

2018年人力资源和社会保障工作会议举行

力争全年新增就业岗位50万个

上海将在2018年统筹提高各类人员养老金水平,调整失业保险、工伤保险、医疗保险待遇,适度调整最低工资标准。昨天,在上海市人民政府召开的2018年人力资源和社会保障工作会议上,上海市人力资源和社会保障局局长赵祝平表示,除将促进各类群体收入分配更合理外,今年本市还将实行更积极、更开放、更有效的人才政策。

青年报记者 陈晓颖

人才政策 对高峰人才实施突破性支持

上海市将进一步吸引人才,完善人才发展,持续推进落实“科创人才20条”和“人才新政30条”,实行更积极、更开放、更有效的人才政策。赵祝平介绍说,上海市将深入研究实施针对高峰人才的突破性支持举措。

今年将优化张江核心区域重点项目的高、精、尖、缺人才引进直接落户的办理通道,聚焦本市重点发展的高新技术领域和战略性新兴产业领域,引进关键和紧缺急需人才;拓展建设中国(上海)人力资源产业园区分园,打造具有国际竞争力的人才市场。

据悉,外资研发中心等单位聘雇外籍研发人员实行“告知+承诺”“容缺受理”等支持措施也将在今年出台,海外人才引进管理服务体系的成果转化将进一步完善。另外,上海还将分类完善职称评价标准,深入推进科创领域职称分类评价。完善海内外高层次人才职称评审“直通车”和“绿色通道”。

在今年,上海将继续坚持就业

优先战略和积极就业创业政策,实行更积极、更开放、更有效的人才政策,推进覆盖全民、城乡统筹、权责清晰、保障适度、可持续的多层次社会保障体系建设,继续稳妥推进收入分配改革,同时深入推进“放管服”,进一步为减轻企业负担、增添活力。

市人社局将继续做好中央和本市“千人计划”的实施和服务,加大浦江人才资助力度。调整完善上海领军人才培养计划,开展国务院特殊津贴、万人计划等选拔推荐和人才发展资金资助工作。分类完善职称评价标准,深入推进科创领域职称分类评价。

完善海内外高层次人才职称评审“直通车”和“绿色通道”。试点正高级工艺美术师、讲师、高级社会工作者等职称改革工作。加大基层专业技术人员实践经历、业绩积累等方面的职称评价权重。启动第46届世赛各项筹备工作和第45届世赛上海选手培养选拔工作。研究制定上海实施技能提升计划、加强技能人才队伍建设的若干意见。



今年上海将实行更积极、更开放、更有效的人才政策。

青年报记者 施培琦 摄

公共服务 全面推进人社领域“互联网+”

后续,本市将坚持就业优先战略和积极就业创业政策,力争全年新增就业岗位50万个。赵祝平介绍说,上海市将研究制订新一轮的创业促进就业专项计划。推进实施创业培训新模式,开展特色创业社区评选活动。优化地方教育附加专项资金使用办法。

在试点基础上,本市将研究制定全面推进落实企业新型学徒制政策,开展区域性企业新型学徒制试点。扩大高校毕业生求职创业补贴覆盖面,鼓励社会组织吸纳高校毕业生就业。

今年本市将以筹办第46届世赛为契机,谋划实施技能人才培养、评价、引进、使用、激励和表彰等若干专项政策。

后续,本市还将探索研究推进街镇和工业园区三方机制建设。完善劳动保障重大违法行为社会公布办法,实施欠薪“黑名单”制度。加强劳

动人事争议仲裁与诉讼的衔接。落实治欠保支各项工作举措,依法及时查处各类欠薪案件,加大对恶意欠薪和恶意讨薪行为的打击力度。

2017年,上海推进了“互联网+”人社。“上海人社”APP推出了105项业务服务功能,居民医保个人参保实现在线缴费,迈出了社保缴费移动支付的第一步,居住证积分续办试行了网上办理,个人社保缴费类业务实现了全市通办。

