

上汽集团、申通地铁的阿布扎比之行回顾

展示技能培训成果 全力支持世赛

第44届世界技能大赛已经落下帷幕，中国代表团实现奖牌“大丰收”，上海选手潘沈涵和杨山巍分别获得花艺和车身修理项目金牌，实现了上海选手参加世赛金牌“零的突破”，他们的精彩表现令人振奋。

同时，在阿布扎比第44届世界技能大赛中国展区，来自上海的企业上汽集团和申通地铁集团的展示项目前人头攒动，吸引了诸多中外观众互动体验，成为展示中国及上海技能培训成果的重要窗口。

青年报见习记者 明玉君

智能化定制爱车
从上海开到阿布扎比

据悉，上汽集团作为高技能人才培养基地代表奔赴阿布扎比，主要承担了第44届世界技能大赛中国展示区的布展工作。

在上汽展区中，集中展示了上汽近年来的发展成就和人才培养成果，包括历年上汽国际设计挑战赛中的优秀MG创意车模作品，还特别呈现了上汽大通C2B智能化定制制造车的D90 VR互动体验项目。

“通过虚拟现实和增强现实技术，可以使体验者亲身领略到智能制造的全新变革，同时通过智能驾驶技术的呈现让体验者领略到‘一带一路’的沿途风光。”据上汽展区负责人介绍，只要观众戴上VR头盔，瞬间就能“穿越”到汽车生产车间，挥动手中的遥控器，对车身颜色、轮毂、天窗等进行个性化定制，并经过机器人自动安装，很快一辆互联网新能源车就完成组装下线。“这辆汽车通过自动驾驶，从上海东方明珠出发，途中‘一带一路’沿线的标志性景观尽收眼底，最后抵达阿布扎比的世界技能大赛会场，并收到2021年上海相聚的邀请与欢迎。有趣的是，观众完成体验后，还能通过AR技术与自己定制的D90新车合影留念。”

外国观众“驾驶”地铁
陶醉申城美景忘记刹车

而同样在中国展区内的上海申通地铁展区前，也吸引了不少观众前来体验。

上海轨道交通培训中心主任助理余赛蝶告诉青年报记者，此次奔赴阿布扎比，申通地铁的主要任务是支持中国（上海）申办2021年世界技能大赛，同时，代表中国（上海）展示技能人才培养事业的发展与成就。“作为参展企业之一，我们总结了近年来申通地铁在人才培养方面的经验，并将其制作成宣传展板和视频。最重要的是，我们还将培训中最有代表性的列车司机模拟驾驶台运输到了展台现场，在展示上海市城市形象的同时，帮助参观者现场体验列车司机培训课程。”

“正在模拟地铁驾驶的外国观众握住手柄，时而加速，时而制动，大屏幕上的上海外滩、陆家嘴、人民广场、中华艺术宫等标志性景观令人目不暇接，陶醉在上海美景中的‘司机’忘记及时减速，列车差点过站，引来现场观众阵阵笑声。”余赛蝶分享了在展区现场发生的体验趣事。她坦言，

开展首日，国家人力资源和社会保障部副部长汤涛，在上海市人力资源和社会保障局局长赵祝平等领导的陪同下，参观了世界技能大赛“中国展示区”。汤涛部长在对上汽取得的发展成就和人力资源培养上的持续投入给予了充分肯定和赞赏的同时，还兴致勃勃地体验了根据上汽大通C2B理念呈现出的D90 VR体验系统。

除此之外，中国驻阿联酋大使倪坚在上海市人力资源和社会保障局副局长张岚等领导的陪同下，参观了上汽展示区，并体验了上汽VR互动项目。相关政府部门的领导及其他国家技能组织也陆续参观了上汽展台，并对展示项目表现出了浓厚兴趣。

值得一提的是，在为期4天的展示中，智能化定制制造车体验项目的大屏幕前始终人头攒动，排满了前来体验的中外观众，很多观众表示这种体验非常有趣，能够帮助他们快速又全面地了解上海。

