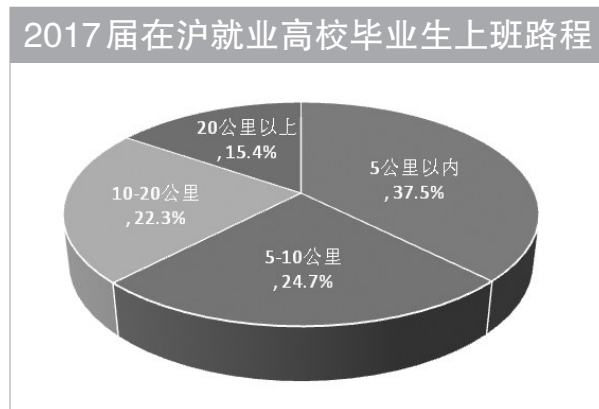
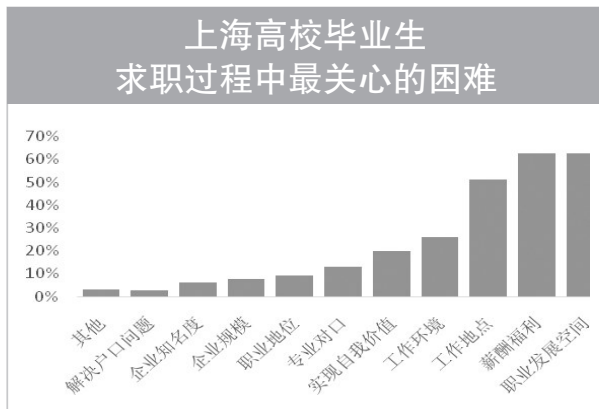
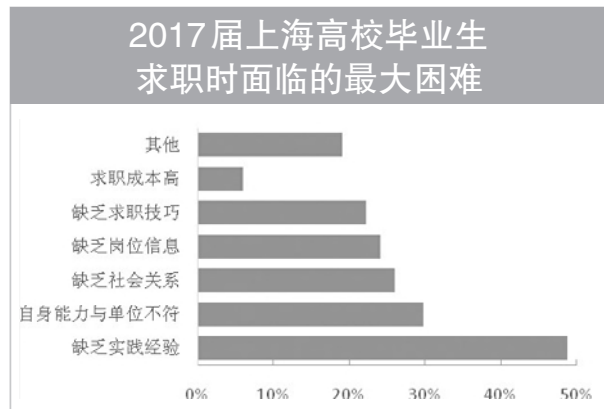
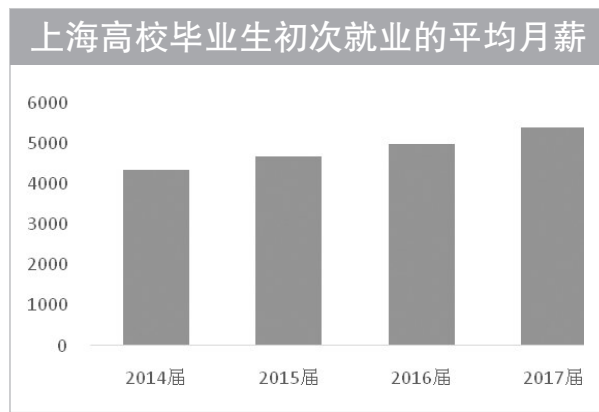
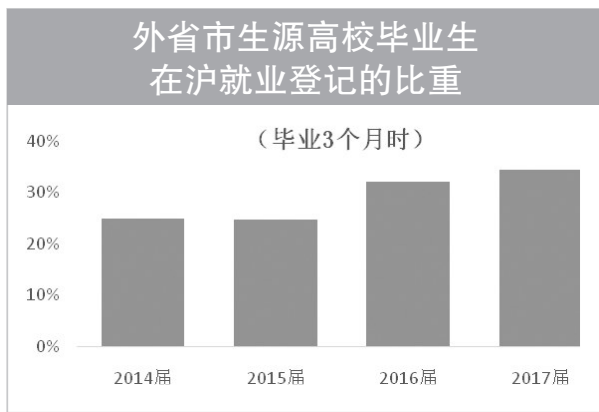
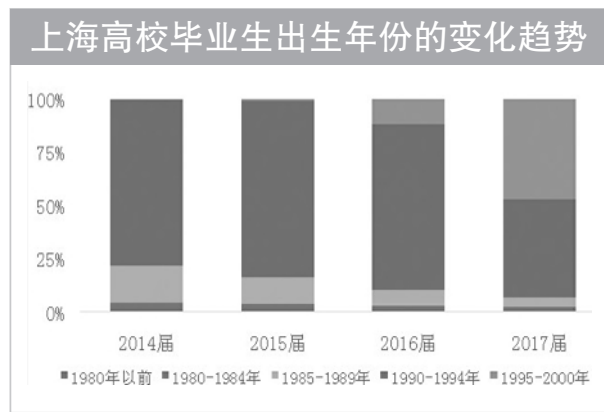


