

## 虹桥商务区至今已启用1700套人才公寓

## 企业可直接聘用外籍高校毕业生

青年报记者 刘春霞

本报讯 为进一步吸引和服务入驻企业,加快区域开放型经济体系建设,虹桥商务区管委会积极探索在国际人才引进方面的创新政策。近日,虹桥商务区成立“长三角国际商务人才服务中心”,将试点为注册在长三角的企业为其派驻在虹桥商务区功能性平台工作的外籍高端人才就近在上海办理外国人工作许可。同时,虹桥商务区还将突破企业原本只能聘用具有两年以上相关工作经验的本科毕业生或硕士毕业生的条件限制,这意味着商务区内的企业可直接聘用外籍高校毕业生,极大拓宽了引进外国人才的范围。

据介绍,上海市人社局(上海市外国专家局)积极主动对接虹桥商务

区管委会,大力推进“放管服”为商务区引进外国人才给予了5条政策红利:虹桥商务区将试点为注册在长三角的企业为其派驻在虹桥商务区功能性平台工作的外籍高端人才就近在上海办理外国人工作许可,免去企业驻沪办事机构聘用外国人往返两地办理工作及居留许可的困扰,解决企业聘用外国优秀人才的后顾之忧。

同时,虹桥商务区还将突破企业原本只能聘用具有两年以上相关工作经验的本科毕业生或硕士毕业生的条件限制,这意味着商务区的企业可直接聘用外籍高校毕业生,极大拓宽了引进外国人才的范围。另外,上海市人社局(上海市外国专家局)还赋予了虹桥商务区具有对企业引进的紧缺急需的外国人才有特别的推荐权和《上海市海外人才居住证》的

受理权,这些政策红利都将进一步优化商务区的人才服务环境,进一步提升商务区的国际影响力。

围绕服务人才方面,除了上述政策外,虹桥商务区管委会还积极探索,着力推进人才公寓工作,协调落实旭辉人才公寓、乐贤居两处人才公寓房源,为各类人才解决阶段性居住困难,至今已正式启用了1700套人才公寓。

目前,虹桥商务区主功能区及其核心区入驻企业已超过2500户,其中罗氏诊断、壳牌等世界500强、跨国公司总部类企业近百家,已吸引外资企业120多家。长三角知名企业也纷纷落户虹桥,已有长三角总部类企业上百家,其中包括了国内行业领军企业阿里巴巴上海总部、宝业集团、神马电力、卧龙电气等。

## ■年轻态

90后6年资助3万元  
助老乡工友上大学

本报讯 记者 钟雷 在武警上海总队执勤五支队四中队,个子不高的“90后”小伙石贵春在人群中并不起眼。今年春节前夕,一位特殊的访客让石贵春在中队一下子“火了”。连续6年资助老乡康健,并助其完成大学学业,直到康健出现在连队,战友们才知道平日“吝啬”的小石原来一直在偷偷寄钱资助这位大学生。

## 每月拿出一半津贴资助

2012年6月,石贵春在一家饭店做端盘工,与他一起打工的另一名小伙子就是康健。因为年龄相仿,两人很快建立起友谊。那年,康健正好高中毕业,成绩优异的他考上了当地的西安建筑科技大学,但是因为家庭条件拮据,凑不足学费,眼看就要放弃上大学的机会,因此趁着高考结束后,找了一份临时工争取赚取学费。

康健的遭遇让石贵春感触颇深,2012年9月,他报名参军入伍,临行前他特地去了一趟康健的家中与他告别。“虽然我家生活条件并不富裕,但是到了康健家里,才发现他家里真的太苦了。”石贵春说,“他家里条件这么艰苦,父母要顶着压力供他上大学,他自己还要边学习、边打工,生活很不容易,于是我就下决心,一定要帮他完成学业,他成绩这么好,如果不继续深造学习,真的太可惜了。”

