

上海成立外企青年人才协会

第一届会员共168人 平均年龄37.87岁

上海180万外企从业人员有了青年人才组织。上海外企青年人才协会第一届第一次会员大会近日在中国浦东干部学院召开。全市第一个外企行业的青年人才组织——上海外企青年人才协会由此诞生。大会先后听取了上海外企青年人才协会筹建工作报告,审议通过了上海外企青年人才协会章程、一届一次会员大会选举办法、大会决议等,选举产生了上海外企青年人才协会第一届理事会、监事会、会长、副会长、秘书长及副秘书长。

青年报资深记者 郭颖

■年轻态

全国大学生“挑战杯”总结大会在上大举行

本报讯 记者 周胜洁 日前,第十五届“挑战杯”中国银行全国大学生课外学术科技作品竞赛总结大会在上海大学举行。这一于去年11月在上大举行的全国比赛,吸引了460余所高校万余名参赛师生和观摩代表参加。总结大会以“挑战有约”访谈、参与者发言分享、表彰等形式重温了“挑战杯”的盛况。团中央学校部副部长李骥,团上海市委副书记刘刚,上海大学党委副书记、副校长徐旭等出席了大会。

据悉,本届“挑战杯”有好几项突破,首次构建了“1+2+X”的综合赛事体系,通过“一带一路”专项系列活动等提升赛事国际化水平,还首次系统梳理近30年来“挑战杯”育人成果、办赛机制、综合效益,同时在完善组织运行机制、创新人才培养模式、引入市场化工作机制等方面进行了成效探索。

团中央学校部副部长李骥高度肯定本届“挑战杯”竞赛各项承办工作,他对三方面印象深刻。“中国特色社会主义进入新时代,这次比赛对贯彻和落实创新驱动发展战略、科教兴国战略的意义尤为突出。大赛充满创新元素,也是一次承上启下、继往开来的竞赛。”

上海成立儿童心理健康医教联合体

本报讯 记者 顾金华 8岁以上肾脏风湿病孩子中超过三成有抑郁症状。针对慢病儿童采用心理治疗结合中医导引的创新手段,以促进身心康复,最终实现慢病儿童心理健康及全面发展的目标。“儿童慢病多彩时空俱乐部和儿童心理健康医教联合体”前天在复旦大学附属儿科医院成立。同时,儿科心理医生还将走进学校筛选有心理问题的孩子。

记者了解到,慢性病治疗过程长、病情易复发、患儿家庭经济负担重等原因,容易导致本就处于成长期的患儿出现焦虑、紧张、愤怒等多种负面情绪和心理问题,传统的医学模式更注重患儿生理方面的治疗,对心理方面的关注度较少。本市儿科医院心理科参与的一项针对肾脏风湿科8岁以上住院患儿进行的抑郁情绪筛查中发现,患儿抑郁症状阳性率为30.77%,主要表现为情绪低落,兴趣降低,睡眠食欲改变。

据介绍,复旦大学附属儿科医院相继成立了“肾儿之友”、“神经源性膀胱之家”、“小金人俱乐部”等覆盖17个临床科室的22个儿童慢病专病俱乐部,并开展关注患儿就医体验等项目,从就医环境、就医流程、科普指导等方面促进患儿康复。与此同时,儿科医院与闵行区教育学院共建儿童心理健康医教联合体,上海市实验学校西校、闵行区实验小学、华东师范大学附属紫竹园小学成为首批心理健康医教联合体实验学校,以期通过心理健康教育的协同让老师进医院、医生进校园,双方共同制定心理问题筛查内容和方法,促进学生心理障碍的早期发现。