# 求职择业最看重职业发展空间



## 深度解读 招聘会上“晋升空间”成“吸引热词”

“晋升空间广”、“未来3年成为领导层”、“无晋升‘天花板’”……乐业周刊记者日前在多场招聘会上观察到,类似的招聘宣传口号十分常见。此次上海市2017届高校毕业生就业状况报告所体现的62.8%的毕业生最关心的因素是职业发展空间,也正是当下青年职场人求职诉求的缩影。 青年报记者 陈晓颖

### 搭建管培通道却离职率高

“90后新员工都对未来有‘想法’。”上海恒基建设工程项目管理有限公司招聘专员骆智豪告诉乐业周刊记者,这两年在招聘环节中,青年求职者总会“思虑未来”。

“多数高校毕业生们在投递简历、面试时主动询问:这岗位之后会有晋升机会吗?公司未来前途如何?我能从岗位中学到什么?”该名人事表示他对此“很苦恼”,“前几届毕业生更关注薪酬、待遇。最近几届学生越发关心职场前景。”此次调查也印证了不少人事的“苦恼之源”。报告显示,求职择业最看重职业发展空间是近7成受访毕业生最关注的因素,其次才是薪酬福利和工作地点。

不少用人单位在近两年针对此情况,做出了招聘业务调整。“我们现在以‘心理工作’和培训机制,在双入手解决此问题。”骆智豪介绍说,部门领导会经常和员工聊天,在关怀领域做足工作。

此外,“管理培训生”计划也是越来越多的大型企业所搭建的晋升通道,通常针对应届毕业生开放申请。入职新人从零开始,在公司各个部门轮转工作。在全面了解各部门工作后,后备管理人才可加深对企业的理解,利于晋升为团队管理层。

管理培训生也因为明晰的晋升通道,成为不少应届生的求职热门岗位。“在部分知名企业的招聘环节中,差不多管理培训生的筛选比例是1000选1。”沃茨水工

业集团人事潘经理如是介绍说。

不过,记者观察到管理培训生的流动率并不低。旺旺食品公司的人事林怡静女士表示,由于管理培训生在公司期间需要学习的内容多、工作强度大,这一岗位的离职率和其他岗位相比来说,属于较高位。“毕竟是看中晋升空间,应届生就要做好勤学习、耐高压的准备。”

“我们公司管理培训生在毕业1-2年的离职率超过了50%。”康师傅控股有限公司上海分公司招聘的郭先生介绍说,主要是因为管培生自身综合素质强。他们在入职一两年后经常会被猎头以高薪“挖”去。不少人事希望青年学生在得到明晰的晋升机会时珍惜把握,不要盲目跳槽离职。

### 见习政策补足实践短板

在上个月进行的“挑战杯”专场招聘会上,乐业周刊记者发现,有项目实践经验及相关领域实习、见习经验者受到不少人事青睐。

费斯托(中国)有限公司的人事张女士觉得,应届生在做研究项目时的钻研劲可从侧面展现出他们对所学专业的热爱度以及耐心度。“耐心度是招聘应届生时,我们企业较为看重的一点。”张女士认为,如今不少青年求职者过于浮躁,难免会导致快速跳槽离职。相较而言,耐着性子做一两年项目的学生,会更稳定。“企业花大力气定下优秀的毕业生,期待他们更稳定地能在公司发展。”

