

“三八妇女节”春秋航空女机长韩思圆执飞航班

既要当好机长也要当好妈妈

昨天是“三八妇女节”，一早，春秋航空女机长韩思圆为1岁多的儿子安排好了一天的饮食和玩乐项目后出门，先到虹桥机场乘坐机组车，再到浦东机场执飞航班——这样的工作“节奏”就是她的“日常”。作为一名机长和一个母亲，韩思圆坦言，要在工作和家庭之间实现平衡真的很辛苦，一边是自己很喜欢的飞行，一边是深爱的家人，她既想当一名好机长也想成为一个好妈妈，“为了实现这种平衡，就只能牺牲自己的个人娱乐时间。”

青年报记者 刘春霞

400名女孩里挑出来的女飞行员

目前，春秋航空共有800多名飞行员，其中“女飞”只有5人。而这5名“女飞”中，3人是副驾驶，机长只有2名，30岁的韩思圆是其中之一。

一直以来，飞行员都是让很多人向往的一个职业，而且基本由男性主导，也因此，屈指可数的“女飞”更受关注。韩思圆至今对大二时自己所作的那个决定感到庆幸，并认为那是改变自己人生之路的关键一步。当时，在沈阳读空乘专业的她，在得知春秋航空前来招飞时，果断报了名。

“之前我一直觉得读个空乘专业挺好的，但一个偶然的机会知道了公司来招飞行员后，就觉得当飞行员更酷。”韩思圆说，当时学校身高164厘米以上、眼睛不近视的女生都报名了，一共有400多人。但经过了第一轮初试，就只剩下了40多人，第二



韩思圆在驾驶舱进行航前准备。

受访者供图

轮复试时，学生们被要求做一些原地转圈再走直线以及平衡能力、空间情景意识等方面的测试，一圈下来，大部分人又被淘汰，只剩十几人进入随后的英语面试。

最终，经过了初试、复试、英语面试、体检等环节，400多人中只有韩思圆一人被录取。“这个过程真的感觉是踩着独木桥过来的。”韩思圆说道。

机长标准面前没有男女之分

2008年1月，韩思圆开始了地面的理论培训，当年8月赴美国开始学习飞行。作为一名文科生，为了“啃”下学习过程中的大量理工科内容，韩思圆没少下功夫。“在航校的学习中，会涉及到空气动力学、电气等很多理工科的内容，对我来说非常抽象。比如，课堂上老师讲诱导阻力，三五句话就过去了，但我课后请教相关专业的学长，可能要花半天才能弄懂，所以那段时间我每个周末都是在赶落下的进度。”

对于每个飞行学员来说，放“单飞”是一个具有“里程碑”意义的时刻，而韩思圆的首次“单

飞”也让她记忆深刻。那天她自己飞出去时天气还不错，但等飞回来时天气条件突然变得很差，“当时我们是目视飞行，但因为天气太差，我找不到航校的机场。”天正在慢慢变黑，一直飞下去的话燃油也会不够，而飞机上又没有教员指导，韩思圆面临着一个很大的考验。

“当时真的很紧张，但我告诉自己一定要冷静、淡定地去处理这个情况，于是就开始了想教练教的知识，并通过导航台去辨明自己的位置，然后再判断即将飞的航向，最终找到机场的方向，有惊无险地顺利降落。”韩思圆说，这次经历让

她深深体会到了“急中生智”四个字含义，也让她快速成长。“当时我只有21岁，大多数女孩子在这个年龄可能都是在学校里过着很悠闲的生活，但我每天却要面对很多复杂的情况，甚至要面对生死，所以无论是能力还是性格都得到了很大的磨练。”

2010年5月，韩思圆学成回国，加入春秋航空成为副驾驶。2015年，她以出色的成绩通过检查，成为春秋航空的第一位女机长。“机长的标准不会因为男女而降低，放机长时，我们所有的要求都是和男机长一样的，(这个)标准面前没有男女之分。”

上班一门心思飞行下班尽量多陪儿子

如今，韩思圆已经有了一个1岁多的儿子。一边是自己热爱的飞行，一边是亲不够的儿子，如何在工作和家庭之间做到平衡考验着韩思圆。“作为机长，飞行安全的压力还是很大的，所以工作的时候我不会想家里的事情，一门心思都在飞行上。但是下了班，我也会像大多数的妈妈那样，给儿子洗澡、给他读童话故事、陪他玩，尽可能地多陪他。为了实现这种平衡，就只能牺牲自己的个人娱乐时间。”