“这个创意体验项目充分展现了上汽集团‘电动化、网联化、智能化、共享化’（‘新四化’）的创新成果，其中的VR技术也正逐步应用于上汽的技能人才培养中，帮助员工更快熟悉和掌握新技术、新工艺。”上汽展区负责人强调说。

模拟地铁的驾驶线路都是经过事先精心设计的，能够很好地展示上海轨道交通的风采和城市发展活力。前来体验模拟驾驶的观众很多，很多外国参观者特意来到中国展台，对模拟驾驶地铁产生了浓厚的兴趣。申通地铁的工作人员还饶有兴趣地当起了现场导游，向参观者们逐一介绍各个站点的名称和特色，引发参观者连连感慨：上海发展可真快！

当然，申通地铁此行还有一个重要目的，就是助力中国（上海）申办2021年世界技能大赛。“当观众体验结束后，我们会为他们打印模拟驾驶证书，上面有他们的现场体验照片。同时，证书上面还写着：欢迎2021年到上海来。”

可以说，上汽集团、申通地铁集团作为上海高端技能培训的代表性企业，在世赛现场的精彩展示，让世界各地的选手和观众更多地了解中国及上海近年来技能培训事业发展的成果，并对将于2021年在中国上海举办的第46届世界技能大赛充满了期待。



上汽集团和申通地铁集团的展示项目吸引了诸多中外观众互动体验，成为展示中国及上海技能培训成果的重要窗口。受访者供图

中外技能人才培养各有优势
多措并举推动高技能人才队伍建设

世界技能大赛被誉为“世界技能奥林匹克”，其竞技水平代表了当今职业技能发展的世界先进水平。在技能人才培养方面，中外都在积极探索人才梯队建设及培养模式。校企合作可以说是近年来国内在技能人才培养方面所做的有效尝试。其中，院校主要依托职业教育优质资源，承担后备人才储备、专业基础和技能操作基本功训练、日常组织管理、后勤保障服务等任务；企业主要根据全球产业技术发展以及技能人才培养需求，调动整合行业资源，为选手技能操作训练、专家团队建设、国内外技能交流等方面提供技术指导和设备支持。

据悉，在一届世界技能大赛上摘得“车身修复”项目银牌的中国选手罗良，已经成为上汽集团技术中心最年轻的钣金技师。而由上汽集团与杨浦职校合作培养的杨山巍，凭借出色的技能，在第44届世界技能大赛车身修理项目中一举夺魁。从某种意义上来说，这也表明“校企合作”作为高技能人才培养模式的有效性。

在上汽集团的发展历程中，始终秉持“精益求精、追求卓越”的工匠精神，不断培养与锤炼一支高素质、能支撑企业可持续发展的技能人才队伍，这一点与世界技能大赛追求卓越的主题精神高度契合。截至目前，上汽已累计投入超过6.5亿元用于高技能人才培养基地的建设，并形成了一

支2.4万人的高技能人才队伍，占技能人员比例达到32%。

未来，上汽将继续通过校企合作、组织各类技能竞赛等形式，不断激发员工学习技能的热情，不断壮大高技能人才队伍的规模，并为优秀的高技能人才提供良好的职业发展舞台。

“在我看来，国内外技能人才培养应该说是各有优势，我们在这方面也在积极学习和探索。”自阿布扎比归来后，余赛蝶深有感触。

“当然，我国政府对于职业技能培养工作的资助力度也是远超其他国家的。”据余赛蝶透露，不仅员工的技能等级培训有政府补贴，企业在员工技能培训的设施设备方面也可享受政府资助。“就拿我们申通地铁为例，近年来就获得了政府给予的实训设施设备资助和培训费补贴达一亿元，这对于我国大力培养技能人才是大有裨益的。”

“目前，申通地铁已开发51个技能等级项目，形成了具有轨道交通特色的实训基地格局，每年培训2万人次左右。”未来，余赛蝶坦言，申通地铁将不断完善实训基地，通过技术比武、技能竞赛、技师工作室、技能等级聘任等机制培养和选拔技能人才骨干，从而建立一支符合超大规模网络轨道交通发展需要的技能人才队伍，为即将到来的2021年第46届世界技能大赛助力。