,“如何投资”与“投资什么”将变得同样重要。

据新华社电

首先,财富管理市场亟待规范。投资者“被动接受”现有理财产品,而非根据自身风险偏好和投资规模进行主动选择。延续多年的“刚性兑付”使

得市场风险集中于少数金融机构。

其次,投资人尚未成熟。《全球数字财富管理报告2018:科技驱动·铸就信任·重塑价值》显示,84%中国投资者主力资产配置的平均投资期限分布于3至12个月,短于成熟财富管理市场。投资于固定收益类产品的资金占比超过80%,显示中国投资者对风险的分散意识尚停留在机构刚兑能力而非投资标的。

第三,财富管理机构良莠不齐。在部分机构专业水平不断提高的同时,互联网金融行业风险事件频发。

今年4月底,央行等多部门下发《关于规范金融机构资产管理业务的指导意见》。业界普遍认为,监管机构在坚持打破刚兑、限制杠杆、消除多层嵌套等方向上再下重拳,将令财富管理行业面临业态“重塑”。

《全球数字财富管理报告2018:科技驱动·铸就信任·重塑价值》认为,伴随市场转型,科技将取代以刚兑为基础的“机构背书”,成为下一阶段中国财富管理行业的信任基础。作为与财富科技相关度最高的四项技术,大数据、人工智能、区块链和机器人流程自动化将在客户画像与分析、规划与配置、交易与执行、组合管理等环节改变传统业务逻辑,从而使财富管理更普惠、更专业、更开放。

在陆金所联席董事长兼首席执行官计葵生看来,未来的中国财富管理市场有三大确定性:人工智能将在咨询方面与人工形成互补及替代;资管新规下,财富管理将向基于绩效的资产管理转变;在固定收益类投资更多转向权益类投资时,智能投资组合工具将可能被大量采用,“如何投资”与“投资什么”将变得同样重要。

据新华社电

国家发改委回应地方“抢人大战”:

要“引才引智”更要“用人留人”

针对近期一些地方政府通过多种措施引进人才的“抢人大战”,国家发展改革委新闻发言人孟玮16日回应说,既要“引才引智”更要“用人留人”,把人才留在当地,实实在在为当地经济发展做贡献。

孟玮在国家发改委当日举行的新闻发布会上说,随着各大城市持续推进产业转型升级,新增就业岗位多、人才需求量大,对人才的竞争成为必然。地方政府纷纷出台人才新政,支持大学生落户,体现了对人才的重视,是对过去“重物轻人”的传统城市发展观念的调整。

孟玮指出,把人才留下来,关键点是政府要持续改善营商环境和政府服务,不断优化城市的硬环境和软环境,为人才干事创业营造富有活力的体制机制和制度保障。

“人才的引进要和地方经济

发展战略紧密结合。”孟玮说,地方政府要做到人才引进与本地区发展战略、产业结构调整 and 布局同步谋划、同步推进,实现人才发展和经济社会发展的深度融合。此外,要坚持政府和市场两方发力,政府要为人才引进搭台,同时要发挥用人单位在人才培养、引进和使用中的主导作用。

孟玮还表示,我国高学历劳动力的空间分布和经济布局、产业集聚还不够协调,产教融合的程度也还不够紧密,存在着结构性就业矛盾等问题,需要引起高度重视。下一步,国家发改委将进一步加大经济体制改革力度,为推进各类要素市场化配置、促进人才等要素合理流动创造更有利的条件。同时,将加强新时代人口流动趋势的特征研究,积极谋划人口减少区域的发展问题,及时提出完善人口流动的有关政策建议。

据新华社电

■关注

互联网巨头“桌面战争”打响 智能点餐发展太快引发争议

青年报记者 孙琪

本报讯 餐桌已经成为支付巨头的新战场。

银联商务日前宣布,其打造的智慧点餐系统陆续在大惠集团旗下多家餐饮门店上线,服务员只需使用“全民付”智能终端就能为顾客提供桌边点餐、综合支付、优惠核销、扫码开票等一条龙服务。在新零售时代,一台小小手机或一台POS终端机,就能给消费者带来了时髦的就餐体验,但也带来众多争议。

近几年,一、二线城市的餐饮行业面临严重的“三高”问题,即高人力成本、高食材成本、高房租。与此同时,各大支付巨头视餐桌为线下流量入口必争之地,纷纷打造各种互联网智慧解决方案。比如阿里旗下的口碑和微信旗下的小程序,都在扫码