实际上最初石贵春的义务兵津贴每个月只有五百元,但他留了两百用作生活需求外,其余全部资助康健。就这样,石贵春用津贴资助了康健两年。到了第三年,他留队转改成了士官,工资一下翻倍了,一个月涨到三千多元,他拿出一部分给家里寄去,再给自己留点生活费外,其他的全部转给了康健。中队长刘恒回忆,石贵春平时对自己十分吝啬,衣着简朴,甚至很少见他买饮料喝。“他竟瞒着大家一个人在捐款,这一资助还是六年。”

## 持续6年助对方完成学业

2016年,康健完成了大学学业,在一电力公司找了份工作。六年来,两个人见面的机会非常少,石贵春一年只能回去一次探亲休假,而康健在外地工作回不来,因此,两人只能靠电话联系。今年春节前夕,康健为了给石贵春一个惊喜,专门赶来上海看望他。而也正是因为这次碰面,大家才知道石贵春的故事。

靠着津贴和微薄的工薪,石贵春资助了6年,一直到康健大学毕业找到了工作,资助金额共计达3万多元。然而这一切在石贵春看来却很平常。“部队是个大熔炉、大熔炉,有吃有穿,省下来的钱也许能帮助一个人渡过难关。”

有人说,做好事不难,难的是一直做好事。石贵春就花了整整6年坚持做同一件事。“每个人都有遇到困难的时候,能帮助一个是一个,收获最大的就是快乐。”回顾这六年,石贵春用这句话总结。

长三角地区人才交流洽谈会举行  
发展空间、住房补贴成企业纳才关键词

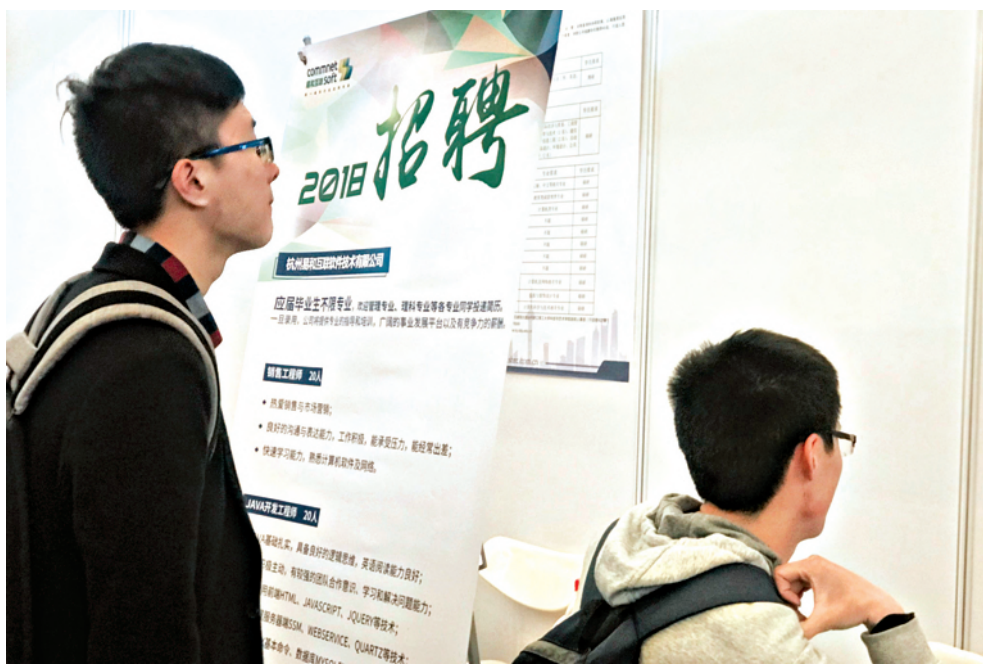
青年报记者 陈晓颖

本报讯 “进入我们公司后,像你这样的人才肯定会有广阔的晋升空间。”昨日在上海展览中心举行的“长三角地区人才交流洽谈会暨2018届高校毕业生择业招聘会”上,来自长三角地区某企业人事张晓娟向上海应届求职者“描绘”着在安徽工作的发展空间。在此次招聘会上,有163家来自苏、浙、皖三地的企业代表到场寻才,另有近800家在沪知名企事业单位参会纳才。青年报记者在现场采访发现,高薪酬、发展空间、住房补贴都是长三角地区企业吸引人才的“关键词”。

