

2017上海市公共就业服务市场招聘薪酬报告发布

平均招聘月薪 4630 元 同比

昨日，上海市人力资源和社会保障局就业促进中心发布《乐业报告》系列之《上海市公共就业服务市场招聘薪酬报告（2017）》，以上海公共招聘网近年来的数据为基础，研究分析了本市人力资源市场招聘月薪的变化规律和发展趋势。

青年报记者 陈晓颖

上海人力资源市场 平均招聘月薪为4630元

合理的薪酬水平和健全的增长机制，是用人单位吸引人才、留住人才、用好人才的关键因素。作为市场供求关系变化的风向标，人力资源市场招聘月薪的变化趋势是用人单位和劳动者普遍较为关心的话题。

为了帮助用人单位和劳动者客观、准确、全面地认识人力资源市场招聘薪酬的真实水平，科学合理地确定招聘、求职的薪酬定位，此次报告统计了平均招聘月薪。数据显示，2017年8月上海人力资源市场各类用人单位发布的招聘岗位，平均招聘月薪为4630元，与去年同期相比增长8.8%，总体呈现逐年上涨的趋势。

从增长速度来看，当前招聘月薪与去年同期相比8.8%的增幅，略低于近年来上海人力资源市场年均增长9.6%的工作。

平均水平。2014年以来，招聘月薪增速放缓的特征较为明显。

专家分析指出，工资收入是劳动者的最主要经济来源，招聘月薪的稳定增长是本市劳动者增加收入、改善生活的美好期待，也是本市人力资源市场健康有序发展、劳动者权益保障机制不断完善的具体反映。另一方面，如果招聘月薪的增长速度太快，也会在一定程度上增加企业的经营成本和风险，影响其稳定经营、扩大生产的积极性，最终反而可能损害劳动者的权益。因此，人力资源市场供求双方均应全面、理性地看待招聘月薪的增长，合理确定薪酬定位。只有这样，用人单位才能更加高效、快捷地招聘到合适的人才，劳动者才能科学规划自己的职业生涯并尽快找到理想的工作。

招聘月薪略高于求职者的期望 劳动者的议价能力在增强

统计数据显示，2017年8月，上海人力资源市场求职者的平均期望月薪为4474元，与去年同期相比增长4.8%，与五年前同期相比增长33.6%，年均增长5.9%；求职者期望月薪的年均增速，略低于招聘月薪的增长速度。

专家分析指出，在寻找工作的过程中，劳动者对于薪资待遇的心理期待，往往在很大程度上影响着人力资源市场的供需匹配能否顺利实现。过去较长一段时期内，用人单位提供的招聘月薪长期低于求职者的期望月薪；2012年初，招聘月薪与期望月薪的比值仅为

83.0%，这表明用人单位提供的招聘月薪与求职者的期望还有较大差距，劳动者在人力资源市场中处于相对弱势的地位，往往不得不主动降低薪资要求以尽快获得合适的工作岗位。

2016年4季度以来，上海人力资源市场的招聘月薪开始超过求职者的期望月薪，两者之间的比值首次超过100%并逐月走高，2017年8月该比值已达103.5%。这表明在市场供需匹配的过程中，劳动者的议价能力在增强，面对就业选择时的心态更加从容。

民营企业招聘月薪最高 外商投资企业招聘月薪的同比增幅最大

从不同性质的企业招聘月薪情况来看，2017年8月，上海人力资源市场中民营企业的平均招聘月薪为4733元，与去年同期相比增长8.7%。各类型的企业中，民营企业的招聘月薪最高，但增幅略有下降。

外商投资企业的平均招聘月薪为4484元，与去年同期相比增长9.2%。从同比增长幅度来看，外商投资企业招聘月薪的增长幅度最大，高于其他各类

企业。专家分析指出，今年以来我国经济发展的基本面持续向好，市场需求日益旺盛、消费结构不断升级，在“大众创业、万众创新”浪潮的推动下，民营企业发展迅猛。在招聘人才方面，民营企业由于机制灵活，能够随行就市地根据市场变化及时调整薪酬体系，提高了企业的市场吸引力和招聘用工的效率。

金融业招聘月薪高于其他行业 IT行业招聘月薪增长较快

统计数据显示，金融业招聘岗位的平均月薪在所有行业中最高，为5436元，环比增长3.4%，与去年同期相比增长5.0%；其次是水利、环境和公共设施管理业，平均月薪为5252元，环比增长10.6%，与去年同期相比增长12.7%；信息传输、计算机服务和软件业的平均月薪为5144元，环比下降4.1%，与去年同期相比增长15.6%。

从同比增长幅度来看，信息传输、计算机服务和软件业的招聘月薪增幅最大，与去年同期相比增长15.6%；文化、体育和娱乐业的招聘月薪与去年同期相比增长15.0%，教育

业的招聘月薪与去年同期相比增长14.4%，增长速度分别位居第二、第三位。

专家分析指出，近年来“互联网+”、大数据产业迅速壮大，行业的快速发展需要大量专业技术人才的支撑，这是IT行业招聘月薪较高、增长速度较快的客观基础。此外，由于这类岗位的专业性、技术性要求普遍较高，人力资源市场上符合企业要求的人才供应相对不足，也是推高该行业招聘月薪的重要因素。从未来发展趋势看，IT行业还将释放大量的人才需求，招聘月薪也将进一步水涨船高。

招聘月薪的性别差异不明显

此次统计数据显示，2017年8月，上海人力资源市场中招聘男性的岗位平均月薪为4825元，招聘女性的岗位平均月薪为4609元，女性招聘月薪与

男性招聘月薪的比值约为95.5%。从近年来的发展趋势看，这一比例大致稳定在95%-100%之间，招聘月薪没有明显的性别差异。

各行业的平均招聘月薪及增长情况

行业	平均招聘月薪 (元)	环比增幅 (%)	同比增幅 (%)
金融业	5436	3.4	5.0
水利、环境和公共设施管理业	5252	10.6	12.7
信息传输、计算机服务和软件业	5144	-4.1	15.6
教育业	4971	-5.1	14.4
租赁和商务服务业	4957	0.9	11.3
科学研究、技术服务和地质勘查业	4900	7.0	12.6
文化、体育和娱乐业	4874	-2.8	15.0
建筑业	4751	-3.0	1.3
房地产业	4623	-1.3	8.6
制造业	4594	0.3	8.6
农、林、牧、渔业	4495	4.4	14.4
批发和零售业	4448	1.5	8.7
交通运输、仓储和邮政业	4444	2.7	2.2
卫生、社会保障和社会福利业	4399	0.4	7.4
电力、燃气及水的生产和供应业	4375	-6.9	0.0
住宿和餐饮业	4303	3.5	6.2
国际组织	4179	10.3	-23.6
居民服务和其他服务业	4068	-2.5	8.2
公共管理和社会组织	3969	2.9	-0.8
总计	4630	-0.1	8.8