点餐上先后发力,而且发展势头迅猛。

比如今年4月底,阿里系的口碑就披露数据称,一年时间,线下总共有近200万商家在店里贴上了口碑码,通过口碑码为顾客提供扫码点餐、领优惠、结账、开发票等自助服务。每天,有近500万用户用支付宝或者口碑APP扫码享受各种服务。而过去一年,微信在线下推广小程序的决心与力度也日渐猛烈。美团外卖则于日前宣布,其已推出了手机免排队点餐功能“到店自取”,用户无需等待,即可带走或直接享用。据悉,目前该项服务已覆盖北上广深杭等多个城市,接入60万家商户。

各大支付巨头纷纷打着颠覆的旗号接踵而至,但网友对此

莫衷一是。近日,上海天山路某餐厅内,一位大爷因餐厅推荐使用手机点单,未及时提供纸质菜单,要求女服务员为其大声朗读菜品名称,该事件引发网友热议。有网友认为未来智能点餐是必然趋势,能够提高餐厅的运作效率,大爷反应过度;但也有网友表示,餐厅不提供纸质菜单没有照顾到老年群体的需求,考虑不周。“一家酸菜鱼馆通过公众号半个月多次提醒我优惠券将过期。”市民曹女士抱怨道,如今无论餐饮店还是便利店,经常要扫一扫某个公众号才能点餐或付款。她认为自己其实不想关注这些商家公众号,只想买单,但一不留神就被引导关注了这些商业公众号。她还担心互联网企业太“聪明”,自己的众多消费数据被拿走后,他们是否会利用大数据“杀熟”呢?

上市公司去年业绩持续改善 新动能进一步积聚

最新数据显示,到2018年4月底,除*ST华泽等9家公司外,沪深两市3522家上市公司已披露2017年年报。总体看,上市公司净利润保持增长态势,新动能进一步积聚。

据统计,2017年,沪深两市上市公司实现营业收入39.25万亿元,同比增长18.80%,增速加快10.12个百分点;实现净利润3.36万亿元,同比增长19.10%,增速上升11.65个百分点。

具体来看,实体经济业绩整体向好。2017年,非金融类上市公司实现营业收入32.91万亿元,同比增长21.07%,增速较2016年上升10.40个百分点;实现净利润1.70万亿元,同比增长33.87%,增速上升5.69个百分点。从盈利能力看,非金融类上

市公司净资产收益率为9.49%,同比上升约1.4个百分点。

此外,金融业绩扭转下滑趋势。2017年,金融业实现营业收入6.34万亿元,同比增长8.36%;实现净利润1.65万亿元,同比增长7.15%,扭转了2016年的下滑态势。

值得关注的是,上市公司年报数据显示出新经济新动能正在持续积聚。2017年,战略性新兴产业上市公司实现净利润3946.20亿元,同比增长21.80%,延续快速增长态势。

从细分领域看,高端装备制造业和生物产业净利润同比分别增长91.83%和27.24%,领跑新兴产业;新材料产业、新能源产业和新一代信息技术产业净利润分别同比增长22.64%、

20.09%和16.23%,继续保持高速增长。

从研发情况看,2017年上市公司研发费用5747.39亿元,同比增长21.54%,研发费用占营业收入比重为1.46%,较2016年上升0.03个百分点。此外,独角兽概念板块上市公司实现净利润369.66亿元,同比增长57.08%,在一定程度上反映出新技术新产业新业态新模式增长速度不断加快。

专家指出,纵观去年年报,上市公司整体呈现出发展韧性、结构优化、新动能增强等亮点。兴业银行经济学家鲁政委认为,这是经济转向高质量发展的重要表现,是经济结构调整的重要成果。

据新华社电

2017年规模以上企业就业人员 年平均工资增长7.3%

国家统计局16日发布的调查数据显示,2017年规模以上企业就业人员年平均工资为61578元,比2016年增长7.3%。

其中,中层及以上管理人员年平均工资131929元,增长6.5%;专业技术人员83148元,增长8.9%;办事人员和有关人员58211元,增长7.3%;社会生产服务和生活服务人员49502元,增长5.9%;生产制造及有关人员50703元,增长5.6%。中层及以上管理人员平均工资最高,社

会生产服务和生活服务人员平均工资最低,岗位平均工资最高与最低之比为2.67,比去年扩大0.02。

从各岗位区域间差异看,五类岗位平均工资最高的区域均为东部。社会生产服务和生活服务人员岗位平均工资最低的区域为东北地区,其他四类岗位平均工资最低的区域均为中部。

从各岗位行业间差异看,中层及以上管理人员、专业技术人员、办事人员和有关人

员、社会生产服务和生活服务人员四类岗位平均工资最高的行业均为信息传输、软件和信息技术服务业,平均工资分别为253450元、148705元、92258元和88674元。生产制造及有关人员平均工资最高的行业是电力、热力、燃气及水生产和供应业,平均工资为81800元。

国家统计局的此次调查,包括了16个行业门类的约98.3万家规模以上企业法人单位。

据新华社电