2018年是“长三角地区人才交流洽谈会暨高校毕业生择业招聘会”举办的第十个年头。今年长三角地区共有近千家企业到现场寻才、纳才。青年报记者在现场观察发现,高新技术企业、高等院校、互联网企业是来沪寻才的主体部分。

据安徽淮北市开发区人力资源中心的工作人员介绍说,在淮北的高新技术企业面临着寻才难的情况,“在淮北高新技术开发区,大多数企业的技术研发岗位需要招聘本科以上学历的求职者。”但因安徽本地的高校数量较少,企业外出纳才成为了一种选择。从昨日现场招聘情况来看,安徽省淮北经济开发区新区创业园吸引了不少原籍地在安徽的高校毕业生。

人才是第一资源。青年报记者从浙江金融职业学院负责招聘的林老师处获悉,目前学校为引进人才,针对特色专业发布了人才引进政策,“课题资



本次招聘会1.3万人进场,其中应届毕业生占7成。

青年报记者 施培琦 摄

金支持、落户杭州、教师公寓……都是我们为引进人才提供的‘附加福利’。”在招聘会现场,记者从浙江理工大学获悉,该校目前使用阶梯制吸引人才。具体说来,国家“万人计划”领军人才、国家“千人计划”入选者等人才属于招聘的B类杰出教授,其薪酬可以高于80万元一年。人文社科的B类人才享受100万元科研工作经费,理工类B类人才有300万元的科研经费。对“百人计划”领军人才来说,他们可以享受150万元的住房综合补贴。

“企业也拿出了纳才诚意。”安徽省交通航务工程有限公司的人事张

晓娟表示,目前在安徽,应届本科生平均月薪在3000-4000元。但是他们公司可以给优秀的本科毕业生5000-6000元的月薪。“公司希望招聘优秀的毕业生,因而较当地同类型企业而言,也更‘舍得’投入成本。”张晓娟表示,晋升空间也是企业吸引上海高校毕业生前来工作的关键因素。

目前属于春季招聘期。应届毕业生依旧是招聘会现场的求职主体。据上海市人才服务中心统计,本次长三角招聘会有1.3万人进场,其中应届高校毕业生约占7成。场内达成初步意向5567人次。

## 【新举措】合力“打通”长三角人才服务“断头路”

在此次招聘会活动现场,苏、浙、皖、沪人社厅(局)共同签署了《三省一市人才服务战略合作框架协议》。上海市人才服务中心主任程征东介绍说,合作各方后续将秉承“优势互补、资源共享、协同聚才、合作双赢”的原则,经充分沟通协商形成共识,总体聚焦“人才服务协同计划”、“人才流动合作计划”、“人才发展推动计划”三大行动计划整体推进。

据了解,今后合作各方将重点聚焦三个方面的举措,推进长三角地区人才一体化发展。一是对接机制明晰化。合作各方在充分沟通协商的基础上,通过书面协议的方式,进一步明确加强区域合作联动的服务机构、规划对接、职责分工等工作机制。二是招聘信息全覆盖。根据长三角地区经济社会发展需求和人才的不同类型,努力促进区域内人才的

合理流动,加强数据协同和资源共享,力争实现苏、浙、皖、沪三省一市人才需求信息的互联互通和实时查询。三是服务标准一体化。后续,多方将合力“打通”长三角地区人才公共服务的“断头路”,大力营造良好的营商环境,深化制度创新、政策推进、举措落实方面实现全方位交流借鉴,积极推进长三角地区人才公共服务标准一体化建设。