今年春节期间，韩思圆除夕和大年初一休息，一家三口原本

想在一起过个团圆年，但除夕晚上，她接到了公司电话，大年初一有个航班需要机组，得凌晨4点多签到，出发飞航班。虽然担心孩子爸爸一个人“搞不定”，但韩思圆最终还是在年初一凌晨披星戴月地出了门，“所以，我们的工作也离不开家人的支持。”

韩思圆坦言，男飞行员和女飞行员生理和心理上的差别是客观存在的。与男性相比，女性性格相对会柔弱一些，对于一些紧急情况可能会相对更脆弱一点，但这些是可以通过后天的飞行经验来弥补的。而女性更认

真、更敏感，对空中或驾驶舱内发生的情况会很容易察觉到，也会有一些优势，“因为比较认真，所以做那些重复性的工作会比较有优势，会按照步骤一步一步去执行。”

而作为女机长，在工作中韩思圆也会遇到一些让她感动的事。“飞行过程中我会作一些机长广播，有时乘务长会拿着本子进来，说旅客想要签名。”韩思圆说，飞行过程中她最喜欢的瞬间是落地的那一瞬间，“那意味着我把旅客安全送到了，心里会有成就感。”



东方明珠亮出粉红灯光庆“三八”。

女性特色专场招聘会上，女性求职者奖金与合适的岗位排名

青年报记者 陈晓颖

本报讯 昨天是“三八妇女节”。各家企业会为女性员工提供哪些妇女节福利？在普陀区人社局主办的普陀区2018年“春风行动”首场女性特色专场招聘会上，记者从企业人事处获悉，鲜花、牛奶“暖人心”。但记者在现场采访数十位女性求职者时获悉，奖金与合适岗位是她心目中排名前列的妇女节福利。

福利“笼络”女性员工心

“我们企业向每位女性员工发了一支玫瑰、祝福明信片和一罐护手霜。”上海蔻缘食品有限公司的人事张女士告诉记者，当下员工常常会在朋友圈或者微博上看到“其他公司”发的妇女节福利。若自家企业少了这一点，员工会降低获得感。

这一点得到了白熊餐饮管理有限公司人事王女士的认同。她认为餐饮用工流动率高，用人单位需要更多实在的福利才能“笼络”员工心。“其实对我们公司的外来务工人员来说，妇女节奖金是员工认为最实在的福利。”

在该招聘会上，部分受访的女性求职者表示，能找到高薪“不累”的工作才是满意的福利。

记者从普陀区人社局获悉，此次招聘会旨在满足来沪人员，尤其是其中的女性群体就业需求和企业用工需求，引领发挥女性在经济、社会中的推动作用，为求职者和企业搭建一个面对面的交流平台，并提供全面的公共就业服务。

此次招聘会共有32家单位参加，为求职者提供不同年龄、学历层次的岗位，共计110余个，招聘需求600余人。招聘会上还提供了就业创业指导、法律咨询、劳动维权、医保政策宣传、就业专家志愿服务等现场咨询活动，为求职者答疑解惑。据统计，招聘会现场共吸引了近400人参加，其中女性近300人，现场达成意向录用130人，其中女性102人。据悉，在“春风行动”期间，普陀区还将在3月16日、23日举办春风行动专场招聘会，为来沪人员提供更多、更及时的就业服务。

增加体验互动了解岗位

成功求职离不开对岗位的了

女大学毕业生月收入连

青年报记者 刘昕璐

本报讯 昨天是国际妇女节，麦可思研究院从月收入、就业满意度、所在行业、升学比例方面对2012-2016届连续五届毕业生分析发现，女性大学生月收入连续上涨，就业满意度提升较为明显，总体就业质量有所提升。女性大学生在教育与医疗行业就业比例

较高，国内读研和专升本比例升高，深造意愿增强。

研究发现，2012-2016届本科女性毕业生毕业半年后平均月收入从2012届的3147元上涨至2016届的4064元，高职高专学历女性毕业生的月收入从2012届的2455元上涨至3311元，呈连续五届上涨趋势。

工作质量分析上则可以发现，