

## 闵行区高技能人才培养：

## 崇尚技能 多措并举 展大师风采

近年来，闵行区在努力夯实技能人才工作基础，充分利用区域内企业聚集优势，发挥高技能人才培养基地辐射效应，以2021年世界技能大赛为契机，对标闵行创新转型和产业结构提升对技能人才的发展需求，不断探索多渠道培育机制，加大支持力度，营造社会氛围，加快技能人才队伍建设。

青年报见习记者 明玉君

## 闵行区高技能人才座谈会：

## 为“闵行工匠”提供成才土壤和用武之地

为进一步弘扬尊重劳动、崇尚技能的社会氛围，加强本区高技能人才培养工作，近日，闵行区在上海民族乐器一厂组织召开高技能人才座谈会暨张建平国家技能大师工作室揭牌仪式。各相关部门负责人及高技能人才代表等40人出席了座谈会。

座谈会伊始，举行了“上海民族乐器一厂张建平国家技能大师工作室揭牌仪式”。据悉，张建平于1977年进入上海民族乐器一厂工作。多年来，他不断提高自身的职业技能并加以钻研和探索，成为拉弦乐器制造的高级技师。2015年，以他名字命名的工作室被评为上海市技能大师工作室。2016年，工作室获评国家级技能大师工作室。座谈会上，张建平讲述了自身技能成长的过程，在心存感激的同时，他表示，今后将更好地发挥“传、帮、带”作用，为企业培养出更多的“高徒”。

会上，闵行区人社局局长龚惠斌为来自上海民族乐器一厂的曹荣、大金空调公司的张明等高技能人才，颁发了2016年“上海市杰出技术能手”和“技术能手”证书。

据悉，当日的座谈会共邀请了闵行区16名高技能人才代表参加，他们分别来自加工制造、交通能源、机电信息、生活服务各个领域。尽管

行业不同，但结合个人成长谈体会，紧扣闵行区和本行业发展共展望，发挥好示范和引领作用，培养出更多高技能人才已经成为高技能人才代表们共同关心的主题。

龚惠斌局长在汇报闵行区高技能人才培养情况时提出，技能人才是产业转型升级的重要推动者、创新驱动发展战略的重要实践者、技术技能的重要传承者，在推动经济社会发展中发挥了十分重要的作用。近年来，闵行区逐步形成了政府指导、企业主导、社会支持、个人努力的高技能人才培养新格局，着力“三个注重”即注重政策引领，激发高技能人才培育活力；注重夯实基础，建立高技能人才评价体系；注重形式多元，汇聚高技能人才培养合力。“下一阶段，我区将进一步扩大高技能人才队伍的规模、结构和影响范围，助推经济社会发展。”

“要将获评荣誉的高技能人才纳入区高级人才库，他们作为各级党委和组织部门的联系对象，和领军人才一样得到尊重、关心！”闵行区常委、副区长曹扶生参加座谈会并如是说。他强调，要进一步提高高技能人才的职业荣誉感，共同推动全区高技能人才培养工作取得更好的发展和成效。

## 莘庄工业区高技能人才工作推进会：

## 弘扬工匠精神，展现人生风采

区层面的高技能人才座谈会还未满月，“弘扬工匠精神、展现人生风采”2017年上海市莘庄工业区高技能人才工作推进会在得丘园举行。在闵行区委政府的领导下，莘庄工业区积极统筹区域经济发展，大力弘扬工匠精神，积极培育高技能人才。莘庄工业区党工委副书记、董事长李建华在致辞中提出，莘庄工业区将秉持“共融共赢、精进创新”的理念，全面整合园区高技能人才各类资源，携手航天、园区企业，共同培育更多更优秀的企业紧缺的技能型人才。同时，将致力于从加强组织保障、加强企业服务和加强人才服务三个方面来开展高技能人才培养工作。

推进会上，莘庄工业区党工委副书记、管委会副主任张珺与上海航天局人力资源部部长徐伟中签订了《上海航天局人力资源部与上海市莘庄工业区管委会高技能人才结对共建协议》。双方表示，今后将在人才培养领域进行资源整合和深度合作。

闵行区组织部副部长夏林和闵行区人社局局长龚惠斌为莘庄工业区首批8位高技能人才颁发了首批“高师带教”聘书。同时，“莘庄工业区高技能人才沙龙”在会上正式启动。

“如果闵行区的行政版图像一把‘钥匙’，那么高技能人才培养就是开启区域职业培训新局面工作的‘钥匙’。”上海市人力资源和社会保障处处长顾卫东在讲话中高度肯定了闵行技能人才工作，希望闵行区下一阶段围绕职业培训和服务，能够进一步提升技能人才培养的“精准度”、进一步扩大用人单位的“自主权”和进一步增强高技能人才的“获得感”。