上海外企青年人才协会第一届第一次会员大会近日在中国浦东干部学院召开。

青年报记者 吴恺 摄

将围绕“提供沟通学习机会”等六项任务 重点开展六个工作项目

上海作为国际化大都市吸引了全球各类知名企业驻扎。目前,外商在上海累计设立跨国公司地区总部616家、研发中心419家,吸纳了全市20%的就业人数。为进一步顺应上海加快建设“五个中心”和社会主义现代化国际大都市的时代要求,服务上海外企青年更好地成长发展,扩大共青团工作覆盖面,自2016年底起,上海团市委联合中智上海经济技术合作公司开始筹备成立上海外企青年人才协会。在注重广泛性、先进性的基础上,协会筹备组严格把关,于2017年10月产生首批会员人选。同时,认真细致筹备一届一次会员大会,为协会的成立打下了坚实基础。

上海外企青年人才协会第一届

会员共168人,平均年龄37.87岁,最年轻的一位1992年出生。其中,中共党员47人,民主党派及无党派人士18人;群众103人。担任企业总监以上级别的会员超过总人数的70%。会员所在公司类型覆盖外商独资企业94家,港澳台资企业43家,中外合资企业16家;世界500强企业34家;新兴行业企业35家。

成立后,协会将围绕“提供沟通学习机会”“搭建新技术展示平台”“建言献策城市发展”“服务举荐青年人才”“开展扶贫帮困志愿服务”“组织国际青年交流”等六项工作任务,重点开展六个工作项目:一是“外企青年汇·思想”分批次开展针对会员的理想信念教育和价值观引领;二是“外企青年汇·实践”,发挥

外企青年技术研发能力和创新管理能力,鼓励会员积极参与城市建设和社会治理的项目;三是“外企青年汇·创意”,定期搭建展示平台,加快推动协同创新和成果转化;四是“外企青年汇·融合”,推荐优秀外企青年参与国内外青年交流活动;五是“外企青年汇·担当”,组织开展精准扶贫、志愿服务等公益活动,引导外企青年人才积极履行社会责任;六是发布《上海外企青年人才发展报告》,形成上海外企青年的连续性动态观察资料,专题梳理研究外企青年关心的热点和成长中的难点,不忘初心、牢记使命,为上海努力当好新时代全国改革开放排头兵、创新发展先行者发挥应有作用,在新时代中实现新作为。



切实做好服务工作 带领广大外企青年加快推进“五个中心”建设

“上海全市约有外企从业人员180万,其中,青年占比较之其他领域更高一些。外企青年文化素质较高,视野较开阔,但是缺少这样的平台。这次外企青年人才协会的成立得到了外企的积极响应,不少外企主动联系我们,推荐青年人才。”团市委副书记、市青联主席刘伟接受媒体采访时表示:“未来,我们还将力争让更多外企青年有机会加入到我们的群体中来。”

会上,团市委书记、市青联名誉主席王宇对协会的成立和新当选的会长、理事以及全体会员表示祝贺。

他指出,上海外资企业的集聚和融合程度高,为上海GDP做出了突出的贡献。因此,我们要通过首批168名会员把全上海180万外企从业人员团结起来,使新成立的上海外企青年人才协会成为大家共同的家园。我们要立足上海、服务全国、放眼全球,与祖国同呼吸共命运,以家国的情怀,投身超大型城市治理、精准脱贫等国家战略中,把自己力所能及的力量贡献出来,进一步讲好中国故事、阐述中国制度、弘扬中国道路。我们要继续深入学习党的十九大报告,把报告中传递出来的精神和信心传递给更多外企

青年,从而凝聚起为建设社会主义现代化强国磅礴的青春力量。在今后工作中,协会不仅要搭建起会员之间的交流平台,而且也要成为外企青年参政议政、为上海城市建设和社会发展建言献策的平台,切实做好服务工作,带领广大外企青年加快推进“五个中心”建设,把上海建设成为卓越的全球城市和社会主义现代化国际大都市。会上,王宇还向到会会员主题宣讲了党的十九大报告学习体会。

上海市人才服务中心主任程征东等出席会议。近200名外企行业领域的青年人才共同参加此次大会。