不过,与部分招聘企业不同

的是,中国建材国际工程的人事表示他们更倾向于“从零培养”应届生。该公司人事田先生表示,原因是以此方法可培养出认同企业文化、操作时更符合公司规定的技术型员工,“但仅限于设计类的岗位。现场操作的岗位还是倾向于应聘有经验的求职者。”

在沪就业的2017届学生们对实践经验也有着各自的看法。据市人社局就业促进中心调查发现,48.8%的2017届上海高校毕业生表示在求职过程中面临的最大困难是“缺乏实践经验”

对于缺少实践经验的应届生来说,2017年5月4日起正式实行的青年就业政策“组合拳”可在一定程度上补足短板。“组合拳”政策包括青年(大学生)训练营和上海市就业见习基地。这是支持应届学年学生参与见习、鼓励更多求职“有感”的年轻人通过实践,“想就业”、“能就业”、“有渠道”、“就好业”。

就业见习基地与青年(大学生)职业训练营就是在为沪青年就业群体拓宽了“见”与“练”的平台。青年(大学生)职业训练营是为青年(大学生)搭建的一个融合课堂教育、求职辅导、岗位模拟、职场体验和专项就业服务等各类功能为一体,致力于提升青年(大学生)职业技能硬实力和求职技巧软实力的综合性公共就业服务平台。青年(大学生)职业训练营的培训内容分为普训、特训、专训三个部分。每个训练营配备不少于3名专业化专职人员。

普训课程侧重于职业观念、职业准备、职业选择、职业适应、职业发展、职业素养等方面的提高。据悉,青年(大学生)职业训练营每一班次一般不超过30人。职业训练营根据提升学员综合就业能力、专业技能以及应聘求职特定能力等不同训练目标,合理安排训练周期。青年学生在参与过程中,将学会使就业能力和专业技术能力融会贯通。记者了解到,符合条件的18-35岁青年人群可在乐业上海微信公众号上报名。

据悉,就业见习期限一般为1-6个月。35岁以下、在本市就读的高等学校和中等职业学校毕业学年学生、离校未就业应届毕业生均可参加。见习学员生活费补贴主要用于补贴见习学员见习期间的的基本生活费用。每名学员每月补贴标准为当年城镇职工月最低工资标准的80%。见习学员有望获得统一办理的综合商业保险。对于直接提供见习岗位、当年见习留用率超过50%的就业见习基地,按签订一年以上劳动合同人数给予每人5000元的一次性带教费补贴。

### 通勤时间成辞职诱因

“我希望每天不要浪费时间在通勤上。但上下班来回的两小时时间着实有些吃不消。”2017届毕业生王婷在静安寺工作,她租的房子却在12号线金海路附近。近20公里的距离给她每日通勤带来了压力。

此次乐业报告调查显示,

2017年外省市生源高校毕业生在沪就业登记的比重已超过3成。他们中的大多数需要在上海租房。记者从第一财经日前发布的2017上海城市大数据活跃报告中了解到,1000米以内租房单间性价比最高的地铁站为安亭地铁站,周边平均租金为1461元。而商圈、写字楼林立人民广场地铁站周边1000米的平均租金为3331元。此次乐业报告调查显示,2017届高校毕业生初次就业的平均月薪5386元。人民广场仅为单间的平均价格,就已超出不少应届生的半数工资。“舍近求远”已成为不少非沪籍应届生租房时的选择。

“如果有在居住地附近且薪资待遇对等的工作,我当然想离职。”王婷坦言,通勤时间的压力难免会影响工作。不少人事在采访中也透露,上海本地的员工也常因“离家远”而申请离职。

“在招聘时,我们通常会询问求职者居住地。”上海巨哥电子科技有限公司人事徐女士表示,不少应届生面试时表示“公司离家远不是问题”,但工作时间一久,超过6成的“许诺者”都无法坚持,提出离职。就此,她建议应届生在求职时将上下班距离和通勤时间妥善考虑。

在沪部分企业为了留住核心员工,也会将“提供宿舍、住房补贴”作为吸引点。中兴通讯股份有限公司的人事王先生表示,“为了留住、留稳‘创新力人才’,企业甘愿付‘重金’。”