曹扶生在讲话中对莘庄工业区近年来整合园区资源，主动作为，形成了管委会、群益职校和园区各企业共同参与的高技能人才建设新格局，给予了充分肯定。同时，他对高技能人才工作提出了三点想法：即系统规划、优化环境、完善机制，从而推动队伍建设和营造氛围，促进人才成长。



首批“高师带教”导师，发起倡议书。

受访者供图

## 闵行区职业技能竞赛及成果展示：

## “穿越时空”，领略不同时期的技艺风采

为积极配合上海举办2021年第46届世界技能大赛，近日，在闵行体育馆举行了以“竞秀闵行——穿越时空的技艺”为主题的职业技能竞赛成果展示活动。上海市人力资源和社会保障局副局长张岚，闵行区委常委、副区长曹扶生，区总工会主席倪学斌等领导出席了活动。

据悉，该活动由闵行区人力资源和社会保障局主办，闵行区就业促进中心承办，闵行区总工会、闵行区委统战部、闵行区残联等部门共同参与。竞赛共开展了数控车工、汽车维修工、养老护理员等17个与国家职业资格相挂钩的项目，涉及生产制造、生活服

务和信息技术等行业领域，吸引了1000多名技能人才参加。主办方还特意组织了在校中职生、启航失业青年、被征地人员等前来观摩。

活动借鉴世界技能大赛的模式，采用开放办赛理念，以“3+X”的形式进行展示。现场共设置了3个决赛型竞赛项目和X个展示体验型项目。3个决赛型项目分别为美容师（高级）、保安员（中级）和西式面点师（中级）。而“X”个展示项目为剪纸、麦秆画、钩针编织、裸眼3D、定向声源等20多个展现中国传统文化及科技前沿技术的项目，呈现出一场集传统与科技、技能与技艺完美结合的技能盛宴。

## “广为杯”焊接技能大比拼：

## 专业人才济济一堂，进行技能分享交流

技能竞赛及成果展示活动的第二天，闵行区“广为杯”职工焊接技能竞赛正式开赛，旨在激发职工增强自身业务素质的热情，加快技能人才建设。来自全区9个镇、街道、莘庄工业区的20支焊接队伍，百余名选手，经过前期的层层选拔进入决赛，评选出了闵行焊接行业的新一批优秀技能人才。

经过了焊接基本知识、操作技能基本方法等理论考核之后，在实际操

作环节，选手们开始了技能大比拼。只见赛场上焊花飞溅，选手们身着工服，手拿焊枪，全神贯注地焊接每一处焊缝，全力打造出一份让自己满意、让评委称赞的精品。

值得一提的是，竞赛邀请到上海市焊接考评员、焊接高级技师担任评委，他们在对选手的表现进行综合打分的同时，也将自身的专业技巧和成熟经验与选手们进行了分享和交流。

## 【未来规划】

## 加大投入力度 增强高技能人才“获得感”

闵行区“确保全覆盖、着力抓重点”，出台了一系列高技能人才培养政策，尤其鼓励企业以师徒结对带教方式，对具有职业资格中级（或相当于中级）及以上水平的人员开展个性化技能带教培训，取得了累累硕果。

据统计，目前，全区高级及以上高技能人才达到19204人，高技能人才培养基地7家，高技能人才实施单位7家，国家技能大师工作室2个。共22人获得区首席技师工作资助，有9人获得市首席技师工作资助，2人获得上海市技术能手，2人获得上海市杰出技术能手，有1人获得国务院特殊津贴。每年，用于推动面上职业技能培训的资金超过900万元，用于高技能人才培养的专项资金近100万元。

“继续鼓励企业按照自身实际需求开展多形式、多层次的职业培训、技能评价工作，进一步发挥龙头企业的引领、辐射作用。”闵行区职建科科长朱春燕表示，在充分发挥政府补贴培训、高技能人才工作资助等政策导向作用的基础上，明年重点落实政府搭台、建立区域高技能人才信息库；加强龙头企业走访，用心搭建高技能人才交流平台，进一步增强高技能人才的“获得感”。同时加大对优秀高技能人才的激励奖励力度，为优秀高技能人才争取更多获得表彰、展示风采的机会，让高技能人才，尤其是龙头企业内的高技能人才服务业区域经济。“总之，我们要做好各项服务工作，为技能人才搭建更多脱颖而出的舞台。”