



去年此时,顶着一片赞誉和光环,特维斯空降上海引爆浦东机场的场景还历历在目,然而仅过了一年,他便在一片质疑声中黯然离开了中国。回首这一年,关于特维斯的是是非非再去讨论已无意义,分手,对于双方都是一种解脱,而对于申花来说,需要的是总结,不管是经验也好,教训也罢。

青年报见习记者 蔡创

特维斯启示录 适合自己 才是最好

特维斯与申花“和平分手”。

为何要引进特维斯?

特维斯离开了,申花也终于可以直面关于特维斯的争议,在外界看来,引进特维斯,也许从一开始就是一个错误,既然如此,俱乐部为何还要引进这样一个有过前科的“刺头”?对此俱乐部高层表示,当时主要出于三个方面的考虑。

首先是他的名气以及所带来的品牌效应,去年整个赛季因为特维斯,申花受到了整个中超的关注。“去年特维斯来的时候,恰恰是中超大牌外援竞争最激烈的时候,我们不可避免地也要考虑名声和效应。包括这次冬训,有德国的球队

真的是一文不值?

申花引进特维斯,到底算是成功还是失败,评判标准不同,结论也会不同,“如果单从数据以及球场上的表现来看,他的确没有达到人们的预期,但竞技体育都是以成败论英雄,申花的这次足协杯夺冠,有他的功劳,那么这样一看,特维斯的到来又算成功还是失败呢?这便是仁者见仁智者见智了。”

申花去年的足协杯夺冠确实有特维斯的功劳,在决赛中尽管他没有上场,但是他为队员们带来了决赛经验,应该怎么踢,怎么想问题,他给所有队员做了一次讲话,给了申花队员们很宝贵的经验,“我经历过很多次决赛,决赛场上什么事情都有可能发生。有的时候看起来很强,但是最终输了,当然也有以弱胜强的例子。所以现在不用去考虑对手是不是很强大,关键是要在对手的主场捧起冠军的奖杯。”

不管外界怎么说,申花确实拿到了阔别19年的冠军,“你说运气也好,偶然也罢,我们就是拿冠军

问我们是哪个队,我们说是上海申花队,人家问是不是特维斯所在的那个队。这样来看,他对于申花这个品牌知名度的提升是有作用的。”

其次是特维斯的实力,具有多功能性,他不是单单的一个前锋,“我们当时考虑的是如果莫雷诺不在的话,特维斯可以顶替起到串联作用,毕竟我们前锋有马丁斯和随时可能伤愈归队的登巴巴,当时引进他也是为了提前为亚冠做准备。”第三点也是很重要的一个因素,便是他的冠军属性,基本上是哪支球队他就夺冠。

了,在2015年我们夺冠机会更好,但却在家门口眼睁睁地看着对手捧杯,2017年却在外界一致不看好的情况下夺冠了,不管怎们说,运气也不是每一年都能够获得的。”

其次,在此次解约过程中,特维斯也没有过多的为难,用俱乐部人士的话来说,就是“大家都说离婚看人品,其实解约也看人品,从解约的这个过程可以看出,特维斯的人品是非常不错的。我们与特维斯此前签订的是2年合同,假如特维斯返回申花跟随冬训,申花就需要支付他合同期内的规定工资。但特维斯没有这么做,他也知道我们的中超报名外援要求,也知道1月15日亚冠报名就必须展开,因为新赛季中超只能报四个名额,如果到了15日之前我们不能把他报进名单,那么我们就违约了,他就能拿到剩下一年的年薪。难道十几天他就不能克服吗?说明双方合作还是愉快的,包括特维斯自身的品质,使得这个事件往好的方面发展。”

特维斯所带来的教训

不过再怎么讲,顶着高薪的光环来到申花,却没能在职场上展现出应有的实力,总归是很难令人满意的,对此俱乐部方面也很清楚。在高层看来,主要是有两个方面的教训,一是再大牌的外援也需要一个完整的冬训,二是合适的符合自身技战术打法的外援比贵的要重要。

众所周知,当初因为度蜜月等原因,特维斯到队的时间比较晚,没有进行系统的冬训准备,就马上打比赛,致使其在一段时间里身体状态都很不理想。“通过这次事件之后,我们明白再大牌的外援也要一个完整的冬训期,否则他的状态和磨合度与球队会有问题,现在的中超竞争也很激烈,早已不是过去凭借个人能力就可以荡平中超的时代了,像胡尔克,第一年的状态都不是很好,去年特维斯缺席了申花队在日本冲绳的拉练。当他与球队汇合时,距离2月8日的亚冠资格赛只有不到3周的时间了。所以他仅仅踢了4轮比赛就受伤了,而且整个赛季都一直受到小腿肌肉伤势的影响,这就是他没有系统冬训的后果。”

主教练吴金贵后来在赛季结束总结的时候,也特地提到了特维斯缺席冬训的巨大影响:“特维斯刚到申花的时候,他的状态还是不错的,因为这是一种兴奋感的延续,他也有能力,所以我们在热身赛的时候,看到了他打进非常漂亮的远射。联赛首轮对阵苏宁,特维斯制造了四个进球,非常精彩。但是联赛是一个漫长的过程,特维斯在体能、战术磨合等各方面,都没有做好充足的准备。”

其次则是一个合适的外援比

贵的外援要来得重要,“在当下中超,我们到底是要引进单打独斗还是整体性的球员也要综合考虑,从比赛后半阶段来看,特维斯希望踢整体足球,但我们希望他能凭借个人能力解决问题,足球理念上出现了一些不同,使得特维斯在有一个阶段,让大家感觉他在足球场上消极,那是因为他想踢整体足球,他希望和队友之间有配合,但是我们当时是希望他一个人在场上能解决问题,那个阶段我们也产生过一些分歧。”

除了以上两点原因之外,对于大牌的外援的管理也是俱乐部需要提升的,去年冬训如此晚归队,以及在足协杯决赛时的不辞而别,如此随意的迟到和早退,但无论是俱乐部还是主教练却始终只是维护,也没有见相应的处罚措施;再到从赛季中到赛季结束后不断与老东家博卡青年传出的“暧昧”绯闻,使得俱乐部在舆论上始终处于被动,没有拿出行之有效的办法,也许正是这一系列的纵容,导致了双方最终走到了今天的地步。

俱乐部在今后引援中,切不可盲目追求大牌效应,其精神属性、职业素养、脾气秉性,甚至场外私生活同样是评判球员的重要依据。同时也要加强法律意识和契约精神,提高外援合同的严谨性和专业性。这些做法一定程度上起到了外援管理“治标”的作用,但“治本”之道唯有全面提高联赛水平。联赛水平高了,本土球员实力强了,外援也就失去了优越感、没有了“耍大牌”的资本,外援管理自然就不再是难事了。