2018年面对新的科技发展。上海市将全面推进人社领域各业务和经办服务的“互联网+”、“自媒体+”、“大数据+”建设,探索“不见面”服务,加快人社经办管理服务智能化、智慧化;拓展升级“上海人社”移动APP在线服务功能。配合新一代社保卡发放,改造用卡环境,丰富社保卡的运用场景。实现人社领域下沉社区事项100%全市通办。

社会保障 统筹提高各类人员养老金水平

在社会保障方面,2018年上海市将进一步统筹提高各类人员养老金水平,调整失业保险、工伤保险、医疗保险待遇,适度调整最低工资标准。完善调整医疗服务项目医保支付政策,全力推进按病种付费试点。

据介绍,今年市人社局还将落实家庭医生签约服务费,逐步建立家庭医生管费用机制。完善工伤保险待遇确定机制,修订工伤预防试行办法,推进研究制定工伤职业康复等部分服务项目费用支付标准并修订本市失业保险办法。

记者获悉,2017年,上海调整了

企业养老金计发办法,完善了城乡居民养老保险办法,长护险试点全年提供社区居家照护约92万人次,提前超额完成了国家医保异地就医直接结算任务目标。同时,上海探索开展了医保个人账户购买商业医保试点,出台了新版医保目录,36种国家谈判药品和部分肿瘤分子靶向药纳入医保结算,制定发布了定点医药机构发展规划。此外,收入分配格局也在不断优化,完成了养老金、失业保险、工伤保险、最低工资等民生保障,目前,上海企业退休人员月平均养老金继续位居全国前列,最低工资继续保持全国最高。

劳动关系 去年追回劳动者工资5.66亿元

记者从会议上了解到,上海2017年追缴社会保险费近5000万元,责令补发工资5.66亿元,为劳动者撑起了“保护伞”。

据统计,上海2017年处理劳动人事争议案件12.41万件,劳动保障监察举报投诉1.37万件,追缴社会保险费4843.78万元,责令补发工资5.66亿元。

根据计划,上海将在今年全面开展劳动人事争议引导先行调解工作,推动街镇以上工业园区设立调解组

织,加强劳动人事争议仲裁与诉讼的衔接,依法及时查处各类欠薪案件,加大对恶意欠薪和恶意讨薪行为的打击力度。

数据显示,上海就业创业局势稳中向好,2018年,上海将整合优化初创期创业社会保险费补贴政策,落实青年创业见习政策,推进实施创业培训新模式,在试点基础上研究制定全面推进落实企业新型学徒制政策,开展区域性企业新型学徒制试点,鼓励社会组织吸纳高校毕业生就业。

[相关新闻]

第46届世界技能大赛筹办对接会在沪召开

2日至6日,中国上海2021年第46届世界技能大赛筹办工作对接会在沪召开,据人力资源和社会保障部有关负责人介绍,这是中国人社部、上海市与世界技能组织就第46届世界技能大赛筹办工作的首次对接。

人力资源和社会保障部有关负责人介绍了筹备和举办第46届世界技能大赛的总体设想。他表示,人社部将与上海市一起,根据历届世界技能大赛组织管理模式,研究组建领导和工作机构;保持与世界技能组织秘书处的联系,制定筹办实施方案;加强国际技能交流合作,更好地满足开展竞赛、召开会议、举办活动的要求以及社会人员观赛、体验的需求;同时做好世界技能大赛宣传工作,让“新青年、新技能、新梦想”成为时代风尚。

上海人社部门有关负责人就

下一阶段世赛筹办的赛事组织架构、办赛设想、上海交通、场馆和酒店住宿等重点做了详细的介绍。他表示,2021年第46届世界技能大赛各项筹办工作将有序推进,为世界奉献一届富有新意、影响深远的世界技能大赛。

对接会上,世界技能组织首席执行官大卫·霍伊、赞助和伙伴关系部主任亚历山大·阿米里、技能竞赛部主任珍·斯多琪、市场宣传部主任克里斯宾·索罗尔德分别就世界技能大赛举办方的职责定位、组织架构、队伍建设、计划进度、沟通机制、基础设施、场馆安排、活动策划、媒体宣传、赞助管理、安全保障等方面,介绍了世界技能组织的相应规则和要求,并介绍了前几届世界技能大赛的有关经验做法。